

# 2024 年度南京市公安局人民警察训练学校 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

南京市公安局人民警察训练学校起源于 1949 年 6 月 10 日创建的南京公安干校，隶属于南京市人民政府公安局。1953 年 8 月，学校移交江苏省公安厅领导。1980 年 7 月，复建南京市公安学校，隶属于南京市公安局。1986 年 4 月，经江苏省人民政府批准，南京市公安学校改名为南京公安干警中等专业学校。2010 年 8 月，更名为南京市公安局人民警察训练学校，下设办公室、政工监督室、教务科、警务保障室、学员管理大队、轮训轮值一大队、轮训轮值二大队、轮训轮值三大队等八个部门。学校现有在编教职工 41 人，退休人员 31 人，辅助人员 76 人，执勤执法车 7 辆。负责制定全市公安机关人民警察训练计划，指导、监督、检查、考核、保障各项训练工作，承担民警入警训练、晋升训练、专业培训、发展训练和上级公安机关授权、委托的训练任务，牵头组织开展全警实战大练兵工作。

### （二）部门收支情况

1. 2024 年，人民警察训练学校年初预算数为 3139.42 万元，其中基本支出 2316.32 万元、项目支出 823.10 万元。调整预算数为 2997.03 万元，较年初调减 142.39 万元，调减的主要原因是适应财政过紧日子的要求。决算支出数为 2997.03 万元，其中基本支出 2322.29 万元，项目支出 674.74 万元。

2. 2024 年，“三公”经费预算数为 49.54 万元，决算支出数为 44.20 万元，实际执行占预算 89.22%。“三公”经费预算与执行情况如表 1：

表1：2024年人民警察训练学校“三公”经费预算与执行情况表

金额：万元

项目	预算数	决算数
----	-----	-----

1. 因公出国（境）费	0	0
2. 公务接待费	2	0.80
3. 公务车辆购置及运行费	47.54	43.40
合 计	49.54	44.20

注：因公出国（境）费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

1. 中长期目标

进一步提升办学组训精细化水平，深入推进实战化训练改革，使培训全面对接实战、融入实战，探索完善与公安事业发展相适应、与实战相符合、与干部人事制度相衔接的警察职业训练体系。通过结构创新求发展，理论创新求提升，战略创新求超越，制度创新求活力，机制创新求效率，使教育训练各项工作在创新中实现发展，在发展中形成特色，努力开创南京公安教育训练事业新的辉煌，为服务建设平安南京、构建和谐社会做出新的更大贡献。

2. 年度目标

以全面学习贯彻党的二十大精神为主线，做大做强“四位一体”思政教学品牌，紧扣主责主业，稳步推进常规培训工作，搞好警衔晋升培训，侧重开展特色内容课程培训，强化专业警种业务培训。坚持人才强教，深入开展六大教官团队建设，坚持素质强警，不断完善全警实战练兵机制，夯实训练基础，提高后勤保障服务水平，始终以提升教学质量为核心，以规范学员管理为根本，以搞好后勤保障为支撑，以狠抓学员在校安全为底线，在科学规划培训顶层设计的同时，通过科学有效的训练提升队伍整体素质和实战本领，全面提升基层单位和参训民警对办学组训的满意程度。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我部门的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

## （二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

## （三）评价结论

2024 年，人民警察训练学校在市局党委的坚强领导下，按照市局政治部统一部署，深入贯彻中央《关于推进公安工作现代化的意见》和全国全省全市公安工作会议精神，紧紧围绕“主战主防”改革和队伍高质量发展要求，助力提升公安机关新质战斗力，不断加强教育训练阵地建设、人才建设、机制建设，为锻造“定力更强、能力更优、活力更足、效率更高、纪律更严”的南京公安铁军提供强有力的支撑保障，综合自评价得分 98 分。

