

2024 年度南京市公安局水上分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 机构设置和人员编制

截至 2024 年末，南京市公安局水上分局实有在职人员 146 人，离退休人员 75 人。公务用车编制数为 35 辆，实有车辆数为 35 辆。内设机构包括政治处、纪检监督室、指挥室、警务保障室、治安大队、刑警大队、内保大队、机动大队、法制大队、下关派出所、内河派出所、三山派出所、港池派出所、大厂派出所、乌江水上派出所。

2. 部门主要职能

负责长江（南京段）及全市内河水域沿岸的港口、码头、企事业单位、水域相关场所的治安管理；查处水上刑事、治安案件，处置水域紧急治安事件和治安灾害事故；保护长江（南京段）水利、航道、水资源及水上重要设施的安全；管理本市船民户口、居民身份证工作，对水上各类从业人员进行户口管理；组织实施水上消防监督；指导所辖内部单位及群众性自治、服务组织开展治安防范工作；协调水上大型活动的安全保卫工作。承担南京市长江禁渔联动执法中心日常事务；负责高淳、溧水、六合、浦口水警大队业务指导。

（二）部门收支情况

1.部门预算情况

2024 年度部门预算数为 8153.43 万元，其中：基本支出 7821.00 万元，项目支出 332.43 万元。

2.部门决算收入情况

2024 年度部门决算总收入 8854.20 万元，其中：财政拨款收入 8399.90 万元，其他收入 454.30 万元。

3.部门决算支出情况

2024 年度部门决算总支出 8798.95 万元，其中：基本支出 8058.55 万元、项目支出 740.40 万元。

（三）部门绩效目标

2024 年，水上分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻习近平总书记关于新时代公安工作的重要论述和全国、全省、全市公安工作会议精神，锚定水警工作现代化总目标，紧紧围绕水域公共安全和经济社会发展，加强与涉水部门间的机制和工作协同，充分发挥专业优势，依法严厉打击整治全市水域各类突出违法犯罪活动，从严从实从细做好防风险、保安全、护稳定、促发展各项工作，以平安稳定的水域治安环境、争创一流的工作业绩，服务保障长江经济带高质量发展和中国式现代化南京新实践。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

通过对市财政 2024 年度安排分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则，自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

一是以政治引领为根本，加强队伍建设，在加快形成新质水警战斗力上实现新提升。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十届三中全会精神作为首要政治任务，严格落实“第一议题”制度，每周召开党委理论中心组学习会、每月组织专题研讨。

二是以严打促治为路径，汇聚全警之力，在护航长江大

保护上实现新作为。持续强化水警专业化打击，立足重拳出击，全面净化水域治安环境。以维护长江水运经济秩序和航运安全为目标，按照上级机关部署要求，牵头全市公安机关开展长江水运物流违法犯罪打击整治专项工作。牵头全市禁渔工作，根据数年打击非法捕捞工作经验和专项行动要求，紧盯群众反映强烈的“锚鱼”问题。

三是以科技数据为支撑，深化实战赋能，在推进水域现代防控体系建设上构建新格局。建立统一高效、覆盖全警、多元合成的“情指勤”一体化实战机制，完善点对点、扁平化、统分有序、平战结合的指挥调度体系，推动“情指行”一体化要求在水上警务工作中落地落实。有序推进具有水上特色的“硅藻电镜图像自动化识别模型”的建设和运用，显著提升硅藻检验能力，承担起全市水中硅藻检验任务和省厅重大敏感案事件的复核任务，该模型获评 2024 年度全市公安科技创新大赛基层技术革新类二等奖，国家工程院刘超院士专程来宁对该研究成果作出“国际先进”的综合结论。

四是以创新发展为驱动，优化品牌升级，在实现水警专业能力提升上迈出新步伐。坚持以民为本，持续做强“长江大桥应急救援屯兵点”省级工人先锋号水警品牌，抢跑黄金救援时速，拓宽救助服务思维。在原有的“坚守、快速、规范、联动”核心机制的基础上，充分结合市局“火线寻人”等创新机制，主动跨前一步，超前介入负气出走、扬言投水、状态异

常等关联警情，提前开展水域搜索布防，形成水域“最后一道生命防线”，推动水域应急救援工作由事后救援逐步向事前防范努力。

四、存在问题及原因分析

分局各项经费管理严格按照财务管理制度执行，积极履职，厉行节约，发挥了良好的资金效益。目前存在的问题主要是专项经费保障不足。随着贯彻长江大保护战略，进一步加大对涉水犯罪、特别是对环境类案件的打击力度，各部门对办案程序和证据要求更高，加上新形势下犯罪嫌疑人流动性加大、跨区域犯罪增多、案情向复杂化发展，导致办案时间跨度增大、办案成本大幅增加；同时新形势下打击预防犯罪对科技手段和装备力量要求更高，这些项目投入大，没有专门资金来源，容易导致建设进度滞后。

五、有关建议

进一步健全内控制度体系，结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，提高绩效管理的有效性。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

分局在绩效评价工作开展时遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

其他需要说明的情况：无。

附件：南京市公安局水上分局部门整体绩效评价指标体系

南京市公安局水上分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，部分指标不够清晰，扣1分	2	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分,按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2

		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，无闲置资产，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3

			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3	
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2	
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2	
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2	
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
履职	主战全市主要水域治安管理和涉水犯罪打击	深入贯彻“市县主战、派出所主防”实战化职能体系建设，积极为建设“强富美高”新南京、长江经济带建设绿色发展创造良好水域社会治安环境。	水警打击涉水违法犯罪满意度	满意	本单位有无着力长江经济带建设绿色发展创造良好水域社会治安环境，党政机关对本单位打击涉水违法犯罪的满意情况（10分）	本单位以维护长江水运经济秩序和航运安全为目标，牵头全市公安机关开展长江水运物流违法犯罪打击整治专项工作，获得公安部领导和市领导的批示肯定，得10分	10	10	
效益指标	社会效益		持续推进“十大攻坚提升行动”，全力提升执法服务水平	≥90%	本单位在涉水执法服务领域有无自我提升。（10分）	本单位以“平安长江 2024”暨“蛟龙”专项行动为工作主线，着力强化执法联动机制完善，得10分	10	10	
满意度指标	服务对象满意度		打击涉水违法犯罪满意度	满意	党政机关事业单位、社会群体等对本单位打击涉水违法犯罪的满意情况（10分）	本单位禁渔刑事打处成效全省第一，有力保护了长江南京水域渔业资源的良性发展，得到社会一致认可，得10分	10	10	
合 计								100	98

