

# 2024 年度南京市公安局特警支队 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1.部门成立时间、内设机构及人员情况

南京市公安局特警支队成立于 1991 年，前身为南京市公安局防暴支队；2002 年防暴支队更名为特警支队。

南京市公安局特警支队内设机构包括：指挥室、政治处、纪检监察室、警务保障室、龙虎突击大队、安检排爆大队、勤务大队、警务飞行大队、作战训练大队、无人机应用大队、武装巡逻一大队、武装巡逻二大队、武装巡逻三大队、巡防卡口大队、巡防督导考核大队、法制大队、留置看护大队。2024 年支队实有在职民警 390 人，退休人员 24 人，另有警务辅助人员 874 人。

#### 2.部门职能定位和重点工作任务

（1）参与处置暴力恐怖犯罪、个人极端暴力犯罪等严重刑事犯罪案件；（2）参与处置暴乱、骚乱事件，规模性群体性事件以及有组织破坏性非法聚集事件；（3）参与重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护，参加抢险救援；（4）参与执行警卫和大型活动安保任务；（5）担负全市、全省和全国公安特警训练任务，承担公安部和省厅交办的对口专业培训、跨区域训练演练、特警新武器装备试用

以及国际交流合作等任务；（6）牵头组织实施全市社会面巡防，统筹安排巡逻勤务，开展业务指导、考核和培训；（7）接受群众现场报警求助，提供紧急救助服务；（8）完成公安部和省厅交办的跨区域重大专项任务；（9）其他应当由公安特警队承担的特殊任务。

### 3.资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，南京市公安局特警支队资产总额为 63278.26 万元，其中流动资产 17436.24 万元，非流动资产 45842.03 万元。固定资产原值 62413.08 元，净值为 45842.02 万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为 105 辆，实有车辆数为 105 辆。

## （二）部门收支情况

### 1.部门预算情况

2024 年度部门预算数为 17270.1 万元，其中：基本支出 16843.12 万元，项目支出 426.98 万元。

### 2.部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 22699.88 万元，其中：财政拨款收入 19090.75 万元，其他收入 3609.13 万元。

### 3.部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 22287.41 万元，其中：基本支出 19407.5 万元、项目支出 2879.91 万元。

## （三）部门绩效目标

### 1.中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，建成符合南京实际的现代警务体系。

## 2.年度目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻全国、全省、全市公安工作会议精神，以及公安部党委关于加强新时代全国公安特警队建设的意见，做实做强全市特巡警力量体系，织密社会面治安动态防控网络，提升特巡警警种综合实战能力，推广科技信息化建设智能应用，深入开展创品牌重点专项工作，锻造绝对忠诚新时代过硬队伍，坚决维护全市政治安全和社会稳定。

## 二、评价结论

2024年，支队在市局党委的坚强领导下，深入学习贯彻全国、全省、全市公安工作会议精神，全面落实“主战主防”要求，坚持守正创新，构建低空警务模式、优化现代巡防体系、发挥警种主战优势、压降街面警情案件、升级实战培训体系、锻造特警忠诚铁军，不断提升新质战斗力，有力维护全市社会治安安定。同时在规定时间内建成无人机低空网络，加强支队统管街面力量、压降街面案件、深化数据建模赋能和视频巡查专班能力。使公安部在支队集中研究修改《关于加强社会面巡逻防控工作的指导意见》中，充分吸收南京巡处一体、动态巡防等先进经验。在全国特警挑战赛中，荣获佳绩，进一步提升了

南京公安特巡警影响力。自评价综合得分 99 分。

### 三、部门履职成效

（一）坚持创新驱动，构建低空警务模式。在构建低空警务模式方面重点开展：建设运行“5G+AI”警用无人机管理实战应用系统，依托创新实验室，组织联合课题组开展技术研究，联合研制空飘物打击无人机、网捕无人机、破窗无人机，共同研究拾音、烟感、气体检测、人脸车牌识别等技术，形成多项应用科目，更好地赋能全局警务实战。同时制定全市公安机关警用无人驾驶航空器装备管理工作规范，为无人机应用长远发展提供支撑，探索构建维护安全稳定新模式。

（二）统管街面力量，优化街面巡防快反机制，严打街面违法犯罪。在开展街面巡防工作时重点做到：以“情指行”一体化为牵引，常态值守社会面巡逻防控、无人机低空网络、街面警情发案态势分析和警务协同等实战平台，24 小时随时接受上级应急调警、响应巡防需求，快反快处街面重大敏感警情，同步开展警力调度和研判支撑，着力构建新型巡特警模式。

