

# 2024 年度南京市公安局交通管理局 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1、主要职能

研究起草南京市道路交通安全管理地方性法规、规章及规范性文件；负责全市公安交通管理和交警队伍建设；负责维护道路交通安全、道路交通秩序，公安检查站治安查缉和涉交通类治安刑事案件办理；负责道路交通指挥调度、情报研判和应急管理；负责道路交通事故预防、处理和复核；参与道路交通组织规划和安全设施建设维护；负责重大活动交通警卫工作；负责道路交通安全宣传教育；负责交通管理科技信息化建设；负责车辆查验、驾驶人考试、车辆及驾驶人牌证核发及重点车辆源头监管工作；负责指导江北新区、江宁、浦口、六合、溧水、高淳区道（公）路交通安全管理工作。

#### 2、机构设置和人员编制

南京市公安局交通管理局下设 11 个机关科室，1 个车辆管理所（内设 7 个科室，1 个分所），21 个执勤大队（8 个城区大队，1 个机动大队，12 个高速公路大队）。截至 2024 年底，本单位实有在职人员 1345 人（含行政工人编制），离退休人员 624 人。

(二) 部门收支情况

1. 南京市公安局交通管理局 2024 年度年初预算数为 91895.71 万元,其中:基本支出 74237 万元、项目支出 17658.71 万元。部门决算本年收入为 99432.38 万元,其中:财政拨款收入 92291.82 万元,其他收入 7140.56 万元。部门决算本年支出数为 99685.01 万元,其中:基本支出 79262.70 万元,项目支出 20422.31 万元。

2. 本年度“三公”经费预算数为 2487.67 万元,决算支出数为 2480.23 万元。“三公”经费预算与执行情况如下:

2024 年南京市公安局交通管理局“三公”经费预算与执行情况表

金额: 万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国(境)费	0	0
2.公务接待费	12	5.43
3.公务车辆购置及运行费	2475.67	2474.80
合 计	2487.67	2480.23

注:因公出国(境)费预算实行财政集中管理,不在部门预算中编制。

(三) 部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入实施现代警务战略和“十大攻坚提升行动”,持续推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化和交管数智化改革,全

力以赴做好防风险、保安全、保畅通、促改革、惠民生各项工作，努力推动全市公安交管工作高质量发展走在全国前列。

## 2、年度目标

全市公安交警坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦聚力推进公安交管工作现代化主题主线，锚定“领跑领先顶尖”和“突破”的目标，扎实推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化和交管数智化改革实践，抓实抓好保安全、保畅通、护稳定、促发展各项工作，努力为中国式现代化南京新实践保驾护航。

## 二、评价结论

2024 年，全市公安交管部门深入学习贯彻全国全省全市公安工作会议精神，严格按照市局党委部署，对标“领跑领先顶尖”和“突破”，落地落细“四新”要求，高质量推动公安交管工作现代化建设，公安交管工作和队伍建设实现了新发展、迈上了新台阶。自评价综合得分 98 分。

## 三、部门履职成效

一是主要业务指标全省“领跑”，全市亡人事故起数、亡人数同比分别下降 5.87%和 7.6%，一次死亡 2 人以上事故同比下降 60%，3 人以上较大事故“零发生”，事故预防成效被公安部通报表扬。在机动车、驾驶人保有量突破 360 万辆和 442 万人、同比分别增长 6.2%和 2.8%的情况下，工作日高峰拥堵延时指数连续三年下降，红绿灯路口服务水平位居全国主要城市第三，“一校一策”中小学周边通行效率提

升 20%。二是现代交管改革质效“领先”，纵深推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化、交管数智化改革，高德拥堵信息处置连续 18 个月全省第一，关注警情警力到场增速显著提升，4 类新案件侦办实现零的突破，执法办案检察监督纠违量大幅下降，牵头的“跨区域公路网交通流量均衡管控技术”获公安部科技强警项目批复立项。三是重要领域攻坚力争“顶尖”，“三超货车快捕数据模型”荣获全国全省交警系统及全市公安机关建模比武三个“一等奖”，全省道路交通事故处理实战技能竞赛荣获团体、个人“双第一”，“五色花”文明交通志愿服务获省、市志愿服务项目大赛第一名，中央电视台新闻频道专题报道“一校一策”治理经验。四是新质战斗力实现“突破”，全面拓展无人机“巡查管控处联”六大场景应用，在全国率先实现非现场违法抓拍和高速公路定时定向巡航，全国公安交管会议上作经验介绍，参与起草公安部无人机应急调度行业标准制定。省厅、部局先后多次刊发南京交警经验做法，南京日报全文刊发“国庆假期交通安保十项措施”，全力交出了“堵车不堵心、交通更安全、服务更满意”的奋斗答卷。

#### **四、存在问题及原因分析**

年初预算编制与全年实际执行有偏差、执法管理精细化有待进一步加强。下一步，我单位将更加科学合理地编制预算，加强对预算项目的安排和预算资金的管理，全面提高预算编制质量和执行效率，通过合理安排预算，扎实抓好保安

全、保畅通、护稳定、促发展各项工作，努力为中国式现代化南京新实践提供更加安全稳定、畅通有序的道路交通环境。

## 五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对办案（业务）费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

## 六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

### （一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### （三）其他需要说明的情况

无。

# 南京市公安局交通管理局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分)，科学(1分)	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分)，科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分)，绩效目标是否合理(1分)	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分)，指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分)，预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制(1分)	预算编制，经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分)，事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	= 0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规(2分)	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	= 100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	= 100%	单位预算支出的预算执行情况(3分)	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	= 0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤ 100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率≤100%，2分)	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤ 0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	= 100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥ 100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作(3分)	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	= 100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分)，内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度(3分)	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3

			资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
			固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
			项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职	夯实交通治理基础性工程	加强电子警察建设及维护、堵点治理、全市各类车辆管理工作	摸排治理小微堵点	15处	是否按要求在规定时间内完成（2分）	已按要求在规定时间内完成，得2分	2	2
			全市车辆守法率	≥90%	是否达到预期标准（3分）	已达到预期标准，得3分	3	3
			全市各类车辆管理成效	好	是否达到预期效果（3分）	已达到预期效果，得3分	3	3
			电子警察建设完善性	完善	是否达到预期效果（2分）	已达到预期效果，得2分	2	2
	完善精准高效交通情报指挥体系	完善交通设置设备覆盖	交通设施完善程度	完善	是否达到预期效果（2分）	已达到预期效果，但部分交通设施老化严重，酌情扣1分，得1分	2	1
	提升现代交管核心能力	打造南京管亮点工程、强化市车驾管便民服务、加强	社会对南理务满意度	≥90%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2
			全市车驾管便民服务完善度	完善	是否达到预期效果（2分）	已达到预期效果，得2分	2	2

		全市 驾驶员 驾驶证 管理工作	全市 驾驶员 驾驶证 工作 管理 成效	好	是否达到预期效果（2分）	已达到预期效果，得2分	2	2
效益 指标	社会效益	全年交通 畅通率	较为 畅通	是否达到预期效果（2分）	已达到预期效果，得2分	2	2	
		交通事 故 结案率	≥ 100%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2	
满意度 指标	服务对象满 意度	交警窗 口 服务满 意度	≥90%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2	
		交通执 法 满意度	≥90%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2	
		车管所窗 口 服务满 意度	≥90%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2	
		110接 处警 满意度	≥90%	是否达到预期标准（2分）	已达到预期标准，得2分	2	2	
合计							100	98