

# 2024 年度南京市公安局秦淮分局 部门整体绩效自评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1、内设机构及人员情况

南京市公安局秦淮分局实有在职人员 1165 人，离退休人员 615 人。另有在册警务辅助人员 2071 人，其中：市级财政保障 872 人。公务用车编制数为 259 辆，实有车辆数为 259 辆。40 个内设机构：政治处、纪检监督室、警务保障室、情报指挥中心、督察大队、政治安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、看守所、巡特警大队、人口管理大队、经济犯罪侦查大队、出入境管理大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、反恐大队、执法办案中心、政务服务管理大队、夫子庙派出所、白鹭洲派出所、双塘派出所、中华门派出所、红花派出所、大校场派出所、秦虹派出所、淮海路派出所、大光路派出所、瑞金路派出所、五老村派出所、洪武路派出所、月牙湖派出所、光华路派出所、朝天宫派出所、夫子庙警务工作服务站、朝天宫警务工作服务站、淮海路警务工作服务站、光华路警务工作服务站、瑞金路警务工作服务站、大明路警务工作服务站。

#### 2、职能定位及重点工作任务

- (1) 贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规,统一领导、指挥全区公安工作。
- (2) 掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况,向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息,分析、研究对策并组织实施。
- (3) 负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。
- (4) 受理公民报警求助;依法预防、制止和侦查违法犯罪活动;处置重大案件、治安事故和骚乱,预防、打击恐怖活动。
- (5) 依法查处危害社会治安秩序行为;积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件,维护社会稳定;依法管理集会、游行、示威活动;依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。
- (6) 负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作;依法办理行政复议、国家赔偿和行政应诉案件。
- (7) 依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。
- (8) 负责全区公共信息网络安全监察工作。
- (9) 负责来宁党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。
- (10) 组织实施全区公安科学技术工作;制定公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

(11) 指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

(12) 组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

(13) 负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(14) 承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

## (二) 部门收支情况

### 1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 66910.29 万元，其中：基本支出 64057.33 万元，项目支出 2852.96 万元。

### 2、部门决算收入情况

2024 度部门决算总收入 89985.19 万元，其中：财政拨款收入 61017.68 万元，其他收入 11256.9 万元，上年结转其他收入 17710.61 万元。

### 3、部门决算支出情况

2023 度部门决算总支出 72292.80 万元，其中：基本支出 67538.94 万元，项目支出 4753.86 万元。财政拨款执行率 100%。

## (三) 部门绩效目标

### 1、中长期阶段性目标

面对政治安全、社会稳定、社会治安、公共安全、网络安全“五大领域”的风险隐患日益突出，群众需求迅猛扩张等诸多矛盾和困难，推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是当前公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行现代警务战略，统筹做好护安全、保稳定、促发展各项工作，对标找差、创新实干，使各项公安工作和队伍建设持续保持向上攀升的良好势头。

## 2、年度目标

2024年，秦淮分局在市局的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记在江苏考察时的重要指示精神，牢牢把握“走在前、做示范”的重大定位，以防范化解重大风险为主线，以公安工作现代化建设为主题，奋力推进公安工作高质量发展，努力为谱写“强富美高”新江苏现代化建设秦淮篇章作出新的、更大贡献。

## 二、评价结论

### （一）评价对象和目的

通过对市财政2024年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### （三）评价结论

2024年，秦淮分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，坚持一手抓安保维稳服务发展大局，一手抓改革深化提升整体警务效能，不断完善“专业+机制+大数据”新型警务模式，加快提升公安机关新质战斗力，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，全区社会大局持续平安稳定，主业工作和队伍建设都取得了新的突破。

自评价综合得分99分。

## 三、部门履职成效

### （一）坚持敏锐敏锐、抓早抓小，社会大局更加稳定。

坚持以防范化解风险为基点，确保矛盾纠纷、各类不稳定因素发现在早、化解在小、处置在苗头。一是守牢政治安全。牢固树立总体国家安全观，严管严控重点人员、重点领域、重点目标。持续深化打邪治非，严密防恐反恐。二是联动防范风险。常态化摸排风险隐患、矛盾纠纷，对接区街部门加强“一体化”联动治理，形成工作合力、促发联动共治，超前预警、妥善处置一系列风险隐患，从源头防范舆情风险。三是细化商旅安保。面对近6年来最大规模客流挑战，围绕新街口商贸区、夫子庙景区等商旅区域，细化制定平战结合的常态化商旅区域安保工作方案，组建了商旅区域安保PTU专业队，常态守护重点商贸区域。2024年全局连续作战、圆

圆满完成跨年夜、春节、灯会、五一、国庆等等级安保任务 65 场次，为平安秦淮守住“烟火气”。

## （二）坚持综合施策、打防并举，社会面防控更加严密。

持续深化更高水平平安秦淮建设，始终保持社会面打防管控严打高压态势。一是严打违法犯罪。坚持以打开路，命案、八类案件、性侵案件、入室盗窃案件保持全破，突出电信网络诈骗打击治理。二是织密巡防网络。坚持面上综合防控和情报精准导巡相结合，形成“一点触发、多点响应”的社会治安防控网格，切实做到“亮灯、见警、管事”。三是净化社会环境。紧盯重点行业场所，建立日常走访、信息研判、暗访检查于一体的全链条综合管理机制，滚动清查治安隐患，社会治安持续向好。四是深化安全生产。持续深化安全生产“梳网清格”行动，滚动摸排整改安全隐患，健全“源头发现、全量入库、分类处置、跟踪整改”闭环机制，不断提升本质安全水平。

