

2024 年度南京市公安局刑事侦查局 整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局刑事侦查局是南京市公安局内设直属机构。其主要职能、机构设置、人员编制，以及年度资产状况如下：

1、主要职能

牵头开展全市打击犯罪工作，指挥、参与全市大要恶性案件的现场勘查、专案侦查，牵头组织有影响案件、系列案件、涉黑涉恶案件的侦查，为全市刑侦部门提供技术、情报、办案、图侦等业务工作的指导、支持和服务，承担全市可判三大刑案件的审理、移诉工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局刑事警察支队内部序列第五处，建国初期为南京市公安局治安处警法科，1956 年单列为正处级建制的侦查处，1982 年 6 月更名为南京市公安局刑警大队，1993 年 11 月更名为南京市公安局刑警支队，2008 年 5 月，兼称南京市公安局刑事侦查局，主办公地址在南京市秦淮区白下路 101 号。

支队现有内设机构 19 个，包括 1 个正处级单位（刑科所）、17 个副处级单位（政治处、指挥室、警保室、法制大队 4 个综合部门，以及 13 个业务大队）、1 个正科级单位（纪检监

督室)。实有民警 167 人，行政工人 1 人，离退休人员 143 人，辅警 96 人。

3、资产情况

截至2024年12月31日，南京市公安局刑事侦查局资产总额为20101.49万元，其中流动资产876.03万元，非流动资产19225.46万元。固定资产原值为32311.02万元，净值为18198.97万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为44辆，实有车辆数为44辆。

(二) 部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 11145.58 万元，其中：基本支出 9788.92 万元，项目支出 1356.66 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 11621.36 万元，其中：财政拨款收入 11385.62 万元，其他收入 235.74 万元。

3、部门决算支出情况

2024 度部门决算本年支出 11620.3 万元，其中：基本支出 9897.58 万元、项目支出 1722.72 万元。

(三) 部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

一是加强全市刑侦部门实战转型，全面推进专业化打击改革。二是严打各类现行犯罪，加大命案、八类案件和侵财案件侦破力度，有力回应群众期盼。三是深入贯彻中央关于推进扫黑除恶专项斗争常态化的部署要求，建立健全组织领

导、线索核查、情报研判、案件侦办、协调联动等工作机制。坚持“发现在早、打早打小”，始终保持对黑恶犯罪的严打高压态势。

2、年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和部、省、市公安工作会议精神，牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，强化“以人民为中心”理念，紧盯犯罪变化，坚持问题导向，持续改革创新，加快刑侦工作转型升级，全面提升打击犯罪能力水平，推动南京公安工作高质量发展，为建设“强富美高”新南京营造平安和谐的治安环境。

二、评价结论

2024 年，刑警支队深入贯彻落实全国公安工作会议、公安厅局长座谈会以及省市公安工作会议精神，在市局党委的坚强领导下，在上级业务部门的直接指导下，以建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式为抓手，深入落实警种主战“十个直接”要求，突出情报导侦、统一指挥和整体作战，接续推进“冬季攻势”“亮剑安宁行动”和“夏季行动”，专业化打击效能持续攀升。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）坚持守正创新、系统思维，全面提升刑侦新质战斗力。强化人员整合，突破内部职能大队限制，将情报研判人员向侦查情报指挥中心、主战中心汇聚，建强专业队伍，推动侦查力量、资源、手段全面融合。强化情报导侦，建立

