

2024 年度南京市公安局玄武分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 人员及内设机构等情况

南京市公安局玄武分局实有在职人员 773 人，离退休人员 432 人。另有在册警务辅助人员编制数为 1263 人，其中：市级财政保障 720 人。公务用车编制数为 181 辆，实有车辆数为 181 辆。内设机构包括情报指挥中心、政治处、纪检监察室、警务保障室、政保大队、内保大队、治安大队、刑警大队、巡特警大队、执法管理大队、人口管理大队、出入境大队、政务服务管理大队、经侦大队、反恐大队、食药环侦大队、预审大队、禁毒大队、民警办、后宰门派出所、梅园派出所、新街口派出所、韶山路派出所、玄武门派出所、锁金村派出所、中山陵派出所、孝陵卫派出所、板仓派出所、红山派出所、玄武湖派出所。本单位无下属单位。

2. 主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；执行有关公安工作的地方性法规、规章草案。统一领导，指挥全区公安工作。

(2) 掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市局和区委、区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

(3) 负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

(4) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

(5) 依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

(6) 依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

(7) 负责本区公共信息网络安全监察工作。

(8) 负责上级布置的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

(9) 指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

(10) 组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

(11) 负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(12) 承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

(二) 部门收支情况

1. 部门预算情况

2024 年度部门预算数为 41883.63 万元，其中基本支出 40367.64 元，项目支出 1515.99 万元。

2. 部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 46545.61 万元，其中：财政拨款收入 40115.87 万元，其他收入 6429.74 万元。

3. 部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 46864.63 万元，其中：基本支出 44017.99 万元、项目支出 2846.64 万元。

(三) 部门绩效目标

1. 中长期阶段性目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻习近平法治思想，全面贯彻党的二十大精神，认真贯彻习近平总书记对公安工作、江苏工作重要指示，大力弘扬伟大建党精神，深入学习领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持党对公安工作的绝对

领导，坚持总体国家安全观，坚持以人民为中心的发展思想，坚持稳中求进工作总基调，以巩固深化队伍教育整顿成果为保障，全力防范化解重大风险，高标准建设现代警务体系，奋力推动公安工作高质量发展，努力实现基础工作更扎实、警务机制更科学、智慧赋能更有力、队伍素质更过硬、风险应对更从容，为扛起“争当表率、争做示范、走在前列”的光荣使命创造更加安全稳定环境。

2. 年度目标

坚决筑牢政治忠诚，巩固深化主题学习教育成果，始终把旗帜鲜明讲政治作为第一要求，把讲忠诚作为第一标准，自觉践行“两个确立”、坚决做到“两个维护”。纵深推进公安改革，坚定不移深化现代警务战略和“十大攻坚提升行动”，保持战略定力和落实韧劲，推动重点领域改革取得突破性进展、现代警务体系更加成熟定型。切实站稳群众立场，始终同人民群众心心相印、生死相依、命运与共，全面落实便民利企政策，在为民服务中践行根本宗旨，做到一切为了人民、一切依靠人民。着力打造“四铁”队伍，巩固深化教育整顿成果，坚持政治建警、狠抓从严治警、注重规范塑警、突出能力强警、做到公正待警，锻造一支党和人民信得过、靠得住、能放心的过硬公安铁军。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政、市局 2024 年度安排分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论和评分结果

本次绩效自评价遵循科学规范、公开公正、绩效相关原则，对照分局职责和绩效目标，全面核查分局整体履职情况，评判分局履职绩效。2024 年，分局全面落实中央《关于加强新时代公安工作的意见》，坚持政治建警、改革强警、科技兴警、从严治警不动摇，忠实履行了党和人民赋予的公安职责使命。圆满地完成各项工作任务，我局履职成效显著，多项工作获上级表彰。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）聚焦中心大局，彰显玄武担当，维护稳定更加有力

一是坚决捍卫政治安全，严管严控涉稳风险。妥善应对涉稳专项任务，得到市委主要领导肯定。二是有力抓好大局稳定。圆满完成各项重大警卫安保任务，有力应对各大景区节假日大客流挑战。三是重点守好核心部位。强化市委市政府周边圈层防控、快速反应。

（二）聚焦分局主战，提升玄武战力，打击锋芒更加锐利

一是突出民生案件打击。入室盗窃案件全破。二是突出电信诈骗打击治理。全区电诈警情数、立案数、损失数均同比下降。三是突出大要案件打击。全链条打击贩卖假冒注册商标假酒的制销团伙等一系列大案要案。四是突出专项打击整治。围绕群众关心的景区秩序进行专项治理。

（三）聚焦派出所主防，打造玄武样板，基层基础更加巩固

一是推进退出“大轮班”改革。实行错时工作弹性延伸机制，让社区民警“进得了家门、拉得了家常、解得了民忧”。二是升级社区警务团队。在新街口商圈试点组建“新安联盟”，做到“一呼百应、一喊到底”。三是强化重点人员稳控。

（四）聚焦提质增效，展现玄武作为，警务改革更加深化

一是优化街面巡防立体模式。将原中山陵公安组升级为下马坊警务站屯兵点，为节假日安保、专项任务等提供有力支撑。二是创建新时代智慧型数字化“枫桥式派出所”。分局以红山派出所为试点，全面接入政务、社会、互联网数据资源，不断做大“数据池”。三是构建数字督察生态圈。打造“1（1个数字督察中心）+4（4个前端采集模块）+N（N个数字督察手段路径）”的数字督察生态圈。四是全面提升服务效能。联合企业创新研发“警民通”微服务系统，打通警企互动“最后一米”。

（五）聚焦严管厚爱，锻造玄武标杆，铁军素质更加过硬

一是搭建“人人绽放光彩”的舞台。优化全员考核，固化“绩效排名+正负面清单”相结合的计分评价模式，树牢“以实绩论英雄”的风向标。二是打造系列党建品牌。探索“政委有约”“有请教导员”等多维互动教学模式，着力培养全警“站起来能讲、坐下去能写、面对面能沟通”的关键能力。三是深耕警家文化建设。全面开展“警家连心桥”家属进警营活动，通过作一次廉政宣讲、拍一张警营全家福、吃一顿警营幸福餐等“八个一”举措，切实将严管厚爱向家庭、向源头延伸。四是构建幸福警营落地。业务用房优化提升工程稳步推进，机关大院内建成洗衣房、图书馆等暖心服务空间，全力铺就“从警一生幸福路”。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础不够扎实、管理机制不够完善。一是绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系不够完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；二是项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，事前评估往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密；三是绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；四是评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。

五、有关建议

建议组织绩效管理方面的培训，通过内部交流和借助事务所等外部专业力量，提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局玄武分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2

	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98

