

2024 年度南京市公安局秦淮分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、内设机构及人员情况

南京市公安局秦淮分局实有在职人员 1165 人，离退休人员 615 人。另有在册警务辅助人员 2071 人，其中：市级财政保障 872 人。公务用车编制数为 259 辆，实有车辆数为 259 辆。40 个内设机构：政治处、纪检监督室、警务保障室、情报指挥中心、督察大队、政治安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、看守所、巡特警大队、人口管理大队、经济犯罪侦查大队、出入境管理大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、反恐大队、执法办案中心、政务服务管理大队、夫子庙派出所、白鹭洲派出所、双塘派出所、中华门派出所、红花派出所、大校场派出所、秦虹派出所、淮海路派出所、大光路派出所、瑞金路派出所、五老村派出所、洪武路派出所、月牙湖派出所、光华路派出所、朝天宫派出所、夫子庙警务工作服务站、朝天宫警务工作服务站、淮海路警务工作服务站、光华路警务工作服务站、瑞金路警务工作服务站、大明路警务工作服务站。

2、职能定位及重点工作任务

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规,统一领导、指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况,向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息,分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助;依法预防、制止和侦查违法犯罪活动;处置重大案件、治安事故和骚乱,预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为;积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件,维护社会稳定;依法管理集会、游行、示威活动;依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作;依法办理行政复议、国家赔偿和行政应诉案件。

（7）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（8）负责全区公共信息网络安全监察工作。

（9）负责来宁党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（10）组织实施全区公安科学技术工作;制定公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（11）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（12）组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

（13）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（14）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 66910.29 万元，其中：基本支出 64057.33 万元，项目支出 2852.96 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算总收入 89985.19 万元，其中：财政拨款收入 61017.68 万元，其他收入 11256.9 万元，上年结转其他收入 17710.61 万元。

3、部门决算支出情况

2023 度部门决算总支出 72292.80 万元，其中：基本支出 67538.94 万元，项目支出 4753.86 万元。财政拨款执行率 100%。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

面对政治安全、社会稳定、社会治安、公共安全、网络安全“五大领域”的风险隐患日益突出，群众需求迅猛扩张等诸多矛盾和困难，推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是当前公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行现代警务战略，统筹做好护安全、保稳定、促发展各项工作，对标找差、创新实干，使各项公安工作和队伍建设持续保持向上攀升的良好势头。

2、年度目标

2024 年，秦淮分局在市局的坚强领导下，深入学习贯彻习近平总书记在江苏考察时的重要指示精神，牢牢把握“走在前、做示范”的重大定位，以防范化解重大风险为主线，以公安工作现代化建设为主题，奋力推进公安工作高质量发展，努力为谱写“强富美高”新江苏现代化建设秦淮篇章作出新的、更大贡献。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024 年，秦淮分局在市局和区委、区政府的坚强领导下，坚持一手抓安保维稳服务发展大局，一手抓改革深化提升整体警务效能，不断完善“专业+机制+大数据”新型警务模式，加快提升公安机关新质战斗力，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，全区社会大局持续平安稳定，主业工作和队伍建设都取得了新的突破。

自评价综合得分 99 分。

三、部门履职成效

（一）坚持敏感敏锐、抓早抓小，社会大局更加稳定。

坚持以防范化解风险为基点，确保矛盾纠纷、各类不稳定因素发现在早、化解在小、处置在苗头。一是守牢政治安全。牢固树立总体国家安全观，严管严控重点人员、重点领域、重点目标。持续深化打邪治非，严密防恐反恐。二是联动防范风险。常态化摸排风险隐患、矛盾纠纷，对接区街部门加强“一体化”联动治理，形成工作合力、促发联动共治，超前预警、妥善处置一系列风险隐患，从源头防范舆情风险。三是细化商旅安保。面对近 6 年来最大规模客流挑战，围绕新街口商贸区、夫子庙景区等商旅区域，细化制定平战结合的常态化商旅区域安保工作方案，组建了商旅区域安保 PTU 专业队，常态守护重点商贸区域。2024 年全球连续作战、圆

满完成跨年夜、春节、灯会、五一、国庆等等级安保任务 65 场次，为平安秦淮守住“烟火气”。

（二）坚持综合施策、打防并举，社会面防控更加严密。

持续深化更高水平平安秦淮建设，始终保持社会面打防管控严打高压态势。一是严打违法犯罪。坚持以打开路，命案、八类案件、性侵案件、入室盗窃案件保持全破，突出电信网络诈骗打击治理。二是织密巡防网络。坚持面上综合防控和情报精准导巡相结合，形成“一点触发、多点响应”的社会治安防控网格，切实做到“亮灯、见警、管事”。三是净化社会环境。紧盯重点行业场所，建立日常走访、信息研判、暗访检查于一体的全链条综合管理机制，滚动清查治安隐患，社会治安持续向好。四是深化安全生产。持续深化安全生产“梳网清格”行动，滚动摸排整改安全隐患，健全“源头发现、全量入库、分类处置、跟踪整改”闭环机制，不断提升本质安全水平。

（三）坚持党建引领、严优并举，铁军队伍锻造更加过硬。

一是坚持政治建警。牢记“公安姓党”的根本政治属性，深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，持续推进理论学习常态化制度化规范化，不断增强全警深刻把握“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。二是坚持从严治警。推进主题教育走深走实，认真学习习近平总书记关于加强党的纪律建设的重要论述，增强全警政治定力、纪律定力、道德定力、抵

腐定力，不断严密从严治警制度体系。三是坚持实战砺警。扎实做好全警实战练兵，固化“周三练兵日”机制，常态开展“红蓝对抗”，升级优化“蓝军团队”，战巡结合、实战演练，切实提升全警警务技能水平。四是强化从优待警。紧扣民警辅警所需所盼，落实各项惠警励警举措。建设“好心秦”心理健康咨询室，有效提升民辅警身心健康水平，提升职业荣誉感、归属感和幸福感。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局组织深入全面的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局秦淮分局整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2

		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	社会面管理	巡防效能系数	考察社会面巡防情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	99