

2024 年度南京市公安局玄武分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 人员及内设机构等情况

南京市公安局玄武分局实有在职人员 773 人，离退休人员 432 人。另有在册警务辅助人员编制数为 1263 人，其中：市级财政保障 720 人。公务用车编制数为 181 辆，实有车辆数为 181 辆。内设机构包括情报指挥中心、政治处、纪检监察室、警务保障室、政保大队、内保大队、治安大队、刑警大队、巡特警大队、执法管理大队、人口管理大队、出入境大队、政务服务管理大队、经侦大队、反恐大队、食药环侦大队、预审大队、禁毒大队、民警办、后宰门派出所、梅园派出所、新街口派出所、韶山路派出所、玄武门派出所、锁金村派出所、中山陵派出所、孝陵卫派出所、板仓派出所、红山派出所、玄武湖派出所。本单位无下属单位。

2. 主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；执行有关公安工作的地方性法规、规章草案。统一领导，指挥全区公安工作。

(2) 掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市局和区委、区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

(3) 负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

(4) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

(5) 依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

(6) 依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

(7) 负责本区公共信息网络安全监察工作。

(8) 负责上级布置的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

(9) 指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

(10) 组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

(11) 负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(12) 承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

(二) 部门收支情况

1. 部门预算情况

2024 年度部门预算数为 41883.63 万元，其中基本支出 40367.64 元，项目支出 1515.99 万元。

2. 部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 46545.61 万元，其中：财政拨款收入 40115.87 万元，其他收入 6429.74 万元。

3. 部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 46864.63 万元，其中：基本支出 44017.99 万元、项目支出 2846.64 万元。

(三) 部门绩效目标

1. 中长期阶段性目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻习近平总书记对公安工作、江苏工作重要指示，大力弘扬伟大建党精神，深入学习领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党对公安工作的绝对

领导，坚持总体国家安全观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，以巩固深化队伍教育整顿成果为保障，全力防范化解重大风险，高标准建设现代警务体系，奋力推动公安工作高质量发展，努力实现基础工作更扎实、警务机制更科学、智慧赋能更有力、队伍素质更过硬、风险应对更从容，为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命创造更加安全稳定环境。

2. 年度目标

坚决筑牢政治忠诚，巩固深化主题学习教育成果，始终把旗帜鲜明讲政治作为第一要求，把讲忠诚作为第一标准，自觉践行“两个确立”、坚决做到“两个维护”。纵深推进公安改革，坚定不移深化现代警务战略和“十大攻坚提升行动”，保持战略定力和落实韧劲，推动重点领域改革取得突破性进展、现代警务体系更加成熟定型。切实站稳群众立场，始终同人民群众心心相印、生死相依、命运与共，全面落实便民利企政策，在为民服务中践行根本宗旨，做到一切为了人民、一切依靠人民。着力打造“四铁”队伍，巩固深化教育整顿成果，坚持政治建警、狠抓从严治警、注重规范塑警、突出能力强警、做到公正待警，锻造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的过硬公安铁军。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政、市局 2024 年度安排分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论和评分结果

本次绩效自评价遵循科学规范、公开公正、绩效相关原则，对照分局职责和绩效目标，全面核查分局整体履职情况，评判分局履职绩效。2024 年，分局全面落实中央《关于加强新时代公安工作的意见》，坚持政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警不动摇，忠实履行了党和人民赋予的公安职责使命。圆满地完成各项工作任务，我局履职成效显著，多项工作获上级表彰。自评价综合得分 99 分。

三、部门履职成效

（一）聚焦中心大局，彰显玄武担当，维护稳定更加有力

一是坚决捍卫政治安全，严管严控涉稳风险。妥善应对涉稳专项任务，得到市委主要领导肯定。二是有力抓好大局稳定。圆满完成各项重大警卫安保任务，有力应对各大景区节假日大客流挑战。三是重点守好核心部位。强化市委市政府周边圈层防控、快速反应。

（二）聚焦分局主战，提升玄武战力，打击锋芒更加锐利

一是突出民生案件打击。入室盗窃案件全破。二是突出电信诈骗打击治理。全区电诈警情数、立案数、损失数均同比下降。三是突出大要案件打击。全链条打击贩卖假冒注册商标假酒的制销团伙等一系列大案要案。四是突出专项打击整治。围绕群众关心的景区秩序进行专项治理。

