

2024 年度南京市公安局地铁分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1. 成立时间

南京市公安局地铁分局于 2004 年 8 月份正式成立。

2. 主要职能

分局全面负责全市已投入运营的地铁区域的公安保卫工作，贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；掌握地铁区域影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向上级部门及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施；负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作；受理公民报警求助，依法预防、制止和侦查违法犯罪活动，处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动；依法查处危害社会治安秩序行为，积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定，依法管理集会、游行、示威活动；负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；承办上级公安机关交办的其他事项。

3. 内设机构及人员情况

内设机构包括派出所 15 个（南京南站所、新街口站所、城西路站所、大厂东站所、高淳站所、禄口新城站所、秣周路站所、南京站所、天保站所、仙林湖站所、孝陵卫站所、玄武门站所、中和村站所、汤山站所、晓庄站所）；直属大

队 4 个（特巡警大队、反恐大队、治安大队、刑警大队）；机关科室 4 个（政治处、纪检监察室、指挥室、警务保障室）。2024 年末实有人数 503 人，退休人员 92 人；实有市级财政保障警务辅助人员 852 人。

（二）部门收支情况

1. 单位当年收入、支出年初预算23397.33万元，与上年相比增加299.51万元。当年收入决算27965.49万元，相比上年减少5265.74万元，当年支出决算28501.85万元，与上年度相比减少5805.13万元。

2. “三公”经费财政拨款支出决算数为57.70万元。与2023年度相比，增加4.30万元。

（三）部门绩效目标

1. 中长期绩效目标

秉持“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，突出“完善、巩固、提高”，不断强化“系统思维、创新思维、战略思维、底线思维”，努力践行“深化依法治国实践”要求，进一步深化平安南京、法治南京建设，为“创新名城、美丽古都”建设作出新的更大贡献。

2. 年度绩效目标

紧紧围绕“数字警务、智慧公安”方向，依托全网线视频监控、乘车数据等资源，赋能“情指行”一体化实战化机制，为风险防控、应急处突、治安防范、案件打处、效能监管等公安主业和域内治理提供强有力支撑，推动实现指挥调度扁平化、智能化，情报信息融合化、实战化，打击防范科

学化、精准化。形成预测预警、精准防控、可视指挥、智慧决策的警务运行体系，实现全局整体联动、前后方协同作战。不断夯实地铁公安作风水平、能力水平、业务水平，实现地铁分局的跨越式发展。

二、评价结论

2024年，地铁分局在市局党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，大力推进现代警务战略，着力完善主战主防体系，加快提升新质地铁公安战斗力，全力以赴投入到防风险、保安全、护稳定、促发展工作中，持续营造安全稳定地铁环境。自评价综合得分98分。

三、部门履职成效

1. 平安建设交出优异答卷。围绕秦淮灯会、五一国庆、跨年夜以及各类音乐节、演唱会等安保任务，严格落实警力调度、面上防控、快反处突、督导检查等措施，全面强化地铁区域巡防查控、客流疏导和服务群众等工作，切实守住“烟火气”、拧紧“安全阀”、体现“人情味”。优化勤务机制，制定派出所综合指挥室、站区警力、驻站警力“一职责两清单”，组织动员群防群治力量，形成“驻点-守线-控面”立体防控网，有力提升地铁区域见警管事率。

2. 公安改革取得显著成效。聚焦主战主防战略部署，以“专业+机制+大数据”为路径，以“夏季行动”等系列专题为抓手，推动打防管控质效全面提升。先后破获一批电信诈骗、猥亵性骚扰等民生案件，抓获一批在逃人员，妥善处置

各类突发情况。打造分局大数据实战赋能中心，做强分局数据战队，搭建特色场景模型，在公安部、省厅建模比赛中荣获一等奖等奖项。创新“警犬+无人机”协同作战等经验做法。

3. 护航发展彰显担当作为。综合运用铁警讲坛、红蓝对抗、约课送教、考核比武等载体，从源头提升执法水平，进一步规范执法执勤，荣获全市现场执法标准考试第一名，切实让群众感受到公平正义就在身边。定期举行警企面对面座谈会，服务企业工单办结率和满意率高。严格落实安全监管职责，强化辖区重点部位隐患排查整改，压实企业主体责任，有力筑牢安全防线。

4. 队伍建设展现铁军形象。严格落实“第一议题”制度，系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。扎实推进党纪学习教育，制定工作方案及提示，开展集中学研讨，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。统筹落实党风廉政、意识形态、大监督格局、队伍分析研判等常态化任务，严格执行各项铁规禁令，持续深化队伍正规化、专业化、职业化建设。

四、存在问题及原因分析

办案经费需求较大。究其原因：一是案件类型复杂，涉及跨区域取证调查，差旅费等费用支出逐年增加；二是证据固定和鉴定环节要求高，相关司法鉴定等费用支出金额较大；三是案件类型往电信化等方向发展，信息化办案取证手

段应用频繁，案件复杂程度大大增加，单起案件办案成本大幅增加。

五、有关建议

建议市财政局加大对办案经费的支持力度。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价目的

通过对市财政 2024 年度安排预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局地铁分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度,决策制度是否符合上级要求,是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分,是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中,是否建立监督机制,监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障,流程设计是否科学规范,执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况,若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立,是否齐全,是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况,包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况,包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	刑事案件破案率	考察地铁警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		地铁治安满意度	考察群众对治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	地铁治安秩序管理	地铁治安防控力度	考察地铁巡防、安保防控指标	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序,制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98