

2024 年度南京市公安局（机关） 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、人员及内设机构等情况

南京市公安局（机关）实有在职人员 1658 人（含行政工人），离退休人员 680 人。另有在册警务辅助人员编制数为 889 人。公务用车实有数量为 280 辆。内设机构包括政治部、办公室、警务保障部、指挥中心、治安支队、出入境管理支队、法制支队、警务督察支队、人口管理支队、食品药品和环境犯罪侦查支队、审计处、科信处等主要机构。无下属预算单位。

2、部门主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；起草有关公安工作的地方性法规、规章草案，并组织实施。统一领导，指挥全市公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向市委、市政府和省公安厅及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐

怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；依法承办全市强制戒毒审查批准工作；负责市看守所、拘留所、强制戒毒所的建设和管理；依法办理行政复议、国家赔偿和行政应诉案件。

（7）负责全市道路交通安全管理、维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。

（8）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我市居留、旅行有关事务。

（9）负责全市公共信息网络安全监察工作。

（10）负责来宁党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（11）组织实施全市公安科学技术工作；制定公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（12）指导、监督全市国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（13）组织开展全市公安警务督察工作，指导、检查、监督全市公安机关及人民警察的执法活动。

（14）负责全市公安机关装备、被装配备和专项经费管

理等警务保障工作。

（15）承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2024 年度部门预算数为 217275.13 万元，其中基本支出 180650.78 万元，项目支出 36624.35 万元。

2、部门决算收入情况

2024 度部门决算本年收入 226333.69 万元，其中：财政拨款收入 207672.36 万元，其他收入 18661.33 万元。

3、部门决算支出情况

2023 度部门决算本年支出 241376.54 万元，其中：基本支出 178401.51 万元、项目支出 62975.03 万元。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

深刻领悟“两个确立”的决定性意义，充分认识当前形势新变化新特点，切实增强应对风险挑战的责任感紧迫感。坚定不移深化公安改革创新，奋力争当全国公安工作现代化的引领者领跑者。着力防范化解影响安全稳定的各类风险挑战，坚决维护政治安全、社会安定、人民安宁。大力推动法治公安建设提档升级，全面提升执法质量和执法公信力。紧紧围绕全市高质量发展大局，积极推出更多更好的服务保障措施。毫不动摇坚持全面从严管党治警，着力锻造“四个铁一般”过硬公安队伍。

2、年度目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全力以赴防风险、保安全、推改革、促发展，人民群众安全感进一步提升，用忠诚和汗水交出了一份亮眼的“成绩单”。

二、评价结论

（一）评价对象、范围

通过对市财政 2024 年度安排市局机关的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价结论及结果

2024 年南京市公安局突出情报导侦、统一指挥和整体作战，打击效能持续攀升，破案率同比上升；全市现行命案、重大有影响案件和“两抢”“性侵”等案件保持全破，传统侵财案件破案率显著提升，有效清除社会安全隐患，全面净化社会治安环境。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

（一）维护稳定彰显硬核担当

南京市公安局始终把工作基点放在社会大局平安稳定上，圆满完成国家公祭等重大安保，秦淮灯会、南京马拉松等大型活动平安精彩；扎实开展“化解矛盾风险 维护社会稳定”行动，矛盾纠纷一次性化解率显著提升，突发案事件全部高效处置。

（二）平安建设交出高分答卷

连续发起“夏季行动”“冬季行动”等系列攻势，刑事案件总量同比下降，现发命案、八类案件、性侵案件保持全破，入盗案件破案率显著提升，成功攻克20年以上命案积案5起；公安安全监管领域重大事故“零发生”，交通亡人事故连续4年大幅下降。

（三）护航发展展现有力作为

不断做强合成服务中心、警企会客厅、驻企经侦服务站，助力营造更优营商环境。迭代升级南京公安“微警务”、派出所“综窗”、出入境“境捷专窗”，“一起办”“e照通”等改革惠及数百万群众。依托“火线寻人”机制找回失联人员8200余人，最大限度挽救群众生命。

（四）警务效能实现整体提升

聚焦“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，南京市公安局推出主战“十个直接”、主防“十个方面”等举措，“指挥部+专班化”模式固化提升，社区民警全面退出“大轮班”，真正沉在社区排风险、除隐患，“情指行”一体化、协同警务、基础防范等机制切实发挥实战效能。

四、存在的问题及原因分析

一是自评价经验不足，站位不高，自评价人员通常站在本单位职能的角度对工作进行评价，不能总体统筹考虑绩效情况；二是部分项目支出具有专业性，绩效评价缺少专业知识的支撑；三是存在部分绩效评价难以量化，主观判断的自由裁量空间较大。产生的原因主要是绩效评价能力不足，影响预算执行效果。

五、有关建议

进一步健全内控制度体系，结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，提高绩效管理的有效性。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

评价工作按时间有序开展，无其他需要说明情况。

附件：南京市公安局（机关）部门整体绩效评价指标体系

南京市公安局（机关）部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2

	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98

