

2024 年度南京市公安局鼓楼分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、机构设置和人员编制

截至 2024 年末，南京市公安局鼓楼分局实有在职人员 1295 人（含行政工人 2 人），离退休人员 661 人。公务用车编制数为 303 辆，实有车辆数为 303 辆。内设机构包括政治处、纪检监督室、警务保障室、情报指挥中心、政治安全保卫大队、内部安全保卫大队、治安管理大队、刑事警察大队、预审大队、禁毒大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、政务服务管理大队、经济犯罪侦查大队、反恐恐怖工作大队、食品药品与环境犯罪侦查大队、执法管理大队、省政府民警办公室等主要机构。下辖 14 个派出所，分别为华侨路派出所、宁海路派出所、鼓楼派出所、湖南路派出所、中央门派出所、挹江门派出所、江东派出所、汉中门派出所、小市派出所、四所村派出所、宝塔桥派出所、阅江楼派出所、二板桥派出所、幕府山派出所。另设有 6 个警务工作服务站，分别为三牌楼警务工作服务站、上元门警务工作服务站、宁海路警务工作服务站、鼓楼警务工作服务站、中山桥警务工作服务站、龙江警务工作服务站。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和

法律、法规。

（2）掌握影响辖区稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市局及时提供重要线索信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序的行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）依法管理辖区出入境事务和外国人在辖区居留、旅行等有关事务。

（7）负责辖区公共信息网络安全监察工作。

（8）执行辖区安全警卫工作及重要警卫任务。

（9）指导、监督辖区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作。

（10）组织开展分局公安警务督察工作，检查、监督分局各内设机构及人民警察的执法活动。

（11）负责分局装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（12）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事

项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 72566.21 万元，其中：基本支出 70363.77 万元，项目支出 2202.44 万元。

2、部门决算收入情况

2024 年度部门决算本年收入 80831.69 万元，其中：财政拨款收入 66418.57 万元，其他收入 14413.12 万元。

3、部门决算支出情况

2024 年度部门决算本年支出 77117.29 万元，其中，基本支出 74316.78 万元，项目支出 2800.51 万元。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，围绕市局党委现代警务战略部署，以效能提升为不懈追求，以改革创新为核心动力，以真抓实干为重要导向，以铁军建设为根本保障，坚定不移深化公安改革创新，努力建设更高质量更高水平的“平安鼓楼”，为护航中国式现代化鼓楼新实践作出公安贡献。

2、年度目标

鼓楼公安分局深入学习贯彻习近平总书记对公安工作、江苏工作的重要指示精神，在市局党委和区委、区政府坚强领导下，始终保持“领先、领跑、顶尖”的首善标准，主动

识变、求变、应变，持续优化完善各项机制做法，奋力打造中心城区现代警务示范区。

二、评价结论

（一）评价对象和范围

通过对市财政2024年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论和评分结果

2024年，鼓楼公安分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实全国、全省、全市公安工作会议精神，在市局党委和区委、区政府的坚强领导下，坚持树牢“创新、主动、规范、协同、精细、务实”新警务理念，以建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式为牵引，以锻造过硬公安铁军为保证，深入推进区级主战格局和“派出所主防”体系建设，加快形成和提升公安机关新质战斗力，全面增强防风险、保安全、护稳定、促发展的整体能力，有力确保全区社会大局持续平安稳定。分局自评价综合得分99分。

三、部门履职成效

（一）全面强化政治建警，忠诚警魂持续筑牢。

分局始终把政治建设放在首位，教育引导全警坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，永葆对党绝对忠诚的政治本色。

（二）全面防范各类风险，社会大局持续稳定。

分局主动应对政治安全压力凸显、涉稳风险增多的突出形势，切实做到敏感敏锐、抓早抓小，管人控事、消除隐患。

（三）全面升级打防措施，平安建设卓有成效。

分局坚持系统观念、全周期理念，打防并举、综合施策维护辖区平安稳定。

（四）全面推动公安改革，警务动能提级提速。

分局聚焦公安工作现代化这一主题主线，谋划推出分局“五大中心升级”、“十个紧盯”等细化措施，撬动市局所有改革举措全面落地见效，奋力争当全市公安工作现代化的引领者和领跑者。

（五）全面提高能力作风，队伍质态持续向好。

分局紧紧围绕市局“五力”要求，全面淬炼忠诚、干净、担当的“四铁”精神，公安队伍定力更强、纪律更严、能力更优、活力更足、效率更高。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。一是绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；二是

存在部分绩效评价难以量化，评价专业性不足，绩效责任难以落实。

五、有关建议

建议市财政局组织全面深入的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度，制定出更加明确具体的、定性和定量相结合的、可衡量考核的年度绩效目标，提高绩效管理的有效性。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

附件：南京市公安局鼓楼分局部门整体绩效评价指标体系

南京市公安局鼓楼分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	1
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	大型活动安保	大型活动治安保障情况	考察辖区和全市大型活动安保执行情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	99