

# 2024 年度南京市公安局交通安全法制教育中心 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1.成立时间及单位更名情况

南京市公安局交通安全法制教育中心，原名南京市公安局机动车驾驶员培训中心，于 1995 年 4 月 21 日，经南京市机构编制委员会批复同意建立（宁编字〔1995〕50 号）。2013 年 1 月 5 日，根据《关于清理规范南京市公安局所属事业单位的通知》（宁编办字〔2013〕1 号）文件，南京市机构编制委员会办公室发文，南京市公安局机动车驾驶员培训中心更名为南京市公安局交通安全法制教育中心。

#### 2.人员及机构等情况

（1）实有在编人员：截止2024年度，在岗在编人员为11人，退休人员为20人。

（2）机构级别：副处级。

（3）机构分类：公益二类。

#### 3.部门主要职能

协助公安交通管理部门开展违法记分驾驶人、重点监管车辆驾驶人的交通法规强制教育，并辅助开展交通安全、文明驾驶、职业道德教育等方面的教育工作。

### （二）部门收支情况

#### 1.部门预算收支情况

2024 年度部门预算数为 317.31 万元，其中：一般公共预算 288.32 万元，其他收入 28.99 万元，基本支出 317.31 万元。

## 2.部门决算收入情况

2024 年度部门决算本年收入 281.73 万元，其中：财政拨款收入 281.73 万元。

## 3.部门决算支出情况

2024 年度部门决算本年支出 281.73 万元，其中：基本支出 281.73 万元。

# （三）部门绩效目标

## 1.中长期阶段性目标

根据市局、交管局、车管所总体工作部署，我单位积极配合公安机关相关部门，紧紧围绕驾驶人源头监管年度各项工作任务，积极开展预防“减量控大”、“大排查、大整治、大攻坚”、“清零行动”等中长期专项整治行动，确保整体安全态势持续向好。同时，依托交通安全法制教育工作，进一步提升广大驾驶人驾驶安全意识，为打造安全、畅通、便捷的交通环境夯实基础。

## 2.年度目标

根据公安交管部门总体工作部署，依据社会形势和交通安全法制教育工作的重要性、必要性，制定年度工作目标：一是持续推进驾驶行业源头监管、严管与驾驶人法制教育深入整合工作；二是推进重点车辆驾驶人法制教育工作新模式；三是改进驾驶人安全意识宣传工作新模式；四是持续注重自身业务培训，提升业务水平。在年度工作中，对我市驾驶人开展集中清理整改，杜绝任何一辆逾期未检车辆、任何一名满 12 分或逾期未审驾驶人参加春运，努力实

现“大型客车检验率 99%，大型客车驾驶人审验率 98%，一个记分周期内满 12 分总人数为零”的工作目标。

## **二、评价结论**

### **（一）评价对象、范围**

通过对市财政 2024 年度安排我单位的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### **（二）评价结论及结果**

2024 年，在市局、交管局、车管所的坚强领导下，紧紧围绕全年工作目标，按照各项工作要求，切实开展好广大驾驶人的交通安全法制教育工作，为驾驶人提供全方面的服务工作，全年工作做到“遇事必处理、处理必满意”，实现了管理型向服务型的转变。同时加强内部队伍管理，进一步提升法制意识、服务意识、教育意识，提升执法公信力。通过努力工作，为营造我市安全、畅通、平安的交通环境做出了一定贡献。自评价综合得分 99 分。

## **三、部门履职成效**

协助公安交通管理部门开展违法记分驾驶人、重点监管车辆驾驶人的交通法规强制教育，并辅助开展交通安全、文明驾驶、职业道德教育等方面的教育工作。截止 2024 年底，配合车管所“两个教育”累计办结网络审验教育 33781 人，办结网络满分教育 19072 人；办结现场审验教育 16434 人，办结现场满分教育 15761 人；开展“网上直播间”安全教育 1309 余场，4.5 万余人次参与学习。学法减分 955351 人次(其中公益活动方式 2516 人，网上学习方式 952835 人)。

## **四、存在的问题及原因分析**

一是自我评价经验不足，站位不高，自我评价人员通常站在本单位职能的角度对工作进行评价，不能总体统筹考虑绩效情况；二是部分项目支出具有专业性，绩效评价缺少专业知识的支撑；三是存在部分绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。产生的原因主要是绩效评价能力不足，影响预算执行效果。

## **五、有关建议**

进一步健全内控制度体系，结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，提高绩效管理的有效性。

## **六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况**

### **（一）评价工作开展情况**

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较等方法，对市财政 2024 年度单位预算资金管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### **（二）其他需要说明的情况**

无。

附件：南京市公安局交通安全法制教育中心部门整体绩效评价  
指标体系

# 南京市公安局交通安全法制教育中心

## 部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	分值	得分
部门决策 (12)	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分), 科学(1分)	单位中长期规划明确、科学, 得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分), 科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划, 有年度工作要点, 得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分), 绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关, 设置合理, 得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分), 指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确, 清晰、可衡量, 得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分), 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制(1分)	预算编制, 经过科学论证, 预算额度测算依据充分, 按照标准编制, 得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分), 事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立, 事前已经过必要的可行性研究、评估, 得2分	2	2
过程(58)	预算执行	预算调整率	= 0%	预算过程中是否中途变更调整, 调整手续是否完备合规(3分)	预算过程中未申请变更调整, 得3分	3	3
		支付进度符合率	= 100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况, 得2分	2	2
		预算执行率	= 100%	单位预算支出的预算执行情况(2分)	单位预算实际执行率计算, 未执行完毕, 扣1分	2	1
		结转结余率	= 0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回, 得2分	2	2
		公用经费控制率	≤ 100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率 ≤ 100%, 2分)	公用经费, 控制在标准范围内, 得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤ 0%	单位“三公经费”变动情况, 若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动, 得2分	2	2
		政府采购执行率	= 100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕, 得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥ 100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入完成预算目标, 得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度, 得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。(3分)	严格按照制度执行资金管理, 资金使用合规, 得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	= 100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖, 得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善, 得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分), 内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开, 得3分	3	3

		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
	机构建设	组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职(10)	交通安全法制教育	交通安全法制教育普及程度	较高	交通安全法制教育普及程度是否达到较高标准（10分）	单位开展交通安全法制教育普及率达到较高水平，得10分	10	10
效益指标(10)	社会效益	交通安全法制教育对交通安全影响程度	较高	交通安全法制教育对交通安全影响程度是否达到较高标准（10分）	交通安全法制教育使交通安全风险有所降低，影响程度较高，得10分	10	10
满意度指标(10)	服务对象满意度	社会对交通安全法制教育满意度	较高	社会对交通安全法制教育满意度是否达到较高标准（10分）	抽样调研显示社会对交通安全法制教育满意度较高，得10分	10	10
合计						100	99