

# 2024 年度南京市公安局居民身份证 信息管理所整体绩效自评价报告

## 一、部门概况

### (一) 部门基本情况

#### 1、人员及内设机构等情况

南京市公安局居民身份证信息管理所于 2002 年 10 月成立，实有人数 7 人。本单位为南京市公安局所属二级预算单位，单位类型为全额拨款的公益一类事业单位。根据单位职责分工，本单位无内设机构，无下属单位。

#### 2、部门主要职能

(1) 负责全市居民身份证信息审核、传输、分拣、发放。

(2) 负责全市居民身份证工本费管理以及临时身份证制证原材料的发放。

### (二) 部门收支情况

#### 1、部门预算情况

2024 年度部门年初预算数为 185.27 万元，其中基本支出 185.27 万元，项目支出 0 万元。

#### 2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 188.32 万元，其中：财政拨款收入 188.32 万元，其他收入 0.0045 万元。

#### 3、部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 188.32 万元，其中：基本支出 188.32 万元、项目支出 0 万元。

### (三) 部门绩效目标

## 1、中长期阶段性目标

在省厅制证中心的指导和市局人口管理支队的领导下，坚决贯彻省厅、市局的各项部署，加强各部门之间的协作，继续创新便民措施，深入贯彻落实“放管服”十项措施、居民身份证“跨省通办”等工作要求。

## 2、年度目标

日常工作中坚持以规范抓质量，从源头抓落实。扎实开展多项便民服务举措，确保身份证信息质量、居民身份证“跨省通办”等任务落地落实。

依托省厅居民身份证证件物流管理系统，实施市局-分局两级管理员模式。对省厅制证中心下发的证件名单做到每日签发，准确交接。进一步强化监督指导，规范身份证经费管理。

严格执行省财政厅、省公安厅、物价局下发《居民身份证经费管理办法》和收费标准，科学管理、规范运作、合理统筹调配全市临时身份证原材料的用量与发放，确保各受理点正常运转。

树立优质服务理念，打造服务品牌窗口，做好高考生等特殊人群的身份证服务工作。

## 二、评价结论

### (一) 评价对象、范围

通过对市财政 2024 年度安排信息管理所的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### (二) 评价结论及结果

2024年，南京市公安局居民身份证信息管理所在省厅制证中心的指导和市局人口管理支队的领导下，坚决贯彻省厅、市局的各项部署，加强各部门之间的协作，继续创新便民措施，全面落实省厅“放管服”十项措施、居民身份证“跨省通办”工作要求。全力保障了全市居民身份证、临时证件的受理、发放。自评价综合得分100分。

### **三、部门履职成效**

树立优质服务理念，打造服务品牌窗口，做好高考生等特殊人群的身份证服务工作。

1、根据省厅制证中心的通知要求，在重要考试前期，依托物流系统内“绿色通道”程序，指导全市各受理点准确录入考生身份证号码及受理号，全程监控考生证件制作流程，确保各项工作有序推进。全市在高考期间各考点均未发生因考生丢失身份证无法参加考试的情况。

2、组织相关人员先后到医院、高校、建筑工地等设立户籍、身份证宣传服务点，为医护人员、学生、建筑工人等社会各类人群提供咨询、答疑服务，现场受理身份证申请，得到了大家的一致好评。

### **四、存在的问题及原因分析**

一是自评价经验不足，站位不高，自评价人员通常站在本单位职能的角度对工作进行评价，不能统筹考虑绩效情况；二是存在部分绩效评价难以量化，对主观判断的自由裁量把握不准。

产生的原因主要是缺少专业知识，绩效评价能力欠缺，影响预算执行效果。

### **五、有关建议**

按照项目支出管理工作要求，进一步健全本单位内控体系建设，结合年度绩效评价结果，及时整改存在的问题，不断完善制度规范要求，提高绩效管理的有效性。

## 六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

### （一）评价工作开展情况

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则。主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法，对市财政 2024 年度我局预算资金管理、职责履行、履职效益等内容开展绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）其他需要说明的情况

无。

附件：南京市公安局居民身份证信息管理所部门整体绩效评价指标体系

# 南京市公安局居民身份证信息管理所部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分),科学(1分)	单位中长期规划明确、科学,得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分),科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划,有年度工作要点,得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分),绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关,设置合理,得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分),指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确,清晰、可衡量,得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分),预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制(1分)	预算编制,经过科学论证,预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分),事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立,事前已经过必要的可行性研究、评估,得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整,调整手续是否完备合规(2分)	预算过程中未申请变更调整,得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况,得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况(3分)	按单位预算实际执行率计算,预算执行率100%,得3分	3	3
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回,得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率≤100%,2分)	公用经费,控制在标准范围内,得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况,若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动,得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕,得2分	2	2
	预算管理	非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入完成预算目标,得2分	2	2
		预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度,得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。(3分)	严格按照制度执行资金管理,资金使用合规,得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖,得2分	2	2

		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善,得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分),内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开,得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规,得2分	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度(3分)	建立完善健全的资产管理制度,得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位资产管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用,未闲置(2分)	本单位固定资产定期盘点,充分利用,并纳入公物仓统筹管理,得2分	2	2
项目管理		项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度(3分)	建立完善健全的项目管理制度,得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位项目管理制度执行规范、有效,得3分	3	3
人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度(2分)	建立完善健全的人事管理制度,得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效(2分)	单位人员管理制度执行规范、有效,得2分	2	2
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配(2分)	单位在职人数与核编人数匹配,得2分	2	2
机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成(2分)	组织建设工作能够及时完成,得2分	2	2
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成(2分)	业务学习与培训及时完成率,得2分	2	2
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效(2分)	本单位纪检监察工作高效有序进行,得2分	2	2
履职	保障全市身份证受理发放	保障全市身份证受理发放	发放及时率	≥100% 考察证件发放效率(10分)	发放及时,得10分	10	10
效益指标	经济效益		保障社会经济平稳运行	≥90% 评价维护社会秩序工作成果(10分)	社会秩序保持稳定,得10分	10	10
满意度指标	服务对象满意度		公共安全满意度	≥90% 考察群众对公安工作满意度(10分)	群众对公安工作满意率超过90%,得10分	10	10
合 计						100	100