

2024 年度南京市公安局经济技术开发区 分局部门整体绩效自评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

经济技术开发区分局成立于 1996 年 12 月，是南京市公安局的下属工作部门，主管南京经济技术开发区辖区内的公安工作。其主要职能、机构设置、人员编制、年度资产情况如下：

1、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市公安局和开发区管委会及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置公安机关管辖的各类案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

(6) 依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

(7) 负责来区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务。

(8) 指导、监督全区党政机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

(9) 指导、检查、监督分局各部门及民警的执法活动。

(10) 负责分局装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(11) 承办开发区管委会和上级公安机关交办的其他事项。

2、机构设置和人员编制

本部门内设机构包括：政治处、纪检监督室、指挥室、内保大队、治安大队、刑警大队、新港派出所、巡特警大队、交通科等主要机构。

截至 2024 年末，现有在职民警 95 人，均为行政编制人员。在册警务辅助人员编制数为 202 人，其中：市级财政保障 100 人，非市级财政保障 102 人。

3、资产情况

截至 2024 年 12 月 31 日，分局资产总额为 3173.98 万元，其中流动资产 2403.11 万元，非流动资产 770.87 万元。固定资产和无形资产原值为 1847.70 万元，净值为 770.87 万元。执法执勤用车 18 台。办公设备按照核定标准配置。

(二) 部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 4797.47 万元，其中基本支出 4679.49 万元，项目支出 117.98 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 7167.22 万元，其中：财政拨款收入 4241.74 万元，其他收入 2925.48 万元。

3、部门决算支出情况

2024度部门决算本年支出5925.17万元，其中：基本支出 5668.88 万元、项目支出 256.29 万元。

(三) 部门绩效目标

1、中长期目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：在市局领导下坚持“民意、实战、问题、规范、效率”五大导向，以“服务园区发展，打造满意警队”为总体目标，加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能。

2、年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市局党委和经开区管委会的坚强领导下，聚焦聚力推进公安工作现代化主题主线，牢牢把握防范化解重大风险这一基点，更加突出企业群众满意评价标准，着力锻造堪当时代重任的过硬公安铁军，努力以新安全格局保障新发展格局、以

高水平安全保障高质量发展，为护航中国式现代化经开区新实践作出新的更大贡献。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政 2024 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论

2024 年，在市局党委和经开区管委会的坚强领导下，分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实“警种主战、派出所主防”实战化职能体系改革要求，以优化“情指行”一体化运行机制为牵引，以深化警务运行机制改革为动力，以做强社区警务团队为支撑，探索形成具有开发区特色的“主战主防”实践路径，警种实战攻坚、派出所源头防控能力明显提升，圆满完成党的二十届三中全会、新中国成立 75 周年等系列安保维稳任务，妥善化解一批重大涉稳风险，实现了“五个严防、三个确保”目标，交出了一份实干担当的经开区公安答卷。

（三）评分结果

整体绩效评价得分 99 分。

三、部门履职成效

一是坚持严打严防，主动亮剑保平安，社会稳定大局持续巩固。二是坚持创新驱动，提质增效蓄动能，警务改革效

能充分释放。三是坚持高质高效，服务大局促发展，护航经济发展彰显担当。四是坚持政治引领，优化作风建铁军，过硬警队建设成效明显。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制等方面还不够完善。一是绩效目标管理有待加强。根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，未与目标、预算、监控信息等有效衔接；二是绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，事前绩效评估难度较大；三是专业人才的匮乏，影响绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

(一) 建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际情况，提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

(二) 建议市财政局加强对专项资金尤其是重点专项资金在支出审批环节的监管，将考核要求置入审批环节。事前干预优于事后检查，有利于我们与财政绩效管理政策要求保持步调一致，对专项资金实施精细化管控。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

(一) 分局党委高度重视评价工作，把此项工作列为党委会议题进行了认真研究。要求相关职能部门本着实事求是的原则，对照全年绩效目标，全面客观地开展评价工作。相关职能部门遵循客观公正、实事求是的原则，主要采用因素

分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法，围绕预算资金管理、职责履行、履职效益等内容进行了绩效考评。为将来提高财政资金的使用效率，进一步加强预算管理提供了决策依据。

(二) 其他需要说明的情况：无。

附件：南京市公安局经济技术开发区分局部门整体绩效评价指标体系

南京市公安局经济技术开发区分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分),科学(1分)	单位中长期规划明确、科学,得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分),科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划,有年度工作要点,得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分),绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关,设置合理,得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分),指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确、清晰,得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分),预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制(1分)	预算编制,经过科学论证,预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分),事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立,事前已经过必要的可行性研究、评估,得2分	2	2
	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整,调整手续是否完备合规(2分)	预算过程中未申请变更调整,得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况,得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况(3分)	预算执行率100%,得3分	3	3
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回,得2分	2	2

	预算管理	公用经费控制率	$\leq 100\%$	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率 $\leq 100\%$, 2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	$\leq 0\%$	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	$= 100\%$	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	$\geq 100\%$	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	资产管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	$= 100\%$	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理全覆盖不够完整，得1分	2	1
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	项目管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	$= 100\%$	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，无闲置资产，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3

		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职	预防、制止和侦查违法犯罪行为。	治安巡逻防范和打击违法犯罪。	社会公众治安满意度	≥95% 本单位有无积极预防、制止和侦查违法犯罪行为，社会公众对园区治安状况的满意情况（10分）	本单位积极履职，社会公众对园区治安满意度达98%，得10分	10	10
效益指标	社会效益		园区社会治安和营商环境	良好 本单位有无维护园区良好的社会治安、创造安全的营商环境。（10分）	园区社会治安良好，安全、有序、友好的营商环境不断提升。得10分	10	10
满意度指标	服务对象满意度		社会公众对园区治安满意度	≥95% 园区党政机关、企事业单位、社会群体等服务对象对本单位维护园区治安状况的满意情况（10分）	本单位积极履职，服务对象对园区治安状况满意度达98%，得10分	10	10
合 计							100 99

