

# 2024 年度南京市公安局地铁分局 部门整体绩效自评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1. 成立时间

南京市公安局地铁分局于 2004 年 8 月份正式成立。

#### 2. 主要职能

分局全面负责全市已投入运营的地铁区域的公安保卫工作，贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；掌握地铁区域影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向上级部门及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施；负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作；受理公民报警求助，依法预防、制止和侦查违法犯罪活动，处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动；依法查处危害社会治安秩序行为，积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定，依法管理集会、游行、示威活动；负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；承办上级公安机关交办的其他事项。

#### 3. 内设机构及人员情况

内设机构包括派出所 15 个（南京南站所、新街口站所、城西路站所、大厂东站所、高淳站所、禄口新城站所、秣周路站所、南京站所、天保站所、仙林湖站所、孝陵卫站所、玄武门站所、中和村站所、汤山站所、晓庄站所）；直属大

队4个（特巡警大队、反恐大队、治安大队、刑警大队）；机关科室4个（政治处、纪检监察室、指挥室、警务保障室）。2024年末实有人数503人，退休人员92人；实有市级财政保障警务辅助人员852人。

## （二）部门收支情况

1. 单位当年收入、支出年初预算23397.33万元，与上年相比增加299.51万元。当年收入决算27965.49万元，相比上年减少5265.74万元，当年支出决算28501.85万元，与上年度相比减少5805.13万元。

2. “三公”经费财政拨款支出决算数为57.70万元。与2023年度相比，增加4.30万元。

## （三）部门绩效目标

### 1. 中长期绩效目标

继续牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，突出“完善、巩固、提高”，不断强化“系统思维、创新思维、战略思维、底线思维”，努力践行“深化依法治国实践”要求，进一步深化平安南京、法治南京建设，为“创新名城、美丽古都”建设作出新的更大贡献。

### 2. 年度绩效目标

紧紧围绕“数字警务、智慧公安”方向，依托全网线视频监控、乘车数据等资源，赋能“情指行”一体化实战化机制，为风险防控、应急处突、治安防范、案件打处、效能监管等公安主业和域内治理提供强有力支撑，推动实现指挥调度扁平化、智能化，情报信息融合化、实战化，打击防范科

学化、精准化。形成预测预警、精准防控、可视指挥、智慧决策的警务运行体系，实现全局整体联动、前后方协同作战。不断夯实地铁公安作风水平、能力水平、业务水平，实现地铁分局的跨越式发展。

## 二、评价结论

2024年，地铁分局在市局党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，大力推进现代警务战略，着力完善主战主防体系，加快提升新质地铁公安战斗力，全力以赴投入到防风险、保安全、护稳定、促发展工作中，持续营造安全稳定地铁环境。自评价综合得分99分。

## 三、部门履职成效

1. 平安建设交出优异答卷。围绕秦淮灯会、五一国庆、跨年夜以及各类音乐节、演唱会等安保任务，严格落实警力调度、面上防控、快反处突、督导检查等措施，全面强化地铁区域巡防查控、客流疏导和服务群众等工作，切实守住“烟火气”、拧紧“安全阀”、体现“人情味”。优化勤务机制，制定派出所综合指挥室、站区警力、驻站警力“一职责两清单”，组织动员群防群治力量，形成“驻点-守线-控面”立体防控网，有力提升地铁区域见警管事率。

2. 公安改革取得显著成效。聚焦主战主防战略部署，以“专业+机制+大数据”为路径，以“夏季行动”等系列专题为抓手，推动打防管控质效全面提升。先后破获一批电信诈骗、猥亵性骚扰等民生案件，抓获一批在逃人员，妥善处置

各类突发情况。打造分局大数据实战赋能中心，做强分局数据战队，搭建特色场景模型，在公安部、省厅建模比赛中荣获一等奖等奖项。创新“警犬+无人机”协同作战等经验做法。

3. 护航发展彰显担当作为。综合运用铁警讲坛、红蓝对抗、约课送教、考核比武等载体，从源头提升执法水平，进一步规范执法执勤，荣获全市现场执法标准考试第一名，切实让群众感受到公平正义就在身边。定期举行警企面对面座谈会，服务企业工单办结率和满意率高。严格落实安全监管职责，强化辖区重点部位隐患排查整改，压实企业主体责任，有力筑牢安全防线。

4. 队伍建设展现铁军形象。严格落实“第一议题”制度，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。扎实推进党纪学习教育，制定工作方案及提示，开展集中学研讨论，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。统筹落实党风廉政、意识形态、大监督格局、队伍分析研判等常态化任务，严格执行各项铁规禁令，持续深化队伍正规化、专业化、职业化建设。

#### 四、存在问题及原因分析

办案经费需求较大。究其原因：一是案件类型复杂，涉及跨区域取证调查，差旅费等费用支出逐年增加；二是证据固定和鉴定环节要求高，相关司法鉴定等费用支出金额较大；三是案件类型往电信化等方向发展，信息化办案取证手

段应用频繁，案件复杂程度大大增加，单起案件办案成本大幅增加。

## 五、有关建议

建议市财政局加大对办案经费的支持力度。

## 六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

### （一）评价目的

通过对市财政 2024 年度安排预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### （三）其他需要说明的情况