专项机制，实时掌握全市刑事案件动态，主动支撑服务办案实战。强化保障支撑，汇聚优质数据资源，突出实战赋能。完善主办侦查员制度，科学考核赋分，激励民警多办案办好案。

（二）坚持敏感敏锐、筑牢底线，快速侦办严重暴力犯罪。坚持“人民至上、生命至上”，始终将严打严重暴力犯罪作为保民平安的关键所在，集中优势资源，出重拳下狠手，做到快侦快破，坚决守牢社会平安底线。盯案攻坚命案积案，突出专班化运作，充分利用最新技术手段梳理发现线索，主要领导逐案过堂，全力开展盯案攻坚。快侦快破现行要案，坚持闻警即动，在最短时间内抓人破案，消除影响、形成震慑。深挖突破命案隐案，坚持以大案侦破标准对待每起现行失踪人线索，不断完善工作机制，全力深挖可能隐匿的侵害案件。高效处置敏感案事件，主动履职、全程介入一批批示交办重大敏感案事件调查，均在短时间内查清事实、准确性、依法处理。

（三）坚持重拳出击、除恶务尽，打深打透涉黑涉恶犯罪。认真贯彻落实常态化开展扫黑除恶专项斗争的决策部署，依法重拳严打涉黑涉恶犯罪。全力迎接中央督导，逐一对标对表、自查自纠，对重点线索、案件开展反查复核，确保每条线索、每起案件都经得起法律和时间的检验。严打街面暴力犯罪，牵头打击发生在商业中心、餐馆饭店、网吧、KTV等公共场所的涉恶类暴力案件。深入推进集中整治，紧紧抓住重点行业领域整治这个“牛鼻子”，积极开展群众身

边不正之风和腐败问题集中整治专项行动。

（四）坚持理念更新、拉高标杆，严厉打击传统侵财犯罪。聚焦面广量大的侵财案件，树立一个“必破”理念，实行“五盯”“五必”“五快”侦破机制，全面提升打击能力和水平。深化“入盗必破”，做到每案必侦、逐案必盯、全程盯案、一盯到底。突出类案攻坚，对于季节性、阶段性高发类案，适时组织专项打击，坚决遏制高发势头，提升破案质效。开展“拔钉”行动，针对持续高发、基层打击难度大的盗窃电瓶车电瓶类案件，成立专班专项打击、定点清除。

（五）坚持固本强基、创新发展，夯实打牢刑侦基础工作。做强做新刑事技术，拓展手段应用，助推侦查破案实现新跨越。提质提优警犬实战，以警犬训练基地桥林新址正式启用为契机，出台加强和改进警犬工作的实施意见，全力推动南京警犬工作高质量发展。建专建强预审队伍，精心打造专业审讯团队，持续推进现代科技与传统手段深度融合，审讯攻坚在侦破疑难复杂案件中发挥了重要作用。

（六）坚持政治建警、从严治警，全力锻造公安刑侦铁军。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入开展党纪学习教育，狠抓思想建设，强化日常管理，为推动刑侦工作争先进位提供有力组织保障。紧紧围绕中心工作，积极做好新闻宣传策划，央视、新华社等重量级媒体多次报道支队突出成绩，支队命案积案攻坚入围南京公安“十大实事”。抓好实战练兵，举办2024年职工技能大赛图像侦查、智慧现勘、刑事情报等3项技能竞赛，以训促赛、以

练促战，营造了浓厚的“比学赶超”氛围。落实优警惠警政策，推动各项关心关爱的政策结合实际优化落实，坚持把支队党委的关心送到民警辅警身边。

四、存在问题及原因分析

面对犯罪的动态化、职业化、智能化、网络化等特征，现行侦查破案模式存在粗放式、分散型等短板，民生侵财案件破案率不高，挽损成效不大，特别是在应对新型犯罪过程中成本过大、效率不高，打击犯罪的整体性、主动性和精确性还需要进一步提升。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是

是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局刑事侦查局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	打击违法犯罪	社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
		命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		八类案件破案率	保证八类案件破案率的稳定，确保命案必破，提升南京市民的安全感。	5	5
		侵财案件破案率	控制侵财案件发案率，提升专业化打击的力度，加大侦破力度，提升群众满意度。	5	5
		涉黑恶线索办结率	针对群众关注的行业、领域涉及黑恶势力的，予以严厉打击，提升市民幸福感。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合计				100	98