（三）深化打防结合，压降街面警情案件。在压降街面警情案件方面重点做到：突出常态夜间清查、突出重点部位清查、突出重点部位整治、突出盯案精准打击。坚持每周开展夜间集中清查行动；以公安部三次集中巡查宣防统一行动为主线，加强夜市餐饮集中地、娱乐场所聚集地、街面警情多发地等重点时段、重点区域的巡逻盘查和清查整治；编写街面侵财和打架斗殴类警情研判分析；搭建涉盗人员挖掘分析模型、特殊人员作案感知模型，护航全市治安秩序安全稳定。

（四）打造专业力量，发挥警种主战优势。在发挥特警警种优势方面重点开展：全面锤炼反恐力量，重点提升排爆能力，推动警航辐射全省，持续提升应急能力，确保留置看护安全等五方面工作，不断提升特种警情甄别和处置水平。

（五）注重战训合一，升级实战培训体系。在特警训练方面重点开展：强化支队本部训练、强化条线实战轮训、强化警务规范培训、提升应急处突能力等四方面工作，始终保持队伍高水平战斗力。

#### **四、存在问题及原因分析**

一是绩效目标管理有待加强，符合支队部门职能及项目特点的指标体系尚未完善。

二是项目的事前绩效评估机制有待加强，事前绩效评估意识较弱，由于 2024 年度绩效目标为 2023 年底编制预算时制订，对 2024 年全年工作预计不足，如对“飞行员培训”等预算项目绩效未有覆盖。

三是绩效评价专业性不足，相关人才匮乏。

四是部分项目绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。

#### **五、有关建议**

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

#### **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

##### **（一）评价对象和目的**

通过对 2024 度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益，助力南京公安现代警务体系建设。

## （二）评价原则和方法

遵循客观公正、操作便捷、实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、投入产出效益分析等方法进行部门整体绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

## （三）其他需要说明的情况

无。

## 南京市公安局特警支队整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制，经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2

		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3



			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职	处置暴力恐怖犯罪	突出抓好反恐处突力量建设	综合处突攻坚能力是否提升	提升	抓好反恐处突力量建设，综合处突攻坚能力是否提升（4分）	本单位积极有效处置暴力恐怖犯罪，突出抓好反恐处突力量建设，综合处突攻坚能力持续提升，得4分	4	4
	参与重大活动的安全保卫任务	突出抓好安检搜排爆力量建设	排爆警情处置是否及时	及时	抓好安检搜排爆力量建设，排爆警情处置是否及时（4分）	本单位突出抓好安检搜排爆力量建设，积极参加重大活动安保任务，及时处置活动中排爆类警情，4分	4	4
	参与重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护，参加抢险救援	突出抓好应急救援力量建设	应急救援专项训练期数	≥4期	抓好应急救援力量建设，应急救援专项训练期数是否达标（4分）	本单位积极开展全市公安对重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护、抢险救援各项应急工作的教育培训工作，全年组织条线民警开展应急救援专项	4	4

						训练 4 期, 得 4 分		
效益指标	经济效益	采购设备利用率	=100%	采购的办公设备、警用装备利用率是否达 100% (4 分)	本单位及时采购各项公安办公设备、警用装备, 并抓好各项资产利用, 资产利用率达 100%, 得 4 分	4	4	
	社会效益	大型活动期间社会秩序	有序	是否在全市大型活动期间维护社会秩序, 确保活动的有安全开展 (4 分)	本单位多次参与全市大型活动, 期间承担部分专项安保工作, 为确保全市大型活动安全开展做出贡献, 得 4 分	4	4	
	可持续影响	整体战斗力提升是否可持续	持续提升	是否持续提升队伍整体战斗力 (4 分)	本单位持续提升队伍整体战斗力, 在今年的全国特警挑战赛中, 获得了全国第一的好成绩, 得 4 分	4	4	
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	服务对象满意度是否达 90% 以上(6 分)	本单位积极参与全市处置暴力恐怖犯罪、重大活动安保任务、各项抢险救援工作, 在多次举办的南京市公安局警营开放日的活动中承担重要任务, 人民群众满意指数 95%, 得 6 分	6	6	
合 计						100	99	