

2022 年度南京市公安局地铁分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1.成立时间

南京市公安局地铁分局于 2004 年 8 月份正式成立。

2.主要职能

分局全面负责全市已投入运营的地铁区域的公安保卫工作，贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；掌握地铁区域影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向上级部门及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施；负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作；受理公民报警求助，依法预防、制止和侦查违法犯罪活动，处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动；依法查处危害社会治安秩序行为，积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定，依法管理集会、游行、示威活动；负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；承办上级公安机关交办的其他事项。

3.内设机构及人员情况

内设机构包括派出所 15 个（南京南站所、新街口站所、城西路站所、大厂东站所、高淳站所、禄口新城站所、秣周路站所、南京站所、天保站所、仙林湖站所、孝陵卫站所、玄武门站所、中和村站所、汤山站所、晓庄站所）；直属大

队 4 个（特巡警大队、反恐大队、治安大队、刑警大队）；机关科室 4 个（政治处、纪检监察室、指挥室、警务保障室）。实有在职人员 513 人（含事业编制和行政工人），离退休人员 63 人；实有市级财政保障警务辅助人员 852 人。

4. 资产情况

截至2022年12月31日，南京市公安局地铁分局资产总额为16696.8万元，其中流动资产10502.58万元，非流动资产6194.22万元。固定资产原值为10701.72万元，净值为6129.72万元，办公设备按照核定标准配置。公务用车编制数为35辆，实有车辆数为35辆。

（二）部门收支情况

1.2022年，南京市公安局地铁分局年初预算数为23746.31万元，其中基本支出21345.31万元、项目支出2401万元。调整预算数为27213.61万元，较年初调增3467.3万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整。决算支出数为31393.52万元，其中，基本支出28724.27万元，项目支出2669.25万元。

2.2022年度，“三公经费”预算数为121.61万元，决算支出数为127.47万元，主要原因是公务用车购置费的年初预算不由分局单独编制。“三公经费”预算与执行情况如表1：

表1：2022年南京市公安局地铁分局“三公经费”预算与执行情况表

金额：万元

项目	预算数	决算数
1.因公出国（境）费	0	0
2.公务接待费	4	0.14

3.公务车辆购置及运行费	117.61	127.33
合 计	121.61	127.47

注:因公出国(境)费预算实行财政集中管理,不在部门预算中编制。

(三) 部门绩效目标

1.中长期绩效目标

继续牢固树立“创新、协调、绿色、开放、共享”新发展理念，突出“完善、巩固、提高”，不断强化“系统思维、创新思维、战略思维、底线思维”，努力践行“深化依法治国实践”要求，进一步深化平安南京、法治南京建设，为“创新名城、美丽古都”建设作出新的更大贡献。

2.年度绩效目标

以警务改革为关键，全力推动现代警务战略。一是提升全链条打击质效。针对各类犯罪活动跨区域、组织化、智能化、网络化的趋势特点，利用大数据全方位的信息刻画，以人为出发点，总结行为特征、活动规律、作案手段等，针对性开展专题研判，增强隐案发现能力。二是提升巡逻防控效能。进一步将警力压向一线，以南京南站警务工作服务站为样本，对有条件的重点车站推进规范化警务室建设，设立联勤联动指挥部，科学规划巡防重点和布警方式，加强人流密集区域以及重点目标单位周边的巡防密度和盘查力度。三是提升风险防控能力。结合“梳网清格”、安全生产大排查大起底大整治专项行动工作经验，对易产生问题隐患的重点区域和重点部位，持续开展排查整治工作，保持严管严控的高

压态势，定期组织开展回头看行动，检查各项整改措施落实情况，最大限度消除潜在隐患，防止问题反复回潮。

以科技信息化为支撑，全力强化实战应用能力，以《市局科技信息化发展“十四五”规划》为指导，以信息化建设为中心，加快智慧警务建设，实现分局信息化的跨越式发展。一是加强平台系统建设。紧盯人工智能、5G传输等科技发展潮流，加强顶层设计，科学谋划科技信息化建设应用3年规划。在前期夯实基础设施建设、织密前端感知设备、深化数据建模应用的基础上，围绕地铁安保中的难点重点，探索新技术新场景新模式，努力打造符合南京实际、体现时代特征、紧贴实战实效的地铁科技建设应用路径。二是强化数据汇聚融合。对内整合公安内部常住和地铁专业数据，深化与禄口机场、铁路公安的数据协作融合。三是推广智慧安检应用。

