

2024 年度南京市公安局幼儿园 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、人员及内设机构等情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：园长室、办公室、保健室、财务室、食堂。本单位无下属单位。

2、部门主要职能

为机关职工提供后勤服务，从事幼儿保育和教育。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 820.07 万元，其中：基本支出 648.23 万元，项目支出 171.84 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 1083.95 万元，其中：财政拨款收入 788.63 万元，其他收入 295.32 万元。

3、部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 1007.54 万元，其中：基本支出 966.61 万元、项目支出 40.93 万元。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

坚持党的全面领导，积极贯彻国家、省、市、区教育改

革发展规划纲要的精神，全面落实教育事业发展规划，围绕全市公安工作的目标，立足幼儿园可持续发展，聚焦幼儿园特色，致力追求幼儿园内涵发展，精益求精，促进办园水平和保教质量提高，将市公安局幼儿园打造成：法治之园、健康之园、乐学之园。

2、年度目标

建立以党支部为核心的学习团队，保持良好的团队师德氛围，切实做好“为孩子服务、为家长服务、为公安工作服务”的“三为服务”。

二、评价结论

（一）评价对象、范围

通过对市财政 2024 年度安排市局幼儿园的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论及结果

幼儿园始终秉承着“为孩子服务，为家长服务、为公安工作服务”的办园宗旨，用一份热心，一片爱心，一捧真心，努力倾心于“让孩子成为他自己”的培养目标，2024 年先后举办秋季运动会、迎新春大合唱、参观警营开放周及石鼓路小学等主题活动，做好幼儿保育教育工作，落实从优待警措施。自评价综合得分 100 分。

三、部门履职成效

经过努力，教师们也取得了可喜的成绩：一名教师获市

级论文一等奖；两名教师分获市级案例二、三等奖；四名教师分获区级论文评比一、二等奖；一名教师获区陶研论文二等奖；两名教师在区基本功大赛中分获一、二等奖。

四、存在的问题及原因分析

一是对照江苏省优质幼儿园的办园标准，幼儿园的区级骨干教师数不足。

二是结合江苏省优质幼儿园复审重点指标，细化内容，完善资料。

三是对照幼儿园发展的整体规划，幼儿评估机制有待健全。

五、有关建议

进一步健全内控制度体系，结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，提高绩效管理的有效性。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价工作开展情况

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法，对市财政 2024 年度幼儿园预算资金管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）其他需要说明的情况

无。

附件：南京市公安局幼儿园部门整体绩效评价指标体系

南京市公安局幼儿园部门整体绩效评价指标体系

评价指标				年初指标值	实际完成值	权重	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	达成预期目标	5	5	
		立项程序规范性	规范	达成预期目标	5	5	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	达成预期目标	6	6	
		绩效指标明确性	明确	达成预期目标	6	6	
	资金投入	预算编制科学性	科学	达成预期目标	5	5	
		资金分配合理性	合理	达成预期目标	5	5	
过程	资金管理	资金到位率	100%	达成预期目标	6	6	
		预算执行率	=100%	100.00%	6	6	
		资金使用合规性	合规	达成预期目标	7	7	
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	6	6	
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	7	7	
	数量指标	与幼儿园管理工作相匹配	匹配	达成预期目标	6	6	
效益指标	社会效益	为民警子女提供保育服务	提供	达成预期目标	7	7	
	经济效益	保障经济平稳运行	平稳	达成预期目标	7	7	
	可持续影响	为民警提供育儿后勤服务	提供	达成预期目标	8	8	
满意度指标	服务对象满意度	家长满意度	提高	达成预期目标	8	8	
						100	100
注：自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分（总分100）。							