

# 2022 年度南京市公安局经济犯罪侦查支队 部门整体绩效自我评价报告

## 一、部门概况

### （一）部门基本情况

2022 年底，经侦支队实有在职人员 95 人，离退休人员 26 人。另有在册警务辅助人员 26 人，其中：市级财政保障 20 人。公务用车编制数为 20 辆，实有车辆数为 20 辆。内设机构包括政治处、纪检监督室、指挥室、法制大队、基础工作大队、情报技术大队、涉众大队、第一侦查大队、第二侦查大队、第三侦查大队、第四侦查大队。

部门主要职能：

1.贯彻执行上级公安机关关于经侦工作的决策部署，研究规划指导全市防范和打击经济犯罪工作。

2.研判全市经济犯罪形势，发现预警经济安全风险，提出打击经济犯罪对策，为党委政府和上级公安机关决策提供参考。

3.指导全市经侦部门执法规范化建设和执法监督工作。

4.牵头全市经侦工作一体化机制建设，加强经侦数据情报导侦和侦查手段建设。

5.牵头全市经侦部门专业化打击改革任务；牵头、组织、指导全市公安机关经济犯罪案件侦办；指挥、协调跨区经济犯罪案件侦办；承担上级交办的专案或有影响的大要案件侦办；加强市

级层面管辖经济犯罪案件的自侦直办。

6.组织、指导全市经侦基础工作。

7.会同市政府相关部门和公安机关内设警种、分局，加强经济金融领域联合治理，做好防范和打击经济犯罪宣传工作。

8.指导全市经侦部门队伍建设，牵头开展经侦业务培训。

9.协助相关部门做好涉众型经济犯罪案件维稳处置工作。

10.承办上级交办的其他事项。

## （二）部门收支情况

1.2022年，本单位年初预算数为4827.87万元，其中基本支出4547.87万元、项目支出280万元。调整预算数为5503.48万元，较年初调增675.61万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整。决算支出数为5614.33万元，其中，基本支出5323.88万元，项目支出290.45万元。

2.2022年度，“三公经费”预算数为70万元，决算支出数为54.49万元，实际执行占预算77.84%。“三公经费”预算与执行情况如表1：

表1：2022年市公安局经侦支队“三公经费”预算与执行情况表

金额：万元

| 项目           | 预算数 | 决算数   |
|--------------|-----|-------|
| 1.因公出国（境）费   | 0   | 0     |
| 2.公务接待费      | 2   | 0     |
| 3.公务用车购置及运行费 | 68  | 54.49 |
| 合 计          | 70  | 54.49 |

注：因公出国（境）费预算实行财政集中管理，不在部门预算中编制。

## （三）部门绩效目标

中长期目标：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平法治思想，按照公安部经侦局、省公安厅和市公安局党委部署要求，将经侦工作一体化机制建设作为构建现代经侦警务体系的战略性、基础性、先导性任务，紧扣防范化解重大经济金融风险主线，打造“上下联勤、警种合成、社会联动”纵横一体工作体系，建立“数据、情报、侦查、指挥”四维一体工作机制，构建数据化、实战化、一体化打防经济犯罪新格局，推动经侦工作高质量发展。

年度目标：进一步提高部门资金执行率，达到收支管理平衡、使用方向准确、内部控制有序，从而有效推进专业化打击改革，严打金融、假币、洗钱、财税、非法集资、传销、商贸、证券期货等突出经济犯罪，维护经济运行安全。

## 二、评价结论

### （一）评价对象和目的

通过对市财政局、市局 2022 年度安排我单位的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### （二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### （三）评价结论

2022 年度，部门决策流程规范，有明确的中长期规划和具体的年度工作计划，内部预算编制与重点工作任务相匹配，收支管理制度健全，按制度执行资产管理，内部控制监督有效。在打击违法犯罪方面，各项绩效位列省市条线前列，群众满意度高。整体绩效自我评价综合得分 98 分。

### 三、部门履职成效

2022 年，经侦支队在市局党委的坚强领导和省厅经侦总队的正确指导下，围绕党的二十大安保维稳工作主线，贯彻省厅“市县主战”部署和市局现代警务战略，深入推进“十大攻坚提升行动”。建成南京市警税三联合成作战中心，推进情报导侦一体化联勤机制建设，创新建立南京公安境外追逃标准化体系，推动经济犯罪案件审计中介机构规范化管理，各项绩效任务名列全省经侦条线前茅。

