

2024 年度南京市公安局人民警察训练学校

部门整体绩效自评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局人民警察训练学校起源于1949年6月10日创建的南京公安干校，隶属于南京市人民政府公安局。1953年8月，学校移交江苏省公安厅领导。1980年7月，复建南京市公安学校，隶属于南京市公安局。1986年4月，经江苏省人民政府批准，南京市公安学校改名为南京公安干警中等专业学校。2010年8月，更名为南京市公安局人民警察训练学校，下设办公室、政工监督室、教务科、警务保障室、学员管理大队、轮训轮值一大队、轮训轮值二大队、轮训轮值三大队等八个部门。学校现有在编教职工41人，退休人员31人，辅助人员76人，执勤执法车7辆。负责制定全市公安机关人民警察训练计划，指导、监督、检查、考核、保障各项训练工作，承担民警入警训练、晋升训练、专业训练、发展训练和上级公安机关授权、委托的训练任务，牵头组织开展全警实战大练兵工作。

（二）部门收支情况

1. 2024年，人民警察训练学校年初预算数为3139.42万元，其中基本支出2316.32万元、项目支出823.10万元。调整预算数为2997.03万元，较年初调减142.39万元，调减的主要原因是适应财政过紧日子的要求。决算支出数为2997.03万元，其中基本支出2322.29万元，项目支出674.74万元。

2. 2024年，“三公”经费预算数为49.54万元，决算支出数为44.20万元，实际执行占预算89.22%。“三公”经费预算与执行情况如表1：

表1：2024年人民警察训练学校“三公”经费预算与执行情况表

项目	预算数	决算数	金额：万元
三公经费	49.54	44.20	44.20

1. 因公出国（境）费	0	0
2. 公务接待费	2	0. 80
3. 公务车辆购置及运行费	47. 54	43. 40
合 计	49. 54	44. 20

注:因公出国(境)费预算实行财政集中管理,不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

1. 中长期目标

进一步提升办学组训精细化水平,深入推进实战化训练改革,使培训全面对接实战、融入实战,探索完善与公安事业发展相适应、与实战相符合、与干部人事制度相衔接的警察职业训练体系。通过结构创新求发展,理论创新求提升,战略创新求超越,制度创新求活力,机制创新求效率,使教育训练各项工作在创新中实现发展,在发展中形成特色,努力开创南京公安教育训练事业新的辉煌,为服务建设平安南京、构建和谐社会做出新的更大贡献。

2. 年度目标

以全面学习贯彻党的二十大精神为主线,做大做强“四位一体”思政教学品牌,紧扣主责主业,稳步推进常规培训工作,搞好警衔晋升培训,侧重开展特色内容课程培训,强化专业警种业务培训。坚持人才强教,深入开展六大教官团队建设,坚持素质强警,不断完善全警实战练兵机制,夯实训练基础,提高后勤保障服务水平,始终以提升教学质量为核心,以规范学员管理为根本,以搞好后勤保障为支撑,以狠抓学员在校安全为底线,在科学规划培训顶层设计的同时,通过科学有效的训练提升队伍整体素质和实战本领,全面提升基层单位和参训民警对办学组训的满意程度。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我部门的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评,提高财政资金的使用效率,为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024年，人民警察训练学校在市局党委的坚强领导下，按照市局政治部统一部署，深入贯彻中央《关于推进公安工作现代化的意见》和全国全省全市公安工作会议精神，紧紧围绕“主战主防”改革和队伍高质量发展要求，助力提升公安机关新质战斗力，不断加强教育训练阵地建设、人才建设、机制建设，为锻造“定力更强、能力更优、活力更足、效率更高、纪律更严”的南京公安铁军提供强有力的支撑保障，综合自评价得分98分。

三、部门履职成效

（一）聚焦铸魂育警，以“4+N”大思政课实践教学强化公安机关新质战斗力的思政引领

1. 构建“4+N”大思政课新格局。2. 召开思政教学研讨会。3. 全面推进思政课程全覆盖。

（二）聚焦固本强基，以“三级训练体系”筑牢公安机关新质战斗力的基础保障

1. 构建训练体系。2. 建强教官队伍。3. 打造精品课程。

（三）聚焦实战实训，以“主战主防”专项训练夯实公安机关新质战斗力的能力支撑

1. 开展全警普训。2. 开展“市县主战”专项训练。3. 开展“派出所主防”专项训练。4. 开展夏季行动专项训练。

（四）聚焦队伍建设，以“凝心聚力抓党建”彰显公安机关新质战斗力的使命担当

1. 推进政治建警。2. 抓好巡察整改。3. 推动大监督工作。

四、存在问题及原因分析

第一，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申

报的目标与预算匹配性较低；第二，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性；第三，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，项目准备时间短，项目评审往往比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大。

五、有关建议

（一）因江北新区建设发展需要，学校部分训练馆被拆除，同时受附近建设影响，学校的地基进一步下沉，存在严重安全隐患，建议市财政局继续加大对学校老校区维护和新校区建设的支持。

（二）建议市财政局多组织绩效管理方面的专业培训，安排业务专家能手和熟悉系统的工程师授课，切实提升基层财务人员的部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局人民警察训练学校绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分), 科学(1分)	单位中长期规划明确、科学, 得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分), 科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划, 有年度工作要点, 得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分), 绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关, 设置合理, 得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分), 指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确, 清晰、可衡量, 得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分), 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制(1分)	预算编制, 经过科学论证, 预算额度测算依据充分, 按照标准编制, 得2分	2	2

		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购	=	纳入政府采购的资金	政府采购资金按时	2	2

		执行率	100%	能否按时执行 (2 分)	执行完毕, 得 2 分		
		非税收入预算完成率	≥ 100%	非税收入能否完成预算目标 (2 分)	非税收入完成预算目标, 得 2 分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度 (3 分)	建立完善健全的预算管理制度, 得 3 分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。 (3 分)	严格按照制度执行资金管理, 资金使用合规, 得 3 分	3	3
	绩效管理	绩效管理覆盖率	= 100%	单位预算绩效管理是否全覆盖 (2 分)	本单位预算绩效管理已全覆盖, 得 2 分	2	2
	预算管理	基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善 (2 分)	本单位预算管理基础信息完善, 得 2 分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开 (1 分), 内容和时限是否符合要求 (2 分)	预决算工作已按规定及时进行公开, 得 3 分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规 (2 分)	本单位非税收入管理合规, 得 2 分	2	2
	资产管理	资产管理	健全	单位是否建立有健全	建立完善健全的资	3	3

		制度健全性		完备的资产管理制度 (3分)	管理制度, 得 3 分		
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效 (3分)	单位资产管理制度执行规范、有效, 得 3 分	3	3
		固定资产利用率	= 100%	固定资产是否完全利用, 未闲置 (2分)	本单位固定资产定期盘点, 充分利用, 并纳入公物仓统筹管理, 得 2 分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度 (3分)	建立完善健全的项目管理制度, 得 3 分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效 (3分)	单位项目管理制度执行规范、有效, 得 3 分	3	3
		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度 (2分)	建立完善健全的人事管理制度, 得 2 分	2	2
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效 (2分)	单位人员管理制度执行规范、有效, 得 2 分	2	2
		在职人员控制率	= 100%	单位在职人数与核编人数是否匹配 (2分)	单位在职人数与核编人数匹配, 得 2 分	2	2

