

2024 年度南京市公安局浦口分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、基本情况

南京市公安局浦口分局实有在职人员 180 人（含事业编制和行政工人），离退休人员 96 人。实有市级财政保障警务辅助人员 192 人。浦口公安分局设 3 个综合管理机构和 17 个执法勤务机构和 9 个派出所。本部门无下属单位。内设机构包括政治处、警务督察大队（加挂审计科牌子）、警务保障室。17 个执法勤务机构为指挥室（加挂情报信息分中心牌子）、国内安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、区看守所、交通巡逻警察大队、网络安全保卫大队、法制大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、经济犯罪侦查大队、食药环大队、反恐大队、水警大队。9 个派出所为珠江所、建设所、桥林所、星甸所、乌江所、石桥所、汤泉所、永宁所、珍珠泉所。

2、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市公安局和区委、区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理。

（7）负责全区道路交通安全管理、维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。

（8）依法管理出境入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（9）负责全区公共信息网络安全监察工作。

（10）负责来我区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（11）组织实施全区公安科学技术工作；制订公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（12）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位

位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（13）组织开展公安警务督察工作；指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

（14）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（15）领导全区消防部队建设，组织实施消防工作；对武警中队执行公安任务及相关业务建设实施领导和指挥。

（16）领导森林公安机构实施有关森林及野生动植物资源保护等执法工作。

（17）承办市公安局和区委、区政府交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 9810.97 万元，其中基本支出 9394.97 万元，项目支出 416 万元。

2、部门决算收入情况

2024 年南京市公安局浦口分局本年收入合计 9812.34 万元；其中：财政拨款收入 9672.81 万元，占 98.58%；其他收入 139.53 万元，占 1.42%。

3、部门决算支出情况

2023 年南京市公安局浦口分局本年支出合计 11556.30 万元，其中：基本支出 10602.80 万元，占 91.75%；项目支出 953.5 万元，占 8.25%。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是浦口公安分局工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，力争建成符合浦口实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在全市前列，争做公安工作现代化的引领者和领跑者。

2、年度目标

浦口分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实市局党委和区委、区政府总体部署，把“改革”“落实”作为引领全年工作的关键词，全力护航现代化新浦口建设，力争取得辖区全域平安稳定、主业工作名列前茅、公安改革亮点鲜明、作风形象群众满意的良好成效。

二、评价结论

（一）评价的对象

通过对市财政局 2024 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024 年，在市局和区委、区政府的坚强领导下，浦口分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，扎实做好防风险、保安全、护稳定、强改革、促发展各项工作，为浦口打造“新质生产力特色高地、高质量发展活力强区”营造平安稳定的社会环境。专业化打击、交通管理、反恐阵地建设成效显著。自评价综合得分 98.8 分。

三、部门履职成效

2024 年浦口公安以护航发展为己任，服务保障展现新作为。树立“跨前”和“兜底”理念，护航中国式现代化浦口新实践：深化内高班、华天科技等反恐阵地建设，国家、省、市反恐办刊发简报推广浦口经验，圆满完成“浦口马拉松”“重大产业项目开工仪式”等安保任务 115 场次。以打击整治为抓手，平安建设取得新成效：制定《浦口核心区安保工作方案》和无人机反制预案。以深耕治理为关键，风险防控推出新举措：建立七类重点警情四色预警机制，连续 17 个月预后“零转账”，预警劝防成功案例先后 2 次获公安部通报表扬，被中央电视台新闻频道专题报道。以改革创新为特

质，现代警务释放新动力：全市首批试点应用协同警务系统，研发公安优质模型 40 个，深化 10 个“平安韧性小区”创建。以过硬队伍为保障，严管厚爱展现新形象：落实 40 岁以上民警肿瘤、心血管、肠胃镜健康检查，队伍涌现“二等功臣”童玉鹏等一批先进典型。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预

算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局浦口分局整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策（12分）	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关得1分，设置合理，得1分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制，经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程（58分）	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得1分，调整手续完备得1分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转	未执行完毕的财政拨款	2	2

				下年（2分）	均由财政收回，得2分		
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分，未全覆盖按百分比得分1.8分	2	1.8
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2

	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3	
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3	
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2	
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2	
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2	
	机构建设	组织建设工作的及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2	
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2	
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
	履职（12分）	(一)贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作。（二)掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。（三)负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。（四)受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，防范、打击恐怖活动。（五)依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。（六)负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；	维护社会稳定，打击违法犯罪	安全	通过电话回访等渠道测评人民群众对公安窗口服务的满意程度（3分）	实际窗口满意度达到目标值，得3分	3	3
					当年命案破案数/当年命案总数（3分）	当年发生命案全部侦破，得3分	3	3
通过短信回访等渠道测评报警群众对公安机关接处警情况满意度（3分）					实际接处警满意度达到目标值，得3分	3	3	
已实现信息化覆盖的业务项数/应实现信息化覆盖的总业务项数（3分）					实际信息化建设覆盖率达到目标值，得3分	3	3	

	负责区看守所的建设和管理。(七)负责全区道路交通安全管理,维护交通秩序,承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。(八)依法管理出境入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。(九)负责全区公共信息网络安全监察工作。(十)负责来我区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。(十一)组织实施全区公安科学技术工作;制订公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。(十二)指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。(十三)组织开展公安警务督察工作;指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。(十四)负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。(十五)承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。						
效益指标(12分)	社会效益	公众安全感	≥90%	在打击违法犯罪、防范化解风险、维护公用安全、推进法治化建设等领域综合考量公安机关对社会稳定的贡献程度(12分)	持续打击违法犯罪、防范化解风险、维护公用安全,社会大局持续稳定,得12分	12	12
满意度指标(6分)	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	在纪律作风、廉洁自律、整体形象等方面是否让群众满意(6分)	群众对公安机关纪律作风、廉洁自律、整体形象等方面满意,得6分	6	6
合计						100	98.8

