

2022 年度南京市公安局浦口分局 部门整体绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、基本情况

南京市公安局浦口分局实有在职人员 202 人（含事业编制和行政工人），离退休人员 83 人。实有市级财政保障警务辅助人员 220 人。浦口公安分局设 3 个综合管理机构和 17 个执法勤务机构和 9 个派出所，还有维稳办及流口办。本部门无下属单位。内设机构包括政治处、警务督察大队（加挂审计科牌子）、警务保障室。17 个执法勤务机构为指挥室（加挂情报信息分中心牌子）、国内安全保卫大队、单位内部安全保卫大队、治安警察大队、刑事警察大队、禁毒大队、区看守所、交通巡逻警察大队、网络安全保卫大队、法制大队、巡特警大队、人口管理大队、出入境管理大队、经济犯罪侦查大队、食药环大队、反恐大队、水警大队。9 个派出所为珠江所、建设所、桥林所、星甸所、乌江所、石桥所、汤泉所、永宁所、珍珠泉所。

2、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规；统一领导、指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，

向市公安局和区委、区政府及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警队伍的管理、教育和训练工作。

（4）受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

（5）依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪枝弹药、危险物品和特种行业等工作。

（6）负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；负责区看守所的建设和管理。

（7）负责全区道路交通安全管理、维护交通秩序，承担车辆、驾驶员交通安全管理工作。

（8）依法管理出境入境事务和外国人在我区居留、旅行有关事务。

（9）负责全区公共信息网络安全监察工作。

（10）负责来我区党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

（11）组织实施全区公安科学技术工作；制订公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

（12）指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组

织的治安防范工作。

（13）组织开展公安警务督察工作；指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

（14）负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

（15）领导全区消防部队建设，组织实施消防工作；对武警中队执行公安任务及相关业务建设实施领导和指挥。

（16）领导森林公安机构实施有关森林及野生动植物资源保护等执法工作。

（17）承办市公安局和区委、区政府交办的其他事项。

（二）部门收支情况

1、部门预算情况

2022 年度部门预算数为 10251.83 万元，其中基本支出 9561.83 万元，项目支出 690 万元。

2、部门决算收入情况

2022 年南京市公安局浦口分局本年收入合计 11951.06 万元，其中：财政拨款收入 10967.53 万元，占 91.77%；其他收入 983.53 万元，占 8.23%。

3、部门决算支出情况

2022 年南京市公安局浦口分局本年支出合计 13116.52 万元，其中：基本支出 12675.44 万元，占 96.64%；项目支出 441.08 万元，占 3.36%。

（三）部门绩效目标

1、中长期阶段性目标

推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是浦口公安分局工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：加快推动质量变革、效率变革、动力变革，全面提升整体警务效能，力争建成符合浦口实际的现代警务体系，推动公安工作高质量发展走在全市前列，争做公安工作现代化的引领者和领跑者。

2、年度目标

浦口分局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，认真落实市局党委和区委、区政府总体部署，把“改革”“落实”作为引领全年工作的关键词，全力护航现代化新浦口建设，力争取得辖区全域平安稳定、主业工作名列前茅、公安改革亮点鲜明、作风形象群众满意的良好成效。

二、评价结论

（一）评价的对象

通过对市财政局 2022 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2022 年以来，浦口公安机关在市公安局和区委、区政府的坚强领导下，高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记重要训词精神，认真落实市局党委和区委、区政府总体部署，把“改革”“落实”作为引领全年工作的关键词，踔厉奋发、勇毅前行，求真务实、真抓实干，锐意构建现代警务体系，全力护航现代化新浦口建设，为“江北明珠”建设和人民群众安居乐业营造了平安稳定的社会环境，交出了一份争先创优、令人瞩目的“成绩单”。自评价综合得分 100 分。

三、部门履职成效

刚刚过去的 2022 年是新中国历史上极不平凡的一年，也是浦口公安工作经受重大考验、取得显著成绩的一年。浦口公安机关在市局和区委、区政府坚强领导下，既立足当前抓大事，又着眼长远解难题，交出了一份走在前列、令人瞩目的答卷。在 2022 年度浦口区机关作风建设评议中，分局位居同组 32 家单位第一名，连续七年荣获全区机关作风建设先进单位称号；在浦口区 2022 年度综合考核中，分局位列全区政府系统 31 家单位第一等次第一名。

四、存在问题及原因分析

绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局办案经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，提升部门绩效管理能力。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

无。

南京市公安局浦口分局部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	2
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察浦口区警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	交通秩序管理	交通拥堵系数	考察浦口区全天交通拥堵情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	100