

2024年度南京市公安局公共交通安全 保卫支队部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局公共交通安全保卫支队是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

1、主要职能

维护城市重点站区和公交客运领域安全稳定。具体职责包括：负责主城区3个长途客运站管辖区域内治安管理、接处警以及案件办理；会同站区铁路、武警、特警等部门联勤联动，组织开展以反恐防暴为重点的巡防管控；依法监督指导本市公交车、出租车和长途客运等行业单位做好内部治安防范相关工作；会同公交企业组织巡检力量，围绕重点公交线路开展巡检护乘等工作；负责出租车从业人员背景审查、岗前培训及治安防范教育等基础管理工作；排查收集行业情报信息，疏导化解矛盾纠纷，协同有关部门处置涉稳事端；牵头全市公交客运领域扒窃违法犯罪的打击防范工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局公共交通安全保卫支队为正处级建制，内设12家单位，其中派出所3个（客运派出所、南京南站站前派出所、长途东站派出所）；直属大队5个（反恐大队、内保大队、客管大队、治安大队、刑警大队）；机关科室4个

（政治处、纪检监察室、指挥室、警务保障室）。现有在职民警221人，警务辅助人员350人，公务车辆编制数67辆。

3、资产情况

截至2024年12月31日，南京市公安局公共交通安全保卫支队资产总额为3244.39万元，其中：流动资产1896.68万元，非流动资产1347.71万元。固定资产净值为1347.71万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为67辆，实有车辆数为67辆。

（二）部门收支情况

2024年，南京市公安局公共交通安全保卫支队年初预算数为11517.58万元，其中基本支出11034.14万元、项目支出483.44万元。2024年决算总收入为11490.58万元，决算支出数为11430.51万元，其中，基本支出10960.48万元，项目支出470.03万元。

（三）部门整体绩效目标

1、中长期绩效目标

紧扣反恐维稳核心任务，着力推进重点站区现代化、立体化、信息化治安防控体系高效运转，深化创新公交客运领域安全监管、维护稳定、为民服务工作举措，全面提升整体警务实战效能和队伍正规化建设水平，实现公交安保工作高质量发展。

2、2024年度绩效目标

2024年在省厅、市局的坚强领导下，支队围绕高质量发展走在前列、提高平安南京首位度的新部署新要求，紧盯重点难点、创新思维思路，持续深化智慧警务建设，全力构建重点站区治安防控体系，全面强化公交车安全防范，扎实做好网约车新业态管理，努力打造高素质实战化警队，推动实现常态长效、更可持续、更高质量发展目标，切实保障南京公共交通平稳有序、人民群众平安出行，努力实现“一个确保、两个不发生、四个提升”的总体目标，为建设“强富美高”新南京创造更加安全和谐的公交客运治安环境。

二、评价结论

2024年，在市局党委的坚强领导下，南京市公安局公共交通安全保卫支队深入践行安全发展理念，以知重奋进争一流的决心、真抓实干强效能的韧劲，统筹抓好各项中心工作推进落实，着力提升了维护城市枢纽车站及公交客运行业安全稳定的能力水平、锻造了现代公交安保铁军过硬的纪律作风。支队在工作中本着厉行节约原则，将财政资金用到实处，发挥了良好的绩效成果。通过对市财政2024年度预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则，主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法进行考评。目标是提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。整体绩效自我评价综合得分98分。

三、部门履职成效

2024年，在市局党委的坚强领导下，南京市公安局公共交通安全保卫支队牢牢把握公安工作现代化主线，以纵深实施现代警务战略为路径，以统筹构建“主战主防”新格局为抓手，全力维护全市车站地区及公交客运行业安全稳定，精心擦亮专业领域改革及铁军队伍建设特色品牌，以“有我在、我先上、我帮您”的坚毅姿态奋力开创了公交公安工作现代化新局面。一是牵头南京“两站”路地“三个部门、五支力量”，坚持“一站一方案、一事一复盘”，精细化织密守点、巡线、控面的巡防网络。二是立足专业警种“主战”定位，积极探索省会城市公交客运行业现代化治理路径，组织开展全市公交行业风险隐患大排查大整治专项行动，常态化开展行业群体治安培训、法制教育、应急演练、表彰宣传。三是坚持“以人民为中心”，重拳整治影响群众安全感、出行满意度的难点问题，会同交通执法、地方综治发起黑车、黄牛专项整治，切实维护南京文明城市公共出行良好环境。

四、存在问题及原因分析

按照绩效工作要求，认真分析支队情况，本单位认为仍存在以下几点问题：第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执

行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政2024年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高部门履职效率，充分发挥部门履职效益和效果，助力南京公安现代警务体系建设。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；综合运用比较法、调研访谈、制定评价指标和标准、数据采集、统计分析等方式进行部门整体支出绩效综合评价。评价指标采取定量与定性相结合、优先定量的原则。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局公共交通安全保卫支队整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，部分指标不够清晰，扣1分	2	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制,经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2
		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2

		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，无闲置资产，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2
		人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2
		在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2

	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2
业务学习与培训及时完成率			=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2	
纪检监察工作有效性			有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
履职	客运行业稳定	客运行业监管	客运行业情报搜集及从业人员监管	有效	客运行业监管工作是否有效（2分）	客运行业监管工作高效开展，得2分	2	2
	平安公交建设	公交安防体系建设	推动公交人、物、技防建设	有效	公交安防体系建设工作是否有效（2分）	公交安防体系建设工作高效有序，得2分	2	2
	打击违法犯罪	站区案件及公交线路反扒	站区案件及公交线路反扒受案及破案情况	有效	打击违法犯罪工作是否有效（2分）	打击违法犯罪工作成效显著，得2分	2	2
	站区防控建设	重点站区联勤联动运作	重点站区训练盘查及管事情况	有效	重点站区防控工作是否有效（2分）	重点站区防控工作高效有序，得2分	2	2
	重大安保任务	重要时点安保任务	重要时点安保任务完成情况	有效	重大安保任务工作是否有效（2分）	重大安保任务工作开展高效有序，得2分	2	2
效益指标	社会效益		预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	有效	本单位在公交客运领域安全保卫工作是否富有成效（10分）	本单位在公交客运领域安全保卫工作富有成效，得10分	10	10
满意度指标	服务对象满意度		考察群众对公安队伍满意度	≥90%	群众对本单位公安队伍满意度情况（10分）	本单位锻造公交铁军作风，得到社会一致认可，得10分	10	10
合 计							100	98

