

2024 年度南京市公安局交通管理局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、主要职能

研究起草南京市道路交通安全管理地方性法规、规章及规范性文件；负责全市公安交通管理和交警队伍建设；负责维护道路交通安全、道路交通秩序，公安检查站治安查缉和涉交通类治安刑事案件办理；负责道路交通指挥调度、情报研判和应急管理；负责道路交通事故预防、处理和复核；参与道路交通组织规划和安全设施建设维护；负责重大活动交通警卫工作；负责道路交通安全宣传教育；负责交通管理科技信息化建设；负责车辆查验、驾驶人考试、车辆及驾驶人牌证核发及重点车辆源头监管工作；负责指导江北新区、江宁、浦口、六合、溧水、高淳区道（公）路交通安全管理工作。

2、机构设置和人员编制

南京市公安局交通管理局下设 11 个机关科室，1 个车辆管理所（内设 7 个科室，1 个分所），21 个执勤大队（8 个城区大队，1 个机动大队，12 个高速公路大队）。截至 2024 年底，本单位实有在职人员 1345 人（含行政工人编制），离退休人员 624 人。

(二) 部门收支情况

1. 南京市公安局交通管理局 2024 年度年初预算数为 91895.71 万元,其中:基本支出 74237 万元、项目支出 17658.71 万元。部门决算本年收入为 99432.38 万元,其中:财政拨款收入 92291.82 万元,其他收入 7140.56 万元。部门决算本年支出数为 99685.01 万元,其中:基本支出 79262.70 万元,项目支出 20422.31 万元。

2. 本年度“三公”经费预算数为 2487.67 万元,决算支出数为 2480.23 万元。“三公”经费预算与执行情况如下:

2024 年南京市公安局交通管理局“三公”经费预算与执行情况表

金额: 万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国(境)费	0	0
2.公务接待费	12	5.43
3.公务车辆购置及运行费	2475.67	2474.80
合 计	2487.67	2480.23

注:因公出国(境)费预算实行财政集中管理,不在部门预算中编制。

(三) 部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入实施现代警务战略和“十大攻坚提升行动”,持续推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化和交管数智化改革,全

力以赴做好防风险、保安全、保畅通、促改革、惠民生各项工作，努力推动全市公安交管工作高质量发展走在全国前列。

2、年度目标

全市公安交警坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦聚力推进公安交管工作现代化主题主线，锚定“领跑领先顶尖”和“突破”的目标，扎实推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化和交管数智化改革实践，抓实抓好保安全、保畅通、护稳定、促发展各项工作，努力为中国式现代化南京新实践保驾护航。

二、评价结论

2024 年，全市公安交管部门深入学习贯彻全国全省全市公安工作会议精神，严格按照市局党委部署，对标“领跑领先顶尖”和“突破”，落地落细“四新”要求，高质量推动公安交管工作现代化建设，公安交管工作和队伍建设实现了新发展、迈上了新台阶。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

一是主要业务指标全省“领跑”，全市亡人事故起数、亡人数同比分别下降 5.87%和 7.6%，一次死亡 2 人以上事故同比下降 60%，3 人以上较大事故“零发生”，事故预防成效被公安部通报表扬。在机动车、驾驶人保有量突破 360 万辆和 442 万人、同比分别增长 6.2%和 2.8%的情况下，工作日高峰拥堵延时指数连续三年下降，红绿灯路口服务水平位居全国主要城市第三，“一校一策”中小学周边通行效率提

升 20%。二是现代交管改革质效“领先”，纵深推进指调一体化、勤务机动化、执法规范化、交管数智化改革，高德拥堵信息处置连续 18 个月全省第一，关注警情警力到场增速显著提升，4 类新案件侦办实现零的突破，执法办案检察监督纠违量大幅下降，牵头的“跨区域公路网交通流量均衡管控技术”获公安部科技强警项目批复立项。三是重要领域攻坚力争“顶尖”，“三超货车快捕数据模型”荣获全国全省交警系统及全市公安机关建模比武三个“一等奖”，全省道路交通事故处理实战技能竞赛荣获团体、个人“双第一”，“五色花”文明交通志愿服务获省、市志愿服务项目大赛第一名，中央电视台新闻频道专题报道“一校一策”治理经验。四是新质战斗力实现“突破”，全面拓展无人机“巡查管控处联”六大场景应用，在全国率先实现非现场违法抓拍和高速公路定时定向巡航，全国公安交管会议上作经验介绍，参与起草公安部无人机应急调度行业标准制定。省厅、部局先后多次刊发南京交警经验做法，南京日报全文刊发“国庆假期交通安保十项措施”，全力交出了“堵车不堵心、交通更安全、服务更满意”的奋斗答卷。

四、存在问题及原因分析

年初预算编制与全年实际执行有偏差、执法管理精细化有待进一步加强。下一步，我单位将更加科学合理地编制预算，加强对预算项目的安排和预算资金的管理，全面提高预算编制质量和执行效率，通过合理安排预算，扎实抓好保安

全、保畅通、护稳定、促发展各项工作，努力为中国式现代化南京新实践提供更加安全稳定、畅通有序的道路交通环境。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对办案（业务）费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2024 年度安排的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局交通管理局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度,决策制度是否符合上级要求,是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分,是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中,是否建立监督机制,监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障,流程设计是否科学规范,执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况,若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立,是否齐全,是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况,包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况,包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5
		交通秩序满意度	考察群众对交通秩序满意度。	5	5
		非机动车管理	考察全市非机动车守法程度。	5	5
	受理公民报警求助	接处警满意度	考察群众对接处警满意度。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会交通秩序	预防、制止交通违法行为,维护交通秩序,提高社会面交通安全程度。	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安交管队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98