## 三、部门履职成效

（一）聚焦铸魂育警，以“4+N”大思政课实践教学强化公安机关新质战斗力的思政引领

1. 构建“4+N”大思政课新格局。2. 召开思政教学研讨会。3. 全面推进思政课程全覆盖。

（二）聚焦固本强基，以“三级训练体系”筑牢公安机关新质战斗力的基础保障

1. 构建训练体系。2. 建强教官队伍。3. 打造精品课程。

（三）聚焦实战实训，以“主战主防”专项训练夯实公安机关新质战斗力的能力支撑

1. 开展全警普训。2. 开展“市县主战”专项训练。3. 开展“派出所主防”专项训练。4. 开展夏季行动专项训练。

（四）聚焦队伍建设，以“凝心聚力抓党建”彰显公安机关新质战斗力的使命担当

1. 推进政治建警。2. 抓好巡察整改。3. 推动大监督工作。

## 四、存在问题及原因分析

第一，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申

报的目标与预算匹配性较低；第二，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性；第三，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，项目准备时间短，项目评审往往比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大。

## **五、有关建议**

（一）因江北新区建设发展需要，学校部分训练馆被拆除，同时受附近建设影响，学校的地基进一步下沉，存在严重安全隐患，建议市财政局继续加大对学校老校区维护和新校区建设的支持。

（二）建议市财政局多组织绩效管理方面的专业培训，安排业务专家能手和熟悉系统的工程师授课，切实提升基层财务人员的部门绩效管理能力。

## **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

无。

# 南京市公安局人民警察训练学校绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准 值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2

		预算编制 规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整 率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度 符合率	= 100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行 率	= 100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余 率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费 控制率	≤ 100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经 费”变动 率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购	=	纳入政府采购的资金	政府采购资金按时	2	2

		执行率	100%	能否按时执行（2分）	执行完毕，得2分		
		非税收入 预算完成 率	≥  100%	非税收入能否完成预 算目标（2分）	非税收入完成预算 目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理 制度健全 性	健全	单位是否建立有健全 完备的预算管理制度 （3分）	建立完善健全的预 算管理制度，得3 分	3	3
		资金使用 合规性	合规	是否严格按照制度执 行资金管理各项工 作。（3分）	严格按照制度执行 资金管理，资金使 用合规，得3分	3	3
		绩效管理 覆盖率	=  100%	单位预算绩效管理是 否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管 理已全覆盖，得2 分	2	2
		基础信息 完善性	完善	预算管理基础信息是 否完善（2分）	本单位预算管理基 础信息完善，得2 分	2	2
		预决算信 息公开度	公开	预决算是否在“双平 台”进行公开（1分）， 内容和时限是否符合 要求（2分）	预决算工作已按规 定及时进行公开， 得3分	3	3
		非税收入 管理合规 性	合规	本单位非税收入管理 是否合规（2分）	本单位非税收入管 理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理	健全	单位是否建立有健全	建立完善健全的资	3	3

		制度健全性		完备的资产管理制度 (3分)	产管理制度，得3分		
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	= 100%	固定资产是否完全利用，未闲置(2分)	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度(3分)	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度(2分)	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效(2分)	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
		在职人员控制率	= 100%	单位在职人数与核编人数是否匹配(2分)	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2



			组织建设 工作及时 完成率	=  100%	组织建设工作是否及 时完成（2分）	组织建设工作能够 及时完成，得2分	2	2
			业务学习 与培训及 时完成率	=  100%	业务学习与培训是否 及时完成（2分）	业务学习与培训及 时完成率，得2分	2	2
			纪检监察 工作有效 性	有效	本单位纪检监察工作 是否有效（2分）	本单位纪检监察工 作高效有序进行， 得2分	2	2
履职	负责制定 全市公安 机关人民 警察训练 计划	指导、监 督、检查、 考核、保 障各项训 练工作	年度工作 计划明确 性	≥  100%	本单位各项训练工作 是否按照计划进行 （10分）	本单位各项训练工 作按计划进行，得9 分	10	9
效益指标		社会效益	提升学校 安全管理 能力	≥90%	本单位安全是否得到 保障（10分）	本单位不发生安全 事故，得10分	10	10
满意度指 标		服务对象满意度	满意度	≥90%	本单位服务对象是否 满意（10分）	本单位服务对象满 意，得10分	10	10
					合    计		100	98