

2024 年度南京市公安局人民警察训练学校 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

南京市公安局人民警察训练学校起源于 1949 年 6 月 10 日创建的南京公安干校，隶属于南京市人民政府公安局。1953 年 8 月，学校移交江苏省公安厅领导。1980 年 7 月，复建南京市公安学校，隶属于南京市公安局。1986 年 4 月，经江苏省人民政府批准，南京市公安学校改名为南京公安干警中等专业学校。2010 年 8 月，更名为南京市公安局人民警察训练学校，下设办公室、政工监督室、教务科、警务保障室、学员管理大队、轮训轮值一大队、轮训轮值二大队、轮训轮值三大队等八个部门。学校现有在编教职工 41 人，退休人员 31 人，辅助人员 76 人，执勤执法车 7 辆。负责制定全市公安机关人民警察训练计划，指导、监督、检查、考核、保障各项训练工作，承担民警入警训练、晋升训练、专业训练、发展训练和上级公安机关授权、委托的训练任务，牵头组织开展全警实战大练兵工作。

（二）部门收支情况

1. 2024 年，人民警察训练学校年初预算数为 3139.42 万元，其中基本支出 2316.32 万元、项目支出 823.10 万元。调整预算数为 2997.02 万元，较年初调减 142.40 万元，调减的主要原因是适应财政过紧日子的要求。决算支出数为 2997.02 万元，其中基本支出 2322.29 万元，项目支出 674.73 万元。

2. 2024 年，“三公”经费预算数为 49.54 万元，决算支出数为 44.20 万元，实际执行占预算 89.22%。“三公”经费预算与执行情况如表 1：

表1：2024年人民警察训练学校“三公”经费预算与执行情况表

金额：万元

项目	预算数	决算数
1. 因公出国（境）费	0	0
2. 公务接待费	2	0.80
3. 公务车辆购置及运行费	47.54	43.40
合 计	49.54	44.20

注：因公出国（境）费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

（三）部门绩效目标

1. 中长期目标

进一步提升办学组训精细化水平，深入推进实战化训练改革，使培训全面对接实战、融入实战，探索完善与公安事业发展相适应、与实战相符合、与干部人事制度相衔接的警察职业训练体系。通过结构创新求发展，理论创新求提升，战略创新求超越，制度创新求活力，机制创新求效率，使教育训练各项工作在创新中实现发展，在发展中形成特色，努力开创南京公安教育训练事业新的辉煌，为服务建设平安南京、构建和谐社会做出新的更大贡献。

2. 年度目标

以全面学习贯彻党的二十大精神为主线，做大做强“四位一体”思政教学品牌，紧扣主责主业，稳步推进常规培训工作，搞好警衔晋升培训，侧重开展特色内容课程培训，强化专业警种业务培训。坚持人才强教，深入开展六大教官团队建设，坚持素质强警，不断完善全警实战练兵机制，夯实训练基础，提高后勤保障服务水平，始终以提

升教学质量为核心，以规范学员管理为根本，以搞好后勤保障为支撑，以狠抓学员在校安全为底线，在科学规划培训顶层设计的同时，通过科学有效的训练提升队伍整体素质和实战本领，全面提升基层单位和参训民警对办学组训的满意程度。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排我部门的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2024 年，人民警察训练学校在市局党委的坚强领导下，按照市局政治部统一部署，深入贯彻中央《关于推进公安工作现代化的意见》和全国全省全市公安工作会议精神，紧紧围绕“主战主防”改革和队伍高质量发展要求，助力提升公安机关新质战斗力，不断加强教育训练阵地建设、人才建设、机制建设，为锻造“定力更强、能力更优、活力更足、效率更高、纪律更严”的南京公安铁军提供强有力的支撑保障，综合自评价得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）聚焦铸魂育警，以“4+N”大思政课实践教学强化公安机关新质战斗力的思政引领

1. 构建“4+N”大思政课新格局。2. 召开思政教学研讨会。3. 全

面推进思政课程全覆盖。

（二）聚焦固本强基，以“三级训练体系”筑牢公安机关新质战斗力的基础保障

1. 构建训练体系。2. 建强教官队伍。3. 打造精品课程。

（三）聚焦实战实训，以“主战主防”专项训练夯实公安机关新质战斗力的能力支撑

1. 开展全警普训。2. 开展“市县主战”专项训练。3. 开展“派出所主防”专项训练。4. 开展夏季行动专项训练。

（四）聚焦队伍建设，以“凝心聚力抓党建”彰显公安机关新质战斗力的使命担当

1. 推进政治建警。2. 抓好巡察整改。3. 推动大监督工作。

四、存在问题及原因分析

第一，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性；第三，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，项目准备时间短，项目评审往往比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大。

五、有关建议

（一）因江北新区建设发展需要，学校部分训练馆被拆除，同时受附近建设影响，学校的地基进一步下沉，存在严重安全隐患，建议市财政局继续加大对学校老校区维护和新校区建设的支持。

（二）建议市财政局多组织绩效管理方面的专业培训，安排业务专家能手和熟悉系统的工程师授课，切实提升基层财务人员的部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局人民警察训练学校绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	1
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2

	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25分)	公安队伍管理	服务满意度	考察学员对学校服务满意度。	5	5
		队伍满意度	学校公安队伍满意度	5	5
	教学管理	课程安排满意度	考察学员对学校课程的安排满意度	10	10
		教学质量满意度	考察学员对老师上课的满意度。	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益 满意度	对外合作满意度	与公安部、省厅及其他省市警校的合作交流满意度	5	5
		对内培训满意度	在职民警培训后提升工作效率满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	慕课、微课程等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	4
合 计				100	98