

2024 年度南京市公安局刑事侦查局 整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局刑事侦查局是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

1、主要职能

牵头开展全市打击犯罪工作，指挥、参与全市大要恶性案件的现场勘查、专案侦查，牵头组织有影响案件、系列案件、涉黑涉恶案件的侦查，为全市刑侦部门提供技术、情报、办案、图侦等业务工作的指导、支持和服务，承担全市可判三大刑案件的审理、移诉工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局刑事警察支队内部序列第五处，建国初期为南京市公安局治安处警法科，1956 年单列为正处级建制的侦查处，1982 年 6 月更名为南京市公安局刑警大队，1993 年 11 月更名为南京市公安局刑警支队，2008 年 5 月，兼称南京市公安局刑事侦查局，主办公地址在南京市秦淮区白下路 101 号。

支队现有内设机构 19 个，包括 1 个正处级单位（刑科所）、17 个副处级单位（政治处、指挥室、警保室、法制大队 4 个综合部门，以及 13 个业务大队）、1 个正科级单位（纪检监

督室)。实有民警 167 人，行政工人 1 人，离退休人员 143 人，辅警 96 人。

3、资产情况

截至2024年12月31日，南京市公安局刑事侦查局资产总额为20101.49万元，其中流动资产876.03万元，非流动资产19225.46万元。固定资产原值为32311.02万元，净值为18198.97万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为44辆，实有车辆数为44辆。

(二) 部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 11145.58 万元，其中：基本支出 9788.92 万元，项目支出 1356.66 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 11621.36 万元，其中：财政拨款收入 11385.62 万元，其他收入 235.74 万元。

3、部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 11620.3 万元，其中：基本支出 9897.58 万元、项目支出 1722.72 万元。

(三) 部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

一是加强全市刑侦部门实战转型，全面推进专业化打击改革。二是严打各类现行犯罪，加大命案、八类案件和侵财案件侦破力度，有力回应群众期盼。三是深入贯彻中央关于推进扫黑除恶专项斗争常态化的部署要求，建立健全组织领

导、线索核查、情报研判、案件侦办、协调联动等工作机制。坚持“发现在早、打早打小”，始终保持对黑恶犯罪的严打高压态势。

2、年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和部、省、市公安工作会议精神，牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，强化“以人民为中心”理念，紧盯犯罪变化，坚持问题导向，持续改革创新，加快刑侦工作转型升级，全面提升打击犯罪能力水平，推动南京公安工作高质量发展，为建设“强富美高”新南京营造平安和谐的治安环境。

二、评价结论

2024 年，刑警支队深入贯彻落实全国公安工作会议、公安厅局长座谈会以及省市公安工作会议精神，在市局党委的坚强领导下，在上级业务部门的直接指导下，以建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式为抓手，深入落实警种主战“十个直接”要求，突出情报导侦、统一指挥和整体作战，接续推进“冬季攻势”“亮剑安宁行动”和“夏季行动”，专业化打击效能持续攀升。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）坚持守正创新、系统思维，全面提升刑侦新质战斗力。强化人员整合，突破内部职能大队限制，将情报研判人员向侦查情报指挥中心、主战中心汇聚，建强专业队伍，推动侦查力量、资源、手段全面融合。强化情报导侦，建立

专项机制，实时掌握全市刑事案件动态，主动支撑服务办案实战。强化保障支撑，汇聚优质数据资源，突出实战赋能。完善主办侦查员制度，科学考核赋分，激励民警多办案办好案。

（二）坚持敏感敏锐、筑牢底线，快速侦办严重暴力犯罪。坚持“人民至上、生命至上”，始终将严打严重暴力犯罪作为保民平安的关键所在，集中优势资源，出重拳下狠手，做到快侦快破，坚决守牢社会平安底线。盯案攻坚命案积案，突出专班化运作，充分利用最新技术手段梳理发现线索，主要领导逐案过堂，全力开展盯案攻坚。快侦快破现行要案，坚持闻警即动，在最短时间内抓人破案，消除影响、形成震慑。深挖突破命案隐案，坚持以大案侦破标准对待每起现行失踪人线索，不断完善工作机制，全力深挖可能隐匿的侵害案件。高效处置敏感案事件，主动履职、全程介入一批批示交办重大敏感案事件调查，均在短时间内查清事实、准确性、依法处理。

