

# 2024 年度南京市公安局（机关） 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

#### 1、人员及内设机构等情况

南京市公安局（机关）实有在职人员 1658 人（含行政工人），离退休人员 680 人。另有在册警务辅助人员编制数为 889 人。公务用车实有数量为 280 辆。内设机构包括政治部、办公室、警务保障部、指挥中心、治安支队、出入境管理支队、法制支队、警务督察支队、人口管理支队、食品药品和环境犯罪侦查支队、审计处、科信处等主要机构。无下属预算单位。

#### 2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；起草有关公安工作的地方性法规、规章草案，并组织实施。统一领导，指挥全市公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市委、市政府和省公安厅及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐

怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；依法承办全市强制戒毒审查批准工作；负责市看守所、拘留所、强制戒毒所的建设和管理；依法办理行政复议、国家赔偿和行政应诉案件。

（7）负责全市道路交通安全管理、维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。

（8）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我市居留、旅行有关事务。

（9）负责全市公共信息网络安全监察工作。

（10）负责来宁党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（11）组织实施全市公安科学技术工作；制定公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（12）指导、监督全市国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（13）组织开展全市公安警务督察工作，指导、检查、监督全市公安机关及人民警察的执法活动。

（14）负责全市公安机关装备、被装配备和专项经费管

理等警务保障工作。

（15）承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

## （二）部门收支情况

### 1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 217275.13 万元，其中基本支出 180650.78 万元，项目支出 36624.35 万元。

### 2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 226333.69 万元，其中：财政拨款收入 207672.36 万元，其他收入 18661.33 万元。

### 3、部门决算支出情况

2023 度部门决算本年支出 241376.54 万元，其中：基本支出 178401.51 万元、项目支出 62975.03 万元。

## （三）部门绩效目标

### 1、中长期阶段性目标

深刻领悟“两个确立”的决定性意义，充分认识当前形势新变化新特点，切实增强应对风险挑战的责任感紧迫感。坚定不移深化公安改革创新，奋力争当全国公安工作现代化的引领者领跑者。着力防范化解影响安全稳定的各类风险挑战，坚决维护政治安全、社会安定、人民安宁。大力推动法治公安建设提档升级，全面提升执法质量和执法公信力。紧紧围绕全市高质量发展大局，积极推出更多更好的服务保障措施。毫不动摇坚持全面从严管党治警，着力锻造“四个铁一般”过硬公安队伍。

## 2、年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全力以赴防风险、保安全、推改革、促发展，人民群众安全感进一步提升，用忠诚和汗水交出了一份亮眼的“成绩单”。

## 二、评价结论

### （一）评价对象、范围

通过对市财政 2024 年度安排市局机关的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）评价结论及结果

2024 年南京市公安局突出情报导侦、统一指挥和整体作战，打击效能持续攀升，破案率同比上升；全市现行命案、重大有影响案件和“两抢”“性侵”等案件保持全破，传统侵财案件破案率显著提升，有效清除社会安全隐患，全面净化社会治安环境。自评价综合得分 99 分。

## 三、部门履职成效

### （一）维护稳定彰显硬核担当

南京市公安局始终把工作基点放在社会大局平安稳定上，圆满完成国家公祭等重大安保，秦淮灯会、南京马拉松等大型活动平安精彩；扎实开展“化解矛盾风险 维护社会稳定”行动，矛盾纠纷一次性化解率显著提升，突发案事件全部高效处置。

### （二）平安建设交出高分答卷

连续发起“夏季行动”“冬季行动”等系列攻势，刑事案件总量同比下降，现发命案、八类案件、性侵案件保持全破，入盗案件破案率显著提升，成功攻克20年以上命案积案5起；公安安全监管领域重大事故“零发生”，交通亡人事故连续4年大幅下降。

### （三）护航发展展现有力作为

不断做强合成服务中心、警企会客厅、驻企经侦服务站，助力营造更优营商环境。迭代升级南京公安“微警务”、派出所“综窗”、出入境“境捷专窗”，“一起办”“e照通”等改革惠及数百万群众。依托“火线寻人”机制找回失联人员8200余人，最大限度挽救群众生命。

### （四）警务效能实现整体提升

聚焦“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，南京市公安局推出主战“十个直接”、主防“十个方面”等举措，“指挥部+专班化”模式固化提升，社区民警全面退出“大轮班”，真正沉在社区排风险、除隐患，“情指行”一体化、协同警务、基础防范等机制切实发挥实战效能。

## 四、存在的问题及原因分析

一是自评价经验不足，站位不高，自评价人员通常站在本单位职能的角度对工作进行评价，不能总体统筹考虑绩效情况；二是部分项目支出具有专业性，绩效评价缺少专业知识的支撑；三是存在部分绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。产生的原因主要是绩效评价能力不足，影响预算执行效果。

