

2024 年度南京市公安局特警支队

部门整体绩效自评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 部门成立时间、内设机构及人员情况

南京市公安局特警支队成立于 1991 年，前身为南京市公安局防暴支队；2002 年防暴支队更名为特警支队。

南京市公安局特警支队内设机构包括：指挥室、政治处、纪检监察室、警务保障室、龙虎突击大队、安检排爆大队、勤务大队、警务飞行大队、作战训练大队、无人机应用大队、武装巡逻一大队、武装巡逻二大队、武装巡逻三大队、巡防卡口大队、巡防督导考核大队、法制大队、留置看护大队。2024 年支队实有在职民警 390 人，退休人员 24 人，另有警务辅助人员 874 人。

2. 部门职能定位和重点工作任务

（1）参与处置暴力恐怖犯罪、个人极端暴力犯罪等严重刑事犯罪案件；（2）参与处置暴乱、骚乱事件，规模性群体性事件以及有组织破坏性非法聚集事件；（3）参与重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护，参加抢险救援；（4）参与执行警卫和大型活动安保任务；（5）担负全市、全省和全国公安特警训练任务，承担公安部和省厅交办的对口专业培训、跨区域训练演练、特警新武器装备试用

以及国际交流合作等任务；（6）牵头组织实施全市社会面巡防，统筹安排巡逻勤务，开展业务指导、考核和培训；（7）接受群众现场报警求助，提供紧急救助服务；（8）完成公安部和省厅交办的跨区域重大专项任务；（9）其他应当由公安特警队承担的特殊任务。

3.资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，南京市公安局特警支队资产总额为 63278.26 万元，其中流动资产 17436.24 万元，非流动资产 45842.03 万元。固定资产原值 62413.08 元，净值为 45842.02 万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为 105 辆，实有车辆数为 105 辆。

（二）部门收支情况

1.部门预算情况

2024 年度部门预算数为 17270.1 万元，其中：基本支出 16843.12 万元，项目支出 426.98 万元。

2.部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 22699.88 万元，其中：财政拨款收入 19090.75 万元，其他收入 3609.13 万元。

3.部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 22287.41 万元，其中：基本支出 19407.5 万元、项目支出 2879.91 万元。

（三）部门绩效目标

1.中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，建成符合南京实际的现代警务体系。

2.年度目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻全国、全省、全市公安工作会议精神，以及公安部党委关于加强新时代全国公安特警队建设的意见，做实做强全市特巡警力量体系，织密社会面治安动态防控网络，提升特巡警警种综合实战能力，推广科技信息化建设智能应用，深入开展创品牌重点工作，锻造绝对忠诚新时代过硬队伍，坚决维护全市政治安全和社会稳定。

二、评价结论

2024年，支队在市局党委的坚强领导下，深入学习贯彻全国、全省、全市公安工作会议精神，全面落实“主战主防”要求，坚持守正创新，构建低空警务模式、优化现代巡防体系、发挥警种主战优势、压降街面警情案件、升级实战培训体系、锻造特警忠诚铁军，不断提升新质战斗力，有力维护全市社会治安安定。同时在短时间内建成无人机低空网络，加强支队统管街面力量、压降街面案件、深化数据建模赋能和视频巡查专班能力。使公安部在支队集中研究修改《关于加强社会面巡逻防控工作的指导意见》中，充分吸收南京巡处一体、动态巡防等先进经验。在全国特警挑战赛中，荣获佳绩，进一步提升了

南京公安特巡警影响力。自评价综合得分 99 分。

三、部门履职成效

（一）坚持创新驱动，构建低空警务模式。在构建低空警务模式方面重点开展：建设运行“5G+AI”警用无人机管理实战应用系统，依托创新实验室，组织联合课题组开展技术研究，联合研制空飘物打击无人机、网捕无人机、破窗无人机，共同研究拾音、烟感、气体检测、人脸车牌识别等技术，形成多项应用科目，更好地赋能全局警务实战。同时制定全市公安机关警用无人驾驶航空器装备管理工作规范，为无人机应用长远发展提供支撑，探索构建维护安全稳定新模式。

（二）统管街面力量，优化街面巡防快反机制，严打街面违法犯罪。在开展街面巡防工作时重点做到：以“情指行”一体化为牵引，常态值守社会面巡逻防控、无人机低空网络、街面警情发案态势分析和警务协同等实战平台，24 小时随时接受上级应急调警、响应巡防需求，快反快处街面重大敏感警情，同步开展警力调度和研判支撑，着力构建新型巡特警模式。

（三）深化打防结合，压降街面警情案件。在压降街面警情案件方面重点做到：突出常态夜间清查、突出重点部位清查、突出重点部位整治、突出盯案精准打击。坚持每周开展夜间集中清查行动；以公安部三次集中巡查宣防统一行动为主线，加强夜市餐饮集中地、娱乐场所聚集地、街面警情多发地等重点时段、重点区域的巡逻盘查和清查整治；编写街面侵财和打架斗殴类警情研判分析；搭建涉盗人员挖掘分析模型、特殊人员作案感知模型，护航全市治安秩序安全稳定。

