

2024 年度南京市公安局监所管理支队 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

2024 年底，南京市公安局监所管理支队实有在职人员 350 人，离退休人员 214 人，警务辅助人员 333 人。内设机构包括 6 个职能部门：政治处、纪检监督室、情报指挥室、警务保障室、业务指导大队、法制医疗大队；7 个直属监所：市看守所、市第二看守所、市第三看守所、市第四看守所、市拘留所、市强制隔离戒毒所、执法勤务大队。

（二）部门收支情况

2024 年，监所管理支队年初预算数为 21200.46 万元，其中：基本支出 16534.47 万元、项目支出 4665.99 万元。全年预算数为 21988.14 万元，较年初调增 787.68 万元，主要原因是人员支出政策性调整。

2024 年度部门决算本年支出 22253.97 万元，其中：基本支出 17483.20 万元，包括人员经费支出和日常公用经费支出，主要用于公安日常行政运行，系统及设备升级维护，综合管理等业务工作；项目支出 4770.77 万元，主要包括在押人员给养费，监所购买医疗服务经费，维修改造经费等。

（三）部门绩效目标

1、中长期目标

依法保障在押人员合法权益，按照规定标准提供供养，保障医疗社会化建设，保证监所在押人员基本生命健康权，保证监所管理安全，保证刑事诉讼程序顺利进行，贯彻法治社会理念及人道主义精神。

2、年度目标

持续在夯实安全监管主业、推进警务机制改革、锻造全新警种队伍上聚合力、下实劲、求突破，服务好全市公安中心工作、服务好刑事诉讼和行政执法活动、保障好被监管人员合法权益，形成提升新质公安战斗力，以高质量发展促进高水平安全，以高水平安全保障高质量发展。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我部门的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024 年，监管支队认真贯彻上级工作部署，坚持服务公安主业、守牢安全底线、建好监管队伍、打造南京特色，监

管工作质态更加向好、改革关键举措更加务实、警营队伍生态更加优化。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）服务主业做得更优。创新打造线下“一站式”收押流水线+线上新警综平台远程收押预检“双引擎”，通过在押人员相关专项经费的有效投入，进一步改造升级监所“一站式”收押大厅，对新入所在押人员提供标准化配给基础生活物资，强有力地做好在押人员基本权益保障，为维护社会稳定大局做出积极贡献。

（二）安全监管抓得更实。通过医疗服务相关专项经费的有效投入，持续深化医疗专业化建设，加强对驻所医疗机构履约质态监督，提升驻所医疗团队业务能力，规范落实风险收押分级诊疗护理制度，做好日常巡诊、驻所值班、病历完善等基础工作，定期开展半年体检、专家会诊，畅通紧急出所就医绿色通道，积极推进本部专家 24 小时在线“云诊治”，实现远程读片、视频问诊。建成监管病房，充分保障在押人员生命健康，极大提升出所就医安全系数。

（三）法治文明落得更精。强力推进规范执法与文明管理，下力改善羁押环境、提升伙房质态，统筹建立图书室、音像库，建设监区晾晒场，不断调整优化代购物品品类，动态审核安全性，确保监室内物品规范有序，杜绝违禁品流入风险。着眼提升老旧监区基础设施建设和维护改造，包括新购在押人员食堂设施设备、重新规划食堂布局及监区出新等，提升后勤保障标准、避免食品安全问题。

四、存在问题及原因分析

绩效管理机制有待进一步提升，推动绩效评价结果预算安排、完善政策、改进管理紧密融合，实现与预算编制实质性挂钩。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对各单位专项经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理相关专题培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，真正提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

附件：南京市公安局监管支队部门整体绩效评价指标体系

附件 1

南京市公安局监管支队部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标不够明确，清晰、扣1分	2	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2

		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3

		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2
	机构建设	组织建设work及时完成率	=100%	组织建设work是否及时完成（2分）	组织建设work能够及时完成，得2分	2	2
		业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2
		纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2
履职	维护在押人员合法权益	保障刑事诉讼正常运行	有效	保障刑事诉讼正常运行（10分）	对保障刑事诉讼正常运行达到预期效果，得10分	10	10
效益指标	社会效益	维护社会治安秩序	有序	对社会效益的影响是否达到预期效果（10分）	对社会效益的影响达到预期效果，得10分	10	10
满意度指标	服务对象满意度	公安队伍满意度	满意	对公安队伍满意度是否达到预期标准（10分）	对公安队伍满意度达到预期标准，得10分	10	10
合 计						100	98

