

# 2024 年度南京市公安局建邺分局

## 部门整体绩效自评价报告

### 一、部门概况

#### (一) 部门基本情况

##### 1、人员及内设机构等情况

本部门内设机构包括政治处、情报指挥中心、督审大队、警务保障室、刑事侦查大队、治安侦查大队、经济犯罪侦查大队、警务工作服务站、派出所等主要机构。2024 年末共有 32 个机构。

2024 年末实有人数 918 人，其中在职行政人员 703 人、退休人员 215 人，在职行政人员比 2023 年末增加了 12 人，主要为分局 2024 年新进人员；2024 年末其他人员数 1420 人，比 2023 年增加了 61 人，为新招聘警辅人员。

##### 2、部门主要职能

(1) 贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

(2) 掌握影响辖区稳定、危害国家安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市局及时提供相关重要线索信息，分析、研究对策并组织实施。

(3) 负责公安队伍的管理、教育和训练工作。

(4) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

(5) 依法查处危害社会治安秩序的行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证件、危险物品和特种行业等工作。

(6) 依法管理辖区出入境事务和外国人在辖区居留、旅行等有关事务。

(7) 负责辖区公共信息网络安全监察工作。

(8) 执行辖区安全警卫工作及重要警卫任务。

(9) 指导、监督辖区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作。

(10) 承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

## (二) 部门收支情况

建邺分局 2024 年初部门预算数为 38582.39 万元，其中财政拨款预算数为 31894.05 万元，其他收入数为 6688.34 万元。预算经费中，基本支出 30402.05 万元、项目支出 8180.34 万元。

2024 年度部门决算收入数为 43740.5 万元，其中财政拨款 33030.65 万元，其他收入 10709.85 万元。

2024 年度部门决算支出数为 42128.31 万元，其中：基本支出 39623.23 万元、项目支出 2505.08 万元。当年财政拨款全部使用完毕。

## (三) 部门绩效目标

分局中长期目标为：以习近平新时代中国特色社会主义

思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，在市局和区委、区政府的坚强领导下，聚焦建邺区“两个建成”战略目标，深入贯彻落实省厅、市局现代警务战略部署，狠抓“十大攻坚提升行动”改革成果固化定型，初步建成符合新发展阶段的现代警务体系，全面推进公安工作现代化和公安队伍革命化正规化专业化职业化建设；坚决捍卫政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁，持续抓好公共安全专项整治，全力防范化解重大风险，常态推进扫黑除恶专项斗争，严打各类突出违法犯罪，建立完善现代化治安防控体系，持续深化“放管服”改革，推动高质量发展走在前列，为全区推进现代化国际性城市中心和重要金融中心核心集聚区建设营造平安稳定的经济社会发展环境。

**年度目标为：**坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以推进公安工作现代化为主线，以防范化解重大风险隐患为重要基点，以打造实战型、规范化、高素质过硬公安队伍为保障，为中国式现代化建邺新实践创造安全稳定的政治社会环境。

## 二、评价结论

### （一）评价的对象、范围

主要对市财政 2024 年度安排本分局的预算资金执行情况、职责履行、履职效益等内容进行评价，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

## （二）评价结论

2024年，建邺公安分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实全国、全省公安工作会议、全国公安厅局长座谈会精神，紧紧围绕全市公安工作会议部署要求，坚持政治第一、群众第一、基层第一、民警第一，统筹高质量发展和高水平安全，以新中国成立75周年安保维稳工作为牵引，以纵深实施现代警务战略为路径，以构建“主战主防”大格局为抓手，以锤炼过硬公安铁军为保障，建立完善“2+3+N”主战主防警务运行新机制，统筹抓好安保维稳、公安改革、队伍攻坚等重点任务，全力护航建邺高质量发展“三个聚焦”中心任务，为中国式现代化建邺新实践创造了安全稳定的政治社会环境。

## （三）评分结果

分局整体绩效自评价综合得分97分。

## 三、部门履职成效

2024年建邺公安分局做到：一是继续打牢安全稳定的基石。紧盯敏感节点，坚决防止发生有影响敏感案事件。圆满完成国家公祭、省两会、南京马拉松、抖音音乐节、周杰伦巡回演唱会等各类大型活动、重要会议安保和区政府交办任务。二是深入推进平安建设。深入推进“冬季行动”“夏季行动”“亮剑安宁行动”等专项工作，现行命案、八类案件、性侵案件全部告破，全区电诈警情数、立案数实现“双下降”，全区盗窃类发案同比压降，盗窃非机动车同比下降。紧盯黄赌