## **五、有关建议**

进一步健全内控制度体系，结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，提高绩效管理的有效性。

## **六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况**

评价工作按时间有序开展，无其他需要说明情况。

附件：南京市公安局（机关）部门整体绩效评价指标体系

## 南京市公安局（机关）部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	标准值	评分标准	评分过程	权重	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	单位中长期规划是否明确（1分），科学（1分）	单位中长期规划明确、科学，得2分	2	2
		工作计划制定健全性	健全	单位年度工作计划的制定是否明确（1分），科学（1分）	已制定科学明确的年度工作计划，有年度工作要点，得2分	2	2
	目标设定	绩效目标合理性	合理	绩效目标与实际工作内容是否具有相关性（1分），绩效目标是否合理。（1分）	绩效目标与实际工作内容相关，设置合理，得2分	2	2
		绩效指标明确性	明确	是否细化分解为具体明确的（1分），指标值是否清晰、可衡量（1分）	绩效指标明确，清晰、可衡量，得2分	2	2
	预算编制	预算编制科学性	科学	预算编制是否经过科学论证（1分），预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制（1分）	预算编制，经过科学论证，预算额度测算依据充分，按照标准编制，得2分	2	2
		预算编制规范性	规范	项目是否按照程序规范申请设立（1分），事前是否已经过必要的可行性研究、评估（1分）	项目按照程序规范设立，事前已经过必要的可行性研究、评估，得2分	2	2
过程	预算执行	预算调整率	=0%	预算过程中是否中途变更调整，调整手续是否完备合规（2分）	预算过程中未申请变更调整，得2分	2	2
		支付进度符合率	=100%	是否符合预算批复或合同规定的用途（2分）	支付中不存在截留、挤占、挪用等情况，得2分	2	2
		预算执行率	=100%	单位预算支出的预算执行情况（3分）	按单位预算实际执行率计算，未执行完毕，扣1分	3	2
		结转结余率	=0%	未执行完毕的财政拨款是否结转下年（2分）	未执行完毕的财政拨款均由财政收回，得2分	2	2
		公用经费控制率	≤100%	单位对公用经费的控制程度（预、决算比率≤100%，2分）	公用经费，控制在标准范围内，得2分	2	2

		“三公经费”变动率	≤0%	单位“三公经费”变动情况，若不变动则不扣分（2分）	“三公经费”未变动，得2分	2	2
		政府采购执行率	=100%	纳入政府采购的资金能否按时执行（2分）	政府采购资金按时执行完毕，得2分	2	2
		非税收入预算完成率	≥100%	非税收入能否完成预算目标（2分）	非税收入完成预算目标，得2分	2	2
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的预算管理制度（3分）	建立完善健全的预算管理制度，得3分	3	3
		资金使用合规性	合规	是否严格按照制度执行资金管理各项工作。（3分）	严格按照制度执行资金管理，资金使用合规，得3分	3	3
		绩效管理覆盖率	=100%	单位预算绩效管理是否全覆盖（2分）	本单位预算绩效管理已全覆盖，得2分	2	2
		基础信息完善性	完善	预算管理基础信息是否完善（2分）	本单位预算管理基础信息完善，得2分	2	2
		预决算信息公开度	公开	预决算是否在“双平台”进行公开（1分），内容和时限是否符合要求（2分）	预决算工作已按规定及时进行公开，得3分	3	3
		非税收入管理合规性	合规	本单位非税收入管理是否合规（2分）	本单位非税收入管理合规，得2分	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的资产管理制度（3分）	建立完善健全的资产管理制度，得3分	3	3
		资产管理规范性	规范	单位资产管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位资产管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
		固定资产利用率	=100%	固定资产是否完全利用，未闲置（2分）	本单位固定资产定期盘点，充分利用，并纳入公物仓统筹管理，得2分	2	2
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的项目管理制度（3分）	建立完善健全的项目管理制度，得3分	3	3
		项目管理制度执行规范性	规范	单位项目管理制度执行是否规范、有效（3分）	单位项目管理制度执行规范、有效，得3分	3	3
	人员管理	人员管理制度健全性	健全	单位是否建立有健全完备的人事管理制度（2分）	建立完善健全的人事管理制度，得2分	2	2



			人员管理制度执行有效性	有效	单位人员管理制度执行是否规范、有效（2分）	单位人员管理制度执行规范、有效，得2分	2	2	
			在职人员控制率	=100%	单位在职人数与核编人数是否匹配（2分）	单位在职人数与核编人数匹配，得2分	2	2	
	机构建设		组织建设工作及时完成率	=100%	组织建设工作是否及时完成（2分）	组织建设工作能够及时完成，得2分	2	2	
			业务学习与培训及时完成率	=100%	业务学习与培训是否及时完成（2分）	业务学习与培训及时完成率，得2分	2	2	
			纪检监察工作有效性	有效	本单位纪检监察工作是否有效（2分）	本单位纪检监察工作高效有序进行，得2分	2	2	
履职	维护社会治安	维护社会稳定	社会稳定	≥100%	考察南京市公安局维护社会稳定工作水平(10分)	维护社会稳定有成效，得10分	10	10	
效益指标	经济效益		保障社会经济平稳运行	≥90%	评价维护社会秩序工作成果（10分）	社会秩序保持稳定，得10分	10	10	
满意度指标	服务对象满意度		公共安全满意度	≥90%	考察群众对公安工作满意度（10分）	群众对公安工作满意率超过90%，得10分	10	10	
合 计								100	99