（三）聚焦派出所主防，打造玄武样板，基层基础更加巩固

一是推进退出“大轮班”改革。实行错时工作弹性延伸机制，让社区民警“进得了家门、拉得了家常、解得了民忧”。二是升级社区警务团队。在新街口商圈试点组建“新安联盟”，做到“一呼百应、一喊到底”。三是强化重点人员稳控。

（四）聚焦提质增效，展现玄武作为，警务改革更加深化

一是优化街面巡防立体模式。将原中山陵公安组升级为下马坊警务站屯兵点，为节假日安保、专项任务等提供有力支撑。二是创建新时代智慧型数字化“枫桥式派出所”。分局以红山派出所为试点，全面接入政务、社会、互联网数据资源，不断做大“数据池”。三是构建数字督察生态圈。打造“1（1个数字督察中心）+4（4个前端采集模块）+N（N个数字督察手段路径）”的数字督察生态圈。四是全面提升服务效能。联合企业创新研发“警民通”微服务系统，打通警企互动“最后一米”。

（五）聚焦严管厚爱，锻造玄武标杆，铁军素质更加过硬

一是搭建“人人绽放光彩”的舞台。优化全员考核，固化“绩效排名+正负面清单”相结合的计分评价模式，树牢“以实绩论英雄”的风向标。二是打造系列党建品牌。探索“政委有约”“有请教导员”等多维互动教学模式，着力培养全警“站起来能讲、坐下去能写、面对面能沟通”的关键能力。三是深耕警家文化建设。全面开展“警家连心桥”家属进警营活动，通过作一次廉政宣讲、拍一张警营全家福、吃一顿警营幸福餐等“八个一”举措，切实将严管厚爱向家庭、向源头延伸。四是构建幸福警营落地。业务用房优化提升工程稳步推进，机关大院内建成洗衣房、图书馆等暖心服务空间，全力铺就“从警一生幸福路”。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础不够扎实、管理机制不够完善。一是绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系不够完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；二是项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，事前评估往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密；三是绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；四是评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，通过内部交流和借助事务所等外部专业力量，提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局玄武分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
	过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2
支付进度符合率			=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
预算执行率			=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
结转结余率			=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
公用经费控制率			≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2

		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况,若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动,得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕,得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入完成预算目标,得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度,得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。(3分)	严格按照制度执行资金管理,资金使用合规,得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖,得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善,得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分),内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开,得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规,得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度(3分)	建立完善健全的资产管理制度,得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位资产管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用,未闲置(2分)	本单位固定资产定期盘点,充分利用,并纳入公物仓统筹管理,得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度(3分)	建立完善健全的项目管理制度,得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位项目管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度(2分)	建立完善健全的人事管理制度,得2分	2	2
		人员管理制度执行有效	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效(2分)	单位人员管理制度执行规范、有效,得2分	2	2

		性		分)			
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配 (2 分)	单位在职人数与核编人数匹配, 得 2 分	2	2
	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成 (2 分)	组织建设工作能够及时完成, 得 2 分	2	2
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成 (2 分)	业务学习与培训及时完成率, 得 2 分	2	2
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效 (2 分)	本单位纪检监察工作高效有序进行, 得 2 分	2	2
履职	负责本辖区公安保卫工作, 贯彻执行上级党委、政府、公安机关关于公安工作的方针、政策, 指导、检查、监督本单位所属部门的贯彻执行情况; 掌握本辖区社会治安动态, 维护社会稳定; 负责本单位公安队伍的管理和教育; 领导本单位各项公安业务工作; 组织、协调和侦破、处置本辖区各类案件、事件和事故; 负责本单位信息、技术、后勤保障等工作; 依法做好辖区内消防监督检查和宣传教育工作; 接受、处理群众报警和求助; 承办上级机关下达各项任务, 协助做好本辖区党委政府交办的其他事项。	社会治安满意度	满意	公安各项工作开展是否良好 (10 分)	公安各项工作开展良好, 得 10 分	10	10
效益指标	社会效益	维护社会大局稳定, 为经济社会发展提供良好安全环境	社会治安环境良好	辖区社会治安环境是否良好 (5 分)	辖区社会治安环境良好, 得 5 分	5	5
	可持续影响	对基层公安机关办案保障力度持续加强	保障机制完善	各项工作保障机制是否完善 (5 分)	各项工作保障机制完善, 得 5 分	5	5
满意度指标	服务对象满意度	公众安全满意度	满意	服务对象是否满意 (10 分)	服务对象满意, 得 10 分	10	10

合 计	100	99
-----	-----	----