（三）坚持重拳出击、除恶务尽，打深打透涉黑涉恶犯罪。认真贯彻落实常态化开展扫黑除恶专项斗争的决策部署，依法重拳严打涉黑涉恶犯罪。全力迎接中央督导，逐一对标对表、自查自纠，对重点线索、案件开展反查复核，确保每条线索、每起案件都经得起法律和时间的检验。严打街面暴力犯罪，牵头打击发生在商业中心、餐馆饭店、网吧、KTV等公共场所的涉恶类暴力案件。深入推进集中整治，紧紧抓住重点行业领域整治这个“牛鼻子”，积极开展群众身

边不正之风和腐败问题集中整治专项行动。

（四）坚持理念更新、拉高标杆，严厉打击传统侵财犯罪。聚焦面广量大的侵财案件，树立一个“必破”理念，实行“五盯”“五必”“五快”侦破机制，全面提升打击能力和水平。深化“入盗必破”，做到每案必侦、逐案必盯、全程盯案、一盯到底。突出类案攻坚，对于季节性、阶段性高发类案，适时组织专项打击，坚决遏制高发势头，提升破案质效。开展“拔钉”行动，针对持续高发、基层打击难度大的盗窃电瓶车电瓶类案件，成立专班专项打击、定点清除。

（五）坚持固本强基、创新发展，夯实打牢刑侦基础工作。做强做新刑事技术，拓展手段应用，助推侦查破案实现新跨越。提质提优警犬实战，以警犬训练基地桥林新址正式启用为契机，出台加强和改进警犬工作的实施意见，全力推动南京警犬工作高质量发展。建专建强预审队伍，精心打造专业审讯团队，持续推进现代科技与传统手段深度融合，审讯攻坚在侦破疑难复杂案件中发挥了重要作用。

（六）坚持政治建警、从严治警，全力锻造公安刑侦铁军。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展党纪学习教育，狠抓思想建设，强化日常管理，为推动刑侦工作争先进位提供有力组织保障。紧紧围绕中心工作，积极做好新闻宣传策划，央视、新华社等重量级媒体多次报道支队突出成绩，支队命案积案攻坚入围南京公安“十大实事”。抓好实战练兵，举办2024年职工技能大赛图像侦查、智慧现勘、刑事情报等3项技能竞赛，以训促赛、以

练促战，营造了浓厚的“比学赶超”氛围。落实优警惠警政策，推动各项关心关爱的政策结合实际优化落实，坚持把支队党委的关心送到民警辅警身边。

四、存在问题及原因分析

面对犯罪的动态化、职业化、智能化、网络化等特征，现行侦查破案模式存在粗放式、分散型等短板，民生侵财案件破案率不高，挽损成效不大，特别是在应对新型犯罪过程中成本过大、效率不高，打击犯罪的整体性、主动性和精确性还需要进一步提升。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是

是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局刑事侦查局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	分值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制，经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2

		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3

			资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
			固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
	机构建设		组织建设及时性	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
			业务学习与培训及时性	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职	打击命案犯罪	命案侦破率	命案破案率	=100%	命案破案率100%（3分）	命案破案率100%，得3分	3	3
	打击八类案件	八类案件侦破率	八类案件破案率	≥95%	八类案件破案率≥95%（3分）	八类案件破案率≥95%，得3分	3	3
	打击侵财案件	侵财案件侦破率	侵财案件破案率	≥30%	侵财案件破案率≥30%（2分）	侵财案件破案率	2	2

						≥30%，得 2 分		
	情报主导	情报导侦奉献度	情报导侦奉献度	≥50%	情报导侦奉献度≥50%（2 分）	情报导侦奉献度 ≥50%，得 2 分	2	2
效益指标	经济效益		预算执行度	=100%	单位预算支出的预算执行情况 （5 分）	按单位预算实际执行 率计算,未执行完毕, 扣 1 分	5	4
	社会效益		群众安全感	安全	群众安全感强（5 分）,比较强 （3 分）,不强不得分。	群众安全感强，得 5 分	5	5
满意度指 标	服务对象满意度		满意度	满意	服务对象满意（10 分）,比较满 意（8 分）,不满意不得分。	服务对象满意，得 10 分	10	10
合 计							100	98