

2024 年度南京市公安局建邺分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、人员及内设机构等情况

本部门内设机构包括政治处、情报指挥中心、督审大队、警务保障室、刑事侦查大队、治安侦查大队、经济犯罪侦查大队、警务工作服务站、派出所等主要机构。2024 年末共有 32 个机构。

2024 年末实有人数 918 人，其中在职行政人员 703 人、退休人员 215 人，在职行政人员比 2023 年末增加了 12 人，主要为分局 2024 年新进人员；2024 年末其他人员数 1420 人，比 2023 年增加了 61 人，为新招聘警辅人员。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

（2）掌握影响辖区稳定、危害国家和社会治安的情况，向区委、区政府和市局及时提供相关重要线索信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序的行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、危险物品和特种行业等工作。

（6）依法管理辖区出入境事务和外国人在辖区居留、旅行等有关事务。

（7）负责辖区公共信息网络安全监察工作。

（8）执行辖区安全警卫工作及重要警卫任务。

（9）指导、监督辖区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作。

（10）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

建邺分局 2024 年初部门预算数为 38582.39 万元，其中财政拨款预算数为 31894.05 万元，其他收入数为 6688.34 万元。预算经费中，基本支出 30402.05 万元、项目支出 8180.34 万元。

2024 年度部门决算收入数为 43740.5 万元，其中财政拨款 33030.65 万元，其他收入 10709.85 万元。

2024 年度部门决算支出数为 42128.31 万元，其中：基本支出 39623.23 万元、项目支出 2505.08 万元。当年财政拨款全部使用完毕。

（三）部门绩效目标

分局中长期目标为：以习近平新时代中国特色社会主义思想

思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，在市局和区委、区政府的坚强领导下，聚焦建邺区“两个建成”战略目标，深入贯彻落实省厅、市局现代警务战略部署，狠抓“十大攻坚提升行动”改革成果固化定型，初步建成符合新发展阶段的现代警务体系，全面推进公安工作现代化和公安队伍革命化正规化专业化职业化建设；坚决捍卫政治安全、维护社会稳定、保障人民安宁，持续抓好公共安全专项整治，全力防范化解重大风险，常态推进扫黑除恶专项斗争，严打各类突出违法犯罪，建立完善现代化治安防控体系，持续深化“放管服”改革，推动高质量发展走在前列，为全区推进现代化国际性城市中心和重要金融中心核心集聚区建设营造平安稳定的经济社会发展环境。

年度目标为：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，以推进公安工作现代化为主线，以防范化解重大风险隐患为重要基点，以打造实战型、规范化、高素质过硬公安队伍为保障，为中国式现代化建邺新实践创造安全稳定的政治社会环境。

二、评价结论

（一）评价的对象、范围

主要对市财政 2024 年度安排本分局的预算资金执行情况、职责履行、履职效益等内容进行评价，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论

2024 年，建邺公安分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实全国、全省公安工作会议、全国公安厅局长座谈会精神，紧紧围绕全市公安工作会议部署要求，坚持政治第一、群众第一、基层第一、民警第一，统筹高质量发展和高水平安全，以新中国成立 75 周年安保维稳工作为牵引，以纵深实施现代警务战略为路径，以构建“主战主防”大格局为抓手，以锤炼过硬公安铁军为保障，建立完善“2+3+N”主战主防警务运行新机制，统筹抓好安保维稳、公安改革、队伍攻坚等重点任务，全力护航建邺高质量发展“三个聚焦”中心任务，为中国式现代化建邺新实践创造了安全稳定的政治社会环境。

（三）评分结果

分局整体绩效自我评价综合得分 97 分。

三、部门履职成效

2024 年建邺公安分局做到：**一是继续打牢安全稳定的基石。**紧盯敏感节点，坚决防止发生有影响敏感案事件。圆满完成国家公祭、省两会、南京马拉松、抖音音乐节、周杰伦巡回演唱会等各类大型活动、重要会议安保和区政府交办任务。**二是深入推进平安建设。**深入推进“冬季行动”“夏季行动”“亮剑安宁行动”等专项工作，现行命案、八类案件、性侵案件全部告破，全区电诈警情数、立案数实现“双下降”，全区盗窃类发案同比压降，盗窃非机动车同比下降。紧盯黄赌

实体场所、未成年人涉黄违法犯罪等打击重点，强化穿透式研判，全力提升娼赌打击质效。**三是强化改革创新势头。**优化做强“两个牵引、三个支撑、N项保障”现代警务新机制。徐锦辉书记、常和平副市长深入分局基层所站调研指导“平安联盟”“社区民警退出大轮班”“基层治理联动工作站”等工作，并给予充分肯定。“智慧邨章”项目获全市公安机关科技强警三等奖，“平安联盟”获评践行“枫桥经验”护航平安发展——南京公安“十大实事”。**四是凸显服务发展的效果。**在主城区率先推行高效办成公民个人身份信息变更更正“一件事”联办试点，政务服务群众满意率高。组织开展警企会客厅、合成服务进企业、进园区等活动，现场解决实际问题。“境捷专窗”为多家企业和个人“出海抢单”提供集中式快办服务，助力境外重点能源项目、重大建设工程按期推进。**五是提升队伍建设的质效。**分局多名民警、单位受到表彰奖励，获评2023年南京市“推动高质量发展，争当示范引领”先进集体；强化实战砺警，获评2024年公安系统实战教官教学技能竞赛优胜团体，2人被纳入全省国际执法人才后备库。

四、存在问题及原因分析

绩效管理基础薄弱、对年度整体工作把控不足。具体体现在：一是项目事前绩效评估机制有待加强。由于2024年度绩效目标为2023年底编制预算时制订，容易对2024年全年工作预计不足，如警务科技装备配置等情况；二是缺乏相关专业人才，影响了部门绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，提高我们对绩效管理的认识和对政策的掌握。也可以借助事务所等专业力量，结合业务实际提供指导，细化考核要求，避免绩效工作流于形式。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局建邺分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	2
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安服务对象	窗口服务满意度	考察群众对分局窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察分局打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对全区社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	社会秩序管理	全区社会秩序平稳	考察全区人民群众安全感	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合计				100	97