## （三）坚持党建引领、严优并举，铁军队伍锻造更加过硬。

一是坚持政治建警。牢记“公安姓党”的根本政治属性，巩固拓展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的成果，持续推进理论学习常态化制度化规范化，不断增强全警深刻把握“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是坚持从严治警。推进主题教育走深走实，认真学习习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述，增强全警政治定力、纪律定力、

道德定力、抵腐定力，不断严密从严治警制度体系。三是坚持实战砺警。扎实做好全警实战练兵，固化“周三练兵日”机制，常态开展“红蓝对抗”，升级优化“蓝军团队”，战巡结合、实战演练，切实提升全警警务技能水平。四是强化从优待警。紧扣民警辅警所需所盼，落实各项惠警励警举措。建设“好心秦”心理健康咨询室，有效提升民辅警身心健康水平，提升职业荣誉感、归属感和幸福感。

#### **四、存在问题及原因分析**

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

#### **五、有关建议**

建议市财政局组织深入全面的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

#### **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

无。

# 南京市公安局秦淮分局整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策 (12分)	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确 (1分), 科学 (1分)	单位中长期规划明确、科学, 得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确 (1分), 科学 (1分)	已制定科学明确的年度工作计划, 有年度工作要点, 得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性 (1分), 绩效目标是否合理。 (1分)	绩效目标与实际工作内容相关, 设置合理, 得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的 (1分), 指标值是否清晰、可衡量 (1分)	绩效指标明确, 清晰、可衡量, 得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证 (1分), 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制 (1分)	预算编制, 经过科学论证, 预算额度测算依据充分, 按照标准编制, 得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立 (1分), 事前是否已经过必要的可行性研究、评估 (1分)	项目按照程序规范设立, 事前已经过必要的可行性研究、评估, 得2分	2	2
过程 (58分)	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整, 调整手续是否完备合规 (2分)	预算过程中未申请变更调整, 得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途 (2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况, 得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况 (3分)	按单位预算实际执行率计算, 未执行完毕, 扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年 (2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回, 得2分	2	2

	公用经费控制率	$\leq 100\%$	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率 $\leq 100\%$ , 2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
	“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
	政府采购执行率	$= 100\%$	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
	非税收入预算完成率	$\geq 100\%$	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
	资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
	绩效管理覆盖率	$= 100\%$	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
	基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
	预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
	非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
	资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	固定资产利用率	$= 100\%$	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3

			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效 (3分)	单位项目管理制度执行规范、有效, 得3分	3	3	
人员管理			人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度 (2分)	建立完善健全的人事管理制度, 得2分	2	2	
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效 (2分)	单位人员管理制度执行规范、有效, 得2分	2	2	
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配 (2分)	单位在职人数与核编人数匹配, 得2分	2	2	
机构建设			组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成 (2分)	组织建设工作能够及时完成, 得2分	2	2	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成 (2分)	业务学习与培训及时完成率, 得2分	2	2	
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效 (2分)	本单位纪检监察工作高效有序进行, 得2分	2	2	
履职 (12分)	公安队伍管理	窗口服务满意度		窗口服务满意度	≥90%	通过电话回访等渠道测评人民群众对公安窗口服务的满意程度 (3分)	实际窗口满意度达到目标值, 得3分	3	3
	打击违法犯罪	警方打击刑事犯罪的工作水平		命案破案率	=100%	当年命案破案数/当年命案总数 (3分)	当年发生命案全部侦破, 得3分	3	3
	受理公民报警求助	群众对社会治安满意度		群众对110接处警满意度	≥94%	通过短信回访等渠道测评报警群众对公安机关接处警情况满意度 (3分)	实际接处警满意度达到目标值, 得3分	3	3
	信息化建设	建设实现办公、办案、社会面防控体系信息化建设		信息化建设覆盖率	≥80%	已实现信息化覆盖的业务项数/应实现信息化覆盖的总业务项数 (3分)	实际信息化建设覆盖率达到目标值, 得3分	3	3
效益指标 (12分)	经济效益		群众满意度		≥90%	通过电话、短信回访等渠道测评人民群众满意程度 (3分)	实际群众满意度达到目标值, 得3分	3	3
	社会效益		社会贡献率		≥95%	在打击违法犯罪、防范化解风险、维护公用安全、推进法治化建设等领域综合考量公安机关对社会稳定贡献程度 (3分)	持续打击违法犯罪、防范化解风险、维护公用安全, 社会大局持续稳定, 得3分	3	3

	生态效益	人民群众安全感	安全	人民群众安全感是否得到提升（3分）	人民群众安全感得到提升，得3分	3	3
	可持续影响	部门创新推进度	合理	技术装备升级、警务模式改革、执法监督管理等方面是否有序推进（3分）	技术装备升级、警务模式改革、执法监督管理等方面有序推进，得3分	3	3
满意度指标 (6分)	服务对象满意度	公安队伍满意度	满意	在纪律作风、廉洁自律、整体形象等方面是否让群众满意（6分）	群众对公安机关纪律作风、廉洁自律、整体形象等方面满意，得6分	6	6
合计						100	99