### 四、存在问题及原因分析

全年部门预算执行度不稳定，总体呈现前松后紧的状态，主要原因是对全年各项工作任务控制能力不足，欠缺高位意识和前瞻意识。

### 五、有关建议

建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高我单位对绩效

管理政策的掌握程度，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力。

#### **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

无。

# 南京市公安局经济犯罪侦查支队

## 部门整体绩效评价指标体系

| 一级指标           | 二级指标   | 三级指标            | 指标解释                                | 权重 | 得分 |
|----------------|--------|-----------------|-------------------------------------|----|----|
| 部门决策<br>(20 分) | 决策机制   | 决策制度的科学性        | 部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。    | 2  | 2  |
|                |        | 决策流程的规范性        | 决策流程设计是否依据充分，是否规范。                  | 2  | 2  |
|                |        | 决策执行监督制衡机制      | 部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。        | 2  | 2  |
|                | 中长期规划  | 中长期规划明确性        | 部门是否具有明确的中长期规划。                     | 2  | 2  |
|                |        | 中长期规划与部门职能的匹配性  | 部门中长期规划是否与部门职能相匹配。                  | 2  | 2  |
|                | 年度工作计划 | 年度工作计划明确性       | 部门是否具有明确的年度工作计划。                    | 2  | 2  |
|                |        | 年度工作计划与部门职能的匹配性 | 年度工作计划是否与部门职能相匹配。                   | 2  | 2  |
|                | 部门预算编制 | 预算编制科学规范        | 内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。 | 3  | 3  |
|                |        | 预算编制与重点工作任务的匹配性 | 内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。                 | 3  | 3  |
|                |        |                 |                                     |    |    |
| 部门管理<br>(35 分) | 预算执行   | 部门预算执行率         | 部门预算执行进度情况。                         | 2  | 2  |
|                |        | 专项资金执行率         | 专项资金执行进度情况。                         | 2  | 1  |
|                |        | “三公”经费控制率       | 部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。                | 2  | 2  |
|                |        | 预决算信息公开情况       | 预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。        | 2  | 2  |
|                | 收支管理   | 收支管理制度健全性       | 收支管理相关制度的建设情况。                      | 2  | 2  |
|                |        | 收支管理是否按制度执行     | 是否严格按照制度执行收支管理各项工作。                 | 2  | 2  |
|                | 资产管理   | 资产管理制度健全性       | 部门资产管理制度建设情况。                       | 2  | 2  |
|                |        | 资产管理是否按制度执行     | 资产管理制度执行情况。                         | 2  | 2  |
|                | 政府采购管理 | 政府采购管理制度健全性     | 政府采购制度建设情况。                         | 2  | 2  |
|                |        |                 |                                     |    |    |

|                   |          |               |                                         |     |    |
|-------------------|----------|---------------|-----------------------------------------|-----|----|
|                   |          | 政府采购管理是否按制度执行 | 部门政府采购制度执行情况。                           | 2   | 2  |
|                   | 建设项目管理   | 建设项目管理制度健全性   | 建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。                 | 2   | 2  |
|                   |          | 建设项目管理是否按制度执行 | 建设项目管理是否严格按照制度执行。                       | 2   | 2  |
|                   | 内部控制管理   | 内部控制建设情况      | 部门内部控制机制建设情况。                           | 2   | 2  |
|                   |          | 内部控制执行情况      | 部门内部控制机制执行情况。                           | 2   | 2  |
|                   |          | 内部控制监督评价      | 部门内控监督评价情况。                             | 2   | 2  |
|                   | 预算绩效管理   | 组织管理情况        | 部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。 | 1   | 1  |
|                   |          | 工作开展情况        | 部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。 | 2   | 1  |
|                   |          | 绩效信息公开        | 绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。             | 2   | 2  |
| 部门履职<br>(25 分)    | 公安队伍管理   | 窗口服务满意度       | 考察群众对窗口服务满意度。                           | 5   | 5  |
|                   | 打击违法犯罪   | 命案破案率         | 考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。                     | 5   | 5  |
|                   |          | 社会治安满意度       | 考察群众对社会治安满意度。                           | 5   | 5  |
|                   | 受理公民报警求助 | 110 接处警满意度    | 考察群众对 110 接处警满意度。                       | 5   | 5  |
|                   | 交通秩序管理   | 交通拥堵系数        | 考察南京市全天交通拥堵情况。                          | 5   | 5  |
| 履职绩效<br>(10 分)    | 社会效益     | 维护社会治安秩序      | 预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为   | 5   | 5  |
|                   | 满意度      | 公安队伍满意度       | 考察群众对公安队伍满意度。                           | 5   | 5  |
| 可持续发展能力<br>(10 分) | 信息化建设    | 信息化建设情况       | 办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。               | 5   | 5  |
|                   | 部门创新     | 部门创新情况        | 是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。               | 5   | 5  |
| 合 计               |          |               |                                         | 100 | 98 |