（四）打造专业力量，发挥警种主战优势。在发挥特警警种优势方面重点开展：全面锤炼反恐力量，重点提升排爆能力，推动警航辐射全省，持续提升应急能力，确保留置看护安全等五方面工作，不断提升特种警情甄别和处置水平。

（五）注重战训合一，升级实战培训体系。在特警训练方面重点开展：强化支队本部训练、强化条线实战轮训、强化警务规范培训、提升应急处突能力等四方面工作，始终保持队伍高水平战斗力。

四、存在问题及原因分析

一是绩效目标管理有待加强，符合支队部门职能及项目特点的指标体系尚未完善。

二是项目的事前绩效评估机制有待加强，事前绩效评估意识较弱，由于 2024 年度绩效目标为 2023 年底编制预算时制订，对 2024 年全年工作预计不足，如对“飞行员培训”等预算项目绩效未有覆盖。

三是绩效评价专业性不足，相关人才匮乏。

四是部分项目绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对 2024 度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正、操作便捷、实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、投入产出效益分析等方法进行部门整体绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局特警支队整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分),科学(1分)	单位中长期规划明确、科学,得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分),科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划,有年度工作要点,得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分),绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关,设置合理,得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分),指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确,清晰、可衡量,得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分),预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制(1分)	预算编制,经过科学论证,预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分),事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立,事前已经过必要的可行性研究、评估,得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整,调整手续是否完备合规(2分)	预算过程中未申请变更调整,得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况,得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况(3分)	按单位预算实际执行率计算,未执行完毕,扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回,得2分	2	2

	预算管理	公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率≤100%,2分)	公用经费,控制在标准范围内,得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况,若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动,得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕,得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入完成预算目标,得2分	2	2
	资产管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度,得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。(3分)	严格按照制度执行资金管理,资金使用合规,得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖,得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善,得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分),内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开,得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规,得2分	2	2
	项目管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度(3分)	建立完善健全的资产管理制度,得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位资产管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用,未闲置(2分)	本单位固定资产定期盘点,充分利用,并纳入公物仓统筹管理,得2分	2	2
		项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度(3分)	建立完善健全的项目管理制度,得3分	3	3

履职			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位项目管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度(2分)	建立完善健全的人事管理制度,得2分	2	2
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效(2分)	单位人员管理制度执行规范、有效,得2分	2	2
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配(2分)	单位在职人数与核编人数匹配,得2分	2	2
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成(2分)	组织建设工作能够及时完成,得2分	2	2
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成(2分)	业务学习与培训及时完成率,得2分	2	2
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效(2分)	本单位纪检监察工作高效有序进行,得2分	2	2
	处置暴力恐怖犯罪	突出抓好反恐处突力量建设	综合处突攻坚能力是否提升	提升	抓好反恐处突力量建设,综合处突攻坚能力是否提升(4分)	本单位积极有效处置暴力恐怖犯罪,突出抓好反恐处突力量建设,综合处突攻坚能力持续提升,得4分	4	4
	参与重大活动的安全保卫任务	突出抓好安检搜排爆力量建设	排爆警情处置是否及时	及时	抓好安检搜排爆力量建设,排爆警情处置是否及时(4分)	本单位突出抓好安检搜排爆力量建设,积极参加重大活动安保任务,及时处置活动中排爆类警情,4分	4	4
	参与重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护,参加抢险救援	突出抓好应急救援力量建设	应急救援专项训练期数	≥4期	抓好应急救援力量建设,应急救援专项训练期数是否达标(4分)	本单位积极开展全市公安对重大自然灾害、事故灾难、公共卫生事件治安秩序维护、抢险救援各项应急工作的教育培训工作,全年组织条线民警开展应急救援专项	4	4

					训练 4 期, 得 4 分		
效益指标	经济效益	采购设备利用率	=100%	采购的办公设备、警用装备利用率是否达 100% (4 分)	本单位及时采购各项公安办公设备、警用装备, 并抓好各项资产利用, 资产利用率达 100%, 得 4 分	4	4
	社会效益	大型活动期间社会秩序	有序	是否在全市大型活动期间维护社会秩序, 确保活动的有安全开展 (4 分)	本单位多次参与全市大型活动, 期间承担部分专项安保工作, 为确保全市大型活动安全开展做出贡献, 得 4 分	4	4
	可持续影响	整体战斗力提升是否可持续	持续提升	是否持续提升队伍整体战斗力 (4 分)	本单位持续提升队伍整体战斗力, 在今年的全国特警挑战赛中, 获得了全国第一的好成绩, 得 4 分	4	4
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	服务对象满意度是否达 90%以上(6 分)	本单位积极参与全市处置暴力恐怖犯罪、重大活动安保任务、各项抢险救援工作, 在多次举办的南京市公安局警营开放日的活动中承担重要任务, 人民群众满意指数 95%, 得 6 分	6	6
合 计						100	99