以联动共治为抓手，全力形成市域治理体系。一是全面深化警地联动。二是全面深化上下协同。三是全面深化社会动员。

二、评价结论

2022年，地铁分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，在市局党委的坚强领导下，以做好党的二十大安保维稳工作为主线，以“喜迎二十大、忠诚保平安”主题实践活动为载体，以“苏安行动”“宁系列”专项行动为抓手，以锻造“四个铁一般”公安铁军为保障，坚守住了“五个严防、三个确保”底线，为党的二十大胜利召开营造了安全稳定的地铁环境。自评价综合得分98分。

三、部门履职成效

（一）坚持围绕中心、服务大局，圆满完成各项安保任务。

以党的二十大、五一国庆、国家公祭仪式、跨年夜等重大安保任务为主线，前置警力装备，领导在线督导检查，机关警力下线增援重点车站，将“必到点”“必巡线”由站厅向站台延伸，做到显性用警、亮灯巡逻。组织开展最小作战单元实战演练，有效提升各类突发事件处置能力，确保社会面大局平安有序。对站区民警辅警、地铁员工等工作情况开展现场督导检查，检查结果纳入各方月度考核，切实拉紧警地合作纽带，凝聚整体工作合力。

（二）坚持系统重塑、整体变革，有力提升整体警务效能。

以专业化打击改革释放破案攻坚效能，充实做强情报、图侦、反诈、预审、侦查等刑侦专业中队，汇聚手段资源，明确职责分工，推动打处责任和打击方式“两个根本转变”。先后破获电信诈骗、猥亵性骚扰等一批民生案件，群众安全感、满意度持续上升。持续打造“专业、专职、专题”数据战队，组织战队业务培训、专家授课、实战演练等活动，量化考核队员工作质效，不断提高队员实战技能，有力提升打防管控效能。

（三）坚持聚焦基础、化解风险，全面筑牢面上安全防线。

推动完善“党委领导、政务负责、社会协同、公众参与、

法治保障”的社会治理新格局，会同地铁公司、安检公司等单位召开联席会议，共同推进平安地铁建设稳步提升。围绕人防、物防、技防和设施防等措施中存在的问题开展全面排查，摸清了台账底数、整治了基层问题、消除了安全隐患，安全监管工作质效显著提升。同时，定期组织开展回头看行动，检查各项整改措施落实情况，最大限度消除潜在隐患，防止问题反复回潮。

（四）坚持政治建警、严优并举，充分展现公安铁军形象。

围绕习近平总书记系列重要讲话、党的二十大精神等，召开中心组学习会、民主生活会，开展专题交流研讨，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。组织“民警天天练、警组周周训、所队月月考、分局季季比”练兵活动，组建兼职蓝军队伍，开展所领导、中队长、骨干民警多层次练兵竞赛，进一步推进实战警务、规范警务建设，切实提升实战能力水平。

四、存在问题及原因分析

（一）办案经费需求较大。究其原因：一是随着新法律法规的实施，对办案证据要求更高，办案时间跨度更大，使办案成本开支增加很大；二是随着犯罪嫌疑人流动性的增加，尤其是公安部、省、市督办的大、要案，跨境、跨省的案件，需要要到外省取证或抓捕犯罪嫌疑人，由于差旅费、审计费等开支的加大，导致办案开支快速增加；三是对办案

现场勘查要求的提高、物证保全要求的提高，对犯罪嫌疑人信息的采集、对犯罪嫌疑人身体检查费用等等办案开支增长较快。

（二）绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

六、评价工作开展情况及其他需要说明的情况

（一）评价目的

通过对市财政 2022 年度安排预算配置、预算资金管理、

资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）其他需要说明的情况

无。

南京市公安局地铁分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度,决策制度是否符合上级要求,是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分,是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中,是否建立监督机制,监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障,流程设计是否科学规范,执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	1
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况,若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
政府采购管理		政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立,是否齐全,是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况,包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况,包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	刑事案件破案率	考察地铁警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		地铁治安满意度	考察群众对治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110接处警满意度	考察群众对110接处警满意度。	5	5
	地铁治安秩序管理	地铁治安防控力度	考察地铁巡防、安保防控指标	5	5
履职绩效 (10分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序,制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98

