

2024 年度南京市公安局经济犯罪侦查支队 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

2024 年底，经侦支队实有在职人员 84 人，离退休人员 31 人。另有在册警务辅助人员 25 人。公务用车编制数为 19 辆，实有车辆数为 19 辆。内设机构包括政治处、纪检监督室、指挥室、法制大队、基础工作大队、情报技术大队、涉众大队、第一侦查大队、第二侦查大队、第三侦查大队、第四侦查大队。

部门主要职能：

1. 贯彻执行上级公安机关关于经侦工作的决策部署，研究规划指导全市防范和打击经济犯罪工作。

2. 研判全市经济犯罪形势，发现预警经济安全风险，提出打击经济犯罪对策，为党委政府和上级公安机关决策提供参考。

3. 指导全市经侦部门执法规范化建设和执法监督工作。

4. 牵头全市经侦工作一体化机制建设，加强经侦数据情报导侦和侦查手段建设。

5. 牵头全市经侦部门专业化打击改革任务；牵头、组织、指导全市公安机关经济犯罪案件侦办；指挥、协调跨区经济犯罪案件侦办；承担上级交办的专案或有影响的大要案件侦办；加强市级层面管辖经济犯罪案件的自侦直办。

6. 组织、指导全市经侦基础工作。

7. 会同市政府相关部门和公安机关内设警种、分局，加强经济金融领域联合治理，做好防范和打击经济犯罪宣传工作。

8. 指导全市经侦部门队伍建设，牵头开展经侦业务培训。

9. 协助相关部门做好涉众型经济犯罪案件维稳处置工作。

10. 承办上级交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1.2024年，本单位年初预算数为4219.89万元，其中基本支出3993.91万元、项目支出225.98万元。调整预算数为4691.50万元，较年初调增471.61万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整。决算支出数为4485.87万元，其中，基本支出4057.79万元，项目支出428.08万元。

2.2024年度，“三公”经费预算数为75.72万元，决算支出数为54.54万元，实际执行占预算72.03%。“三公”经费预算与执行情况如表1：

表1：2024年市公安局经侦支队“三公”经费预算与执行情况表

金额：万元		
项目	预算数	决算数
1. 因公出国（境）费	0	0
2. 公务接待费	1	0.38
3. 公务车辆购置及运行费	74.72	54.16
合 计	75.72	54.54

注：因公出国(境)费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

中长期目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指

导，深入贯彻习近平法治思想，按照公安部经侦局、省公安厅和市公安局党委部署要求，将经侦工作一体化机制建设作为构建现代经侦警务体系的战略性、基础性、先导性任务，紧扣防范化解重大经济金融风险主线，打造“上下联勤、警种合成、社会联动”纵横一体工作体系，建立“数据、情报、侦查、指挥”四维一体工作机制，构建数据化、实战化、一体化打防经济犯罪新格局，推动经侦工作高质量发展。

年度目标：进一步提高部门资金执行率，达到收支管理平衡、使用方向准确、内部控制有序，从而有效推进专业化打击改革，严打金融、假币、洗钱、财税、非法集资、传销、商贸、证券期货等突出经济犯罪，维护经济运行安全。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政局、市局 2024 年度安排我单位的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024 年度，部门决策流程规范，有明确的中长期规划和具

体的年度工作计划，内部预算编制与重点工作任务相匹配，收支管理制度健全，按制度执行资产管理，内部控制监督有效。在打击违法犯罪方面，各项绩效位列省市条线前列，群众满意度高。整体绩效自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

2024 年，经侦支队坚决贯彻落实市局党委部署，纵深推进“警种主战”改革，深入开展“歼击”“猎狐”“打击虚开骗税”“打击整治民营企业内部突出腐败犯罪”等系列行动，全力防控经济金融领域影响安全稳定的各类风险，有力地捍卫了全市经济社会发展。

四、存在问题及原因分析

全年部门预算执行度不稳定，总体呈现前松后紧的状态，主要原因是对全年各项工作任务控制能力不足，欠缺高位意识和前瞻意识。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高我单位对绩效管理政策的掌握程度，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局经济犯罪侦查支队

部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，部分指标不够清晰，扣1分	2	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分,按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2

		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，无闲置资产，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2

			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2	
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2	
	机构建设		组织建设及时性	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2	
			业务学习与培训及时性	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时性，得2分	2	2	
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
履职	严厉打击各类经济犯罪活动，实现经侦工作效率、效能“双提升”。	防范化解重大风险，严打突出经济犯罪，深化情报主导战略，推进执法规范化建设，提升实战能力水平，锻造过硬经侦铁军。	防范化解重大风险安全感知度	安全	本单位有无着力防范化解重大社会经济和金融隐患风险情况及社会公众的安全感知度（10分）	本单位深入开展“歼击”“猎狐”“打击虚开骗税”等系列行动，全力防控经济金融领域影响安全稳定的各类风险，有力捍卫社会经济秩序，得10分	10	10	
效益指标	经济效益		保障社会经济平稳运行	≥90%	本单位在保障社会经济平稳运行有无助益(3分)	本单位打造“上下联勤、警种合成、社会联动”纵横一体工作体系，构建一体化打防经济犯罪新格局，推动经侦工作高质量发展，得10分	10	10	
	社会效益		维护社会市场秩序		本单位在维护社会市场秩序有无助益(3分)				
	生态效益		立案公诉数		本单位立案公诉数比以往有无提升(4分)				
满意度指标	服务对象满意度		企业、群众满意度	满意	企事业单位、社会群众等对本单位打击经济犯罪的满意情况（10分）	本单位全力防控经济金融领域影响安全稳定的各类风险，有力地捍卫了全市经济社会发展，受到广泛好评，得10分	10	10	
合 计								100	98