无。

# 南京市公安局地铁分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确 (1分), 科学 (1分)	单位中长期规划明确、科学, 得 2 分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确 (1分), 科学 (1分)	已制定科学明确的年度工作计划, 有年度工作要点, 得 2 分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否有相关性 (1分), 绩效目标是否合理。 (1分)	绩效目标与实际工作内容相关, 设置合理, 得 2 分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的 (1分), 指标值是否清晰、可衡量 (1分)	绩效指标明确, 清晰、可衡量, 得 2 分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证 (1分), 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制 (1分)	预算编制, 经过科学论证, 预算额度测算依据充分, 按照标准编制, 得 2 分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立 (1分), 事前是否已经过必要的可行性研究、评估 (1分)	项目按照程序规范设立, 事前已经过必要的可行性研究、评估, 得 2 分	2	2
过程	预算	预算调整	=0%	预算过程中是否中途变更调整,	预算过程中未申请变更调	2	2

执行	率		调整手续是否完备合规 (2 分)	整, 得 2 分		
	支付进度符合率	= 100%	是否符合预算批复或合同规定的用途 (2 分)	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况, 得 2 分	2	2
	预算执行率	= 100%	单位预算支出的预算执行情况(3 分)	按单位预算实际执行率计算, 未执行完毕, 扣 1 分	3	2
	结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年 (2 分)	未执行完毕的财政拨款均由财政收回, 得 2 分	2	2
	公用经费控制率	≤ 100%	单位对公用经费的控制程度(预、决算比率≤100%, 2 分)	公用经费, 控制在标准范围内, 得 2 分	2	2
	“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况, 若不变动则不扣分 (2 分)	“三公经费”未变动, 得 2 分	2	2
	政府采购执行率	= 100%	纳入政府采购的资金能否按时执行 (2 分)	政府采购资金按时执行完毕, 得 2 分	2	2
	非税收入预算完成率	≥ 100%	非税收入能否完成预算目标 (2 分)	非税收入完成预算目标, 得 2 分	2	2
预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度 (3 分)	建立完善健全的预算管理制度, 得 3 分	3	3
	资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。 (3 分)	严格按照制度执行资金管理, 资金使用合规, 得 3 分	3	3
	绩效管理	=	单位预算绩效管理是否全覆盖 (2 分)	本单位预算绩效管理已全覆盖	2	2

		覆盖率	100%	分)	盖, 得 2 分		
	基础信息完善性	完善		预算管理基础信息是否完善(2分)	本单位预算管理基础信息完善, 得 2 分	2	2
	预决算信息公开度	公开		预决算是否在“双平台”进行公开(1分), 内容和时限是否符合要求(2分)	预决算工作已按规定及时进行公开, 得 3 分	3	3
	非税收入管理合规性	合规		本单位非税收入管理是否合规(2分)	本单位非税收入管理合规, 得 2 分	2	2
资产管理	资产管理制度健全性	健全		单位是否建立有健全完备的资产管理制度(3分)	建立完善健全的资产管理制度, 得 3 分	3	3
	资产管理规范性	规范		单位资产管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位资产管理制度执行规范、有效, 得 3 分	3	3
	固定资产利用率	= 100%		固定资产是否完全利用, 未闲置(2分)	本单位固定资产定期盘点, 充分利用, 并纳入公物仓统筹管理, 得 2 分	2	2
项目管理	项目管理制度健全性	健全		单位是否建立有健全完备的项目管理制度(3分)	建立完善健全的项目管理制度, 得 3 分	3	3
	项目管理制度执行规范性	规范		单位项目管理制度执行是否规范、有效(3分)	单位项目管理制度执行规范、有效, 得 3 分	3	3

人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度 (2分)	建立完善健全的人事管理制度, 得 2分	2	2
	人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效 (2分)	单位人员管理制度执行规范、有效, 得 2分	2	2
	在职人员控制率	= 100%	单位在职人数与核编人数是否匹配 (2分)	单位在职人数与核编人数匹配, 得 2分	2	2
机构建设	组织建设工作及时完成率	= 100%	组织建设工作是否及时完成 (2分)	组织建设工作能够及时完成, 得 2分	2	2
	业务学习与培训及时完成率	= 100%	业务学习与培训是否及时完成(2分)	业务学习与培训及时完成率, 得 2分	2	2
	纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效(2分)	本单位纪检监察工作高效有序进行, 得 2分	2	2
履职	公安队伍管理	窗口服务满意度	服务对象对窗口服务满意度 (3分)	服务对象对窗口服务满意, 得 3分	3	3
	打击违法犯罪	刑事案件破案率	地铁区域打击刑事犯罪的工作水平、刑事案件破案率 (5分)	刑事案件破案率达标, 得 5分	5	5
	地铁治安	满意	乘客对地铁区域治安满意度 (3分)	乘客对地铁区域治安满意,	3	3

		满意度		分)	得三分		
	受理公民报警求助	110接处警满意度	满意	报警人对110接处警满意度(3分)	报警人对110接处警满意,得三分	3	3
	地铁治安秩序管理	地铁治安防控力度	达标	地铁区域巡防、安保防控力度是否达标(4分)	地铁巡防、安保防控力度达标,得4分	4	4
效益指标	社会效益	维护社会治安秩序	有效	单位是否有效预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序,制止危害社会治安秩序的行为(5分)	有效预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序,制止危害社会治安秩序的行为,得5分	5	5
	满意度	公安队伍满意度		社会面对公安队伍满意度(3分)	社会面对公安队伍满意,得3分	3	3
可持续发展能力	信息化建设情况		有效	单位办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现(2分)	单位办公流程、业务开展等能通过部门的信息系统实现,得2分	2	2
	部门创新情况			单位是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力(2分)	单位通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力,得2分	2	2
合 计						100	99