实体场所、未成年人涉黄违法犯罪等打击重点，强化穿透式研判，全力提升娼赌打击质效。**三是强化改革创新的势头。**优化做强“两个牵引、三个支撑、N项保障”现代警务新机制。徐锦辉书记、常和平副市长深入分局基层所站调研指导“平安联盟”“社区民警退出大轮班”“基层治理联动工作站”等工作，并给予充分肯定。“智慧邺章”项目获全市公安机关科技强警三等奖，“平安联盟”获评践行“枫桥经验”护航平安发展——南京公安“十大实事”。**四是凸显服务发展的效果。**在主城区率先推行高效办成公民个人身份信息变更更正“一件事”联办试点，政务服务群众满意率高。组织开展警企会客厅、合成服务进企业、进园区等活动，现场解决实际问题。“境捷专窗”为多家企业和个人“出海抢单”提供集中式快办服务，助力境外重点能源项目、重大建设工程按期推进。**五是提升队伍建设的质效。**分局多名民警、单位受到表彰奖励，获评 2023 年南京市“推动高质量发展，争当示范引领”先进集体；强化实战砺警，获评 2024 年公安系统实战教官教学技能竞赛优胜团体，2 人被纳入全省国际执法人才后备库。

#### 四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、对年度整体工作把控不足。具体体现在：一是项目事前绩效评估机制有待加强。由于 2024 年度绩效目标为 2023 年底编制预算时制订，容易对 2024 年全年工作预计不足，如警务科技装备配置等情况；二是缺乏相关专业人才，影响了部门绩效管理工作的科学性和规范性。

## **五、有关建议**

建议组织绩效管理方面的培训，提高我们对绩效管理的认识和对政策的掌握。也可以借助事务所等专业力量，结合业务实际提供指导，细化考核要求，避免绩效工作流于形式。

## **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

无。

# 南京市公安局建邺分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确(1分),科学(1分)	单位中长期规划明确、科学,得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确(1分),科学(1分)	已制定科学明确的年度工作计划,有年度工作要点,得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性(1分),绩效目标是否合理。(1分)	绩效目标与实际工作内容相关,设置合理,得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的(1分),指标值是否清晰、可衡量(1分)	绩效指标明确,清晰、可衡量,得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证(1分),预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制(1分)	预算编制,经过科学论证,预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立(1分),事前是否已经过必要的可行性研究、评估(1分)	项目按照程序规范设立,事前已经过必要的可行性研究、评估,得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	= 0%	预算过程中是否中途变更调整,调整手续是否完备合规(2分)	预算过程中未申请变更调整,得2分	2	2
		支付进度符合率	= 100%	是否符合预算批复或合同规定的用途(2分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况,得2分	2	2

	预算执行率	= 100%	单位预算支出的预算执行情况(3分)	按单位预算实际执行率计算, 未执行完毕, 扣1分	3	2
	结转结余率	= 0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年(2分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回, 得2分	2	2
	公用经费控制率	< 100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率≤100%, 2分)	公用经费, 控制在标准范围内, 得2分	2	2
	“三公经费”变动率	< 0%	单位“三公经费”变动情况, 若不变动则不扣分(2分)	“三公经费”未变动, 得2分	2	2
	政府采购执行率	= 100%	纳入政府采购的资金能否按时执行(2分)	政府采购资金按时执行完毕, 得2分	2	2
	非税收入预算完成率	> 100%	非税收入能否完成预算目标(2分)	非税收入和预算目标略有差距, 得1分	2	1
预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度(3分)	建立完善健全的预算管理制度, 得3分	3	3
	资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。(3分)	严格按照制度执行资金管理, 资金使用合规, 得3分	3	3
	绩效管理覆盖率	= 100%	单位预算绩效管理是否全覆盖(2分)	本单位预算绩效管理已全覆盖, 得2分	2	2
	基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善, 得2分	2	2
	预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开(1分), 内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开, 得3分	3	3
	非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规, 得2分	2	2

资产管理	资产管理制度健全性		健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3	
	资产管理制度规范性		规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3	
	固定资产利用率		= 100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，未建立公物仓库管理，得1分	2	1	
项目管理	项目管理制度健全性		健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3	
	项目管理制度执行规范性		规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3	
人员管理	人员管理制度健全性		健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2	
	人员管理制度执行有效性		有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2	
	在职人员控制率		= 100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2	
机构建设	组织建设工作及时完成率		= 100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2	
	业务学习与培训及时完成率		= 100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2	
	纪检监察工作有效性		有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
履职	建邺分局	建邺分局重点工作	工作执行情况	良好	本年度重点工作是否执行良好（10分）	本年度重点工作完成良好，得10分	10	10

效益指标	社会效益	辖区群众安全感	安全	本年度辖区群众安全感满意度是否达标（10分）	本年度辖区群众安全感满意度到达安全，得10分	10	10
满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥90%	本年度辖区服务对象满意度是否达标（10分）	本年度辖区服务对象满意度高于90%，得10分	10	10
合 计						100	97

