

2022 年度南京市公安局雨花台分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、基本情况

2002 年 6 月，雨花台区公安分局更名为南京市公安局雨花台分局。南京市公安局雨花台分局 2022 年实有在职人员 613 人，离退休人员 132 人。另有警务辅助人员 1069 人。公务用车编制数为 118 辆，实有车辆数为 118 辆。根据单位职责分工，本单位内设机构包括：指挥室、政治处、警务保障室、纪检监督室、看守所、政治安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、人口管理大队、政务服务管理大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、反恐工作大队、经济犯罪侦查大队、食品药品和环境犯罪侦查大队、特巡警大队（含软件谷警务工作服务站、安德门警务工作服务站）、雨花台派出所、共青团路派出所、雨花台烈士陵园派出所、铁心桥派出所、西善桥派出所、板桥派出所、梅山派出所、赛虹桥派出所、雨花经济开发区派出所、岱善派出所等。南京市公安局雨花台分局持续强化“系统思维、创新思维、战略思维、底线思维”，深入贯彻全省、全市公安工作会议精神，围绕“主战主防”定位要求，深化警务改革，抓实抓细工作落实，为平安雨花建设作出应有的贡献。

2、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪枝弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；依法承办全区强制戒毒审查批准工作；负责区看守所管理。

（7）依法管理国籍、出入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（8）负责来区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（9）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

（10）组织开展分局公安警务督察工作，指导、检查、

监督分局机关及人民警察的执法活动。

（11）负责分局各部门装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（12）承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2022 年度部门预算收入年初预算数为 30783.46 万元，全年预算数为 42141.11 万元。

2、部门决算收入情况

2022 年度部门决算本年收入 42141.11 万元，其中：财政拨款收入 32594.27 万元，其他收入 9546.84 万元。

3、部门决算支出情况

2022 年度部门决算支出数为 42881.15 万元，其中：基本支出 40930.89 万元，项目支出 1950.26 万元。

（三）部门绩效目标

1、中长期目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是南京雨花公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，力争基本建成符合本区实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在全市前列，争做公安工作现代化的引领者和领跑者。

2、年度目标

一是全力做好重大安保维稳，全面筑牢安全底线，维护稳定坚决有力。二是严厉打击治理各类突出违法犯罪，深入推进专业化打击改革，优化完善工作机制。三是全面夯实基层基础工作，继承和发扬新时代“枫桥经验”，全面收紧社会面打防管控各项措施。四是加快构建现代警务体系，按照公安部、省厅“市县主战、派出所主防”层级职能定位，持续升级优化市局“十大攻坚提升行动”，抢抓现代警务体系定型期。五是纵深推进从严管党治警，在自我革命中锤炼过硬铁军，切实把党的领导贯彻到公安工作的各个方面。不断推动公安工作高质量发展，为雨花“两全两新”发展贡献公安力量。

二、评价结论

通过对 2022 年度分局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法，评价单位整体绩效，找出薄弱环节，并提出相关建议，以进一步提高单位履职效率，充分发挥单位履职效益和效果，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

根据绩效评价的基本原理、原则和项目特点，按照逻辑分析法研制单位整体绩效评价指标体系。按照《南京市市级财政预算绩效评价操作规程》（宁财绩〔2020〕260号）等，

结合雨花台分局 2022 年度工作目标、业务和资金管理，设计单位整体绩效评价指标体系。评价指标体系涵盖单位目标任务、预算投入管理、内部控制管理、人员管理、业务管理、单位履职情况、经济社会效益等内容。评价指标包括部门决策、部门管理、部门履职和部门效益四部分，设置一级指标 5 个，二级指标 19 个，三级指标 36 个。

2022 年，面对疫情防控和安保维稳的双重压力，雨花台分局在市局党委和区委、区政府的坚强领导下，始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，教育引导全警忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，紧紧围绕党的二十大安保维稳主题主线，扎实做好战疫情、防风险、保稳定、惠民生等各项工作，成效明显，为推动全区经济社会发展作出了积极贡献。自评价综合得分 98 分。

三、部门履职成效

分局在今年的全国公安系统英雄模范立功集体表彰大会上，获评“全国优秀公安局”荣誉称号，系全市唯一获奖的分局，也是建局 73 年来取得的最高荣誉。分局民警崔圣菊被选为江苏省出席党的二十大代表，系全省公安系统十万民警唯一代表。分局综合绩效位居全市公安机关前列。1—10 月，分局综合绩效考核得分 70.291 分，位列同单元第二名，涉及牵头警种 18 个，其中 8 个警种成绩位居第一，3 个警种位居前二，占比 61%。分局成功侦破一批影响较大案件，

得到上级领导批示肯定。分局牢固树立“以人民为中心”的发展理念，把服务发展作为“第一要务”、群众满意作为“第一标准”，接处警满意度、窗口服务满意度均位居全市首位。

四、存在问题及原因分析

（一）绩效目标有待细化

单位中长期阶段性目标较为笼统，不够明确，缺少工作内容、时间进度等要点，未能与单位年度任务相对应。2022年度绩效目标设置不够精细，绩效考核评价依据不够完善，易导致日后的绩效考核评价存在主观性和不确定性。

（二）管理制度有待完善

第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。

五、有关建议

（一）进一步细化年度绩效目标

一是在中长期阶段性目标中明确总体目标、工作内容、时间进度等内容。二是合理设置绩效目标。应结合年度工作

计划和中长期实施规划，进一步细化分解为具体的工作任务，通过清晰、量化和可衡量的指标值予以体现，并与单位年度的任务数或计划书相对应，制定出更加明确具体的、定性和定量相结合的、可衡量考核的年度绩效目标，提高绩效管理的有效性。

（二）进一步健全内控制度体系

结合绩效评价结果，及时整改存在的问题，制定并完善相关制度，进一步健全内部控制管理体系建设，保证单位日常管理环节依据充分，管理工作有章可循，提高管理水平。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

附件：1.指标体系得分情况

南京市公安局雨花台分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	1
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	98