

# 2021 年度南京市公安局交通管理局(含车管所)整体预算绩效自我评价报告

## 一、部门基本情况

### (一) 部门概况

#### 1、部门基本情况

南京市公安局交通管理局实有在职人员 1399 人(含行政工人 6 人), 离退休人员 528 人。实有市级财政保障警务辅助人员 3054 人。公务用车编制数为 474 辆, 实有车辆数为 474 辆。内设机构包括政治处、指挥室、警务保障室、纪检监察室、警务督察大队、秩序大队、事故大队、科研室、宣传室、法制大队、公路防控大队等主要机构; 派出机构包括车辆管理所、机动大队、交警一大队、交警二大队、交警三大队、交警四大队、交警五大队、交警六大队、交警七大队、交警八大队、高速交警一大队、高速交警二大队、高速交警三大队、高速交警四大队、高速交警五大队、高速交警六大队、高速交警七大队、高速交警八大队、高速交警九大队、高速交警十大队、高速交警十一大队、高速交警十二大队等派出机构。

#### 2、部门主要职能

(1) 负责全市交通综合指挥调度、接处交通类警情、交管情报收集研判、突发事件应急处置、网上视频巡查、路

况信息发布、交通诱导提示、重点车辆缉查布控、电台维护管理等工作。

（2）负责全市道路交通组织规划、大型项目交通影响评价、交管政策研究制定、工程方案审核把关、组织方案审核审批、道路施工围挡保障等工作。

（3）负责全市道路信号灯、标示标牌、护栏及标线的设置管理和维护更新，路面停车泊位的施划调整，管线下地和杆线并杆等工作。

（4）负责全市交通秩序管理、路政管理、交通违法查处、治安查缉、路面宣传教育、专项秩序整治、联合执勤执法、禁区设置及通行证发放等工作。

（5）负责全市高速公路及公安检查站管理，指导江北新区及新五区交通管理。

（6）负责全市交通安全分析研判、道路隐患排查整改、交通事故处理、轻微事故快处、逃逸案件侦破、24小时血样痕迹检验受理、事故保险理赔等工作。

（7）负责全市交通科技信息收集汇总、道路流量大数据分析研判、业务平台搭建、系统软件开发、交通科技设备及通信网络建设运维、基层大队计算机网络指导使用等工作。

（8）负责全市各类机动车的注册、上牌、变更、转移、抵押和注销，车辆技术档案信息化管理，驾驶人考试、发证、换证和补证，老旧车辆淘汰，驾驶人满分学习等工作。

（9）负责全市 8 类重点车辆单位、车辆、驾驶人源头

监管，驾驶证照定期审验，车辆安全检查，交法规教育等工作。

(10) 负责全市交通类治安案件、刑事案件、机动车驾驶证吊销案件及相关违法记录撤销审核，重大、疑难案件的研究处置，行政复议案件办理，行政诉讼答辩及应诉工作。

(11) 负责全市大型活动交通安全保障、交通秩序维护、要人警卫任务等工作。

(12) 负责全市交通安全宣传教育、网络舆情监测导控、新闻稿件采编发布、“五进”安全宣传、金盾管乐团管理、“南京交警”微博、微信自媒体平台运营管理等工作。

(13) 负责全市车驾管便民服务(机动车号牌、行驶证、驾驶证换补，号牌预选，电子监控处理、委托异地年检、信息变更等)、民意 110、“12345”工单办理、网络问政回复等工作。

(14) 负责全局队伍管理、人事管理、纪律作风教育、先进典型选树、综合绩效考核、警营文化、教育培训、民警执法权益维护等工作。

(15) 负责全局党风廉政建设、违法违纪查处、经费使用审计、基层专项巡查、综合绩效考核、路面勤务管理、重点事项督查、执法权益维护等工作。

(16) 负责全局经费和预决算，涉案财物管理，政府采购与资产管理，基建工程管理、武器装备及被装、车辆与房产管理等工作。

(17) 承办市委、市政府和上级公安机关交办的其他事项。

## (二) 部门收支情况

2021年，部门年初预算数为118433.77万元，其中基本支出92831.35万元、项目支出25602.42万元。调整预算数为139597.98万元，较年初调增21164.21万元，调增的主要原因是人员支出政策性调整、十三五建设项目和科技信息化建设维护项目支出调整。决算支出数为139597.98万元，其中，基本支出107357.39万元，项目支出32240.59万元。

## (三) 部门绩效目标

### 1、中长期阶段性目标

深入实施“五个现代”警务战略和“十大攻坚提升行动”，以基本建成现代警务为目标，升级定型“1235”现代交管警务体系，全力以赴做好防风险、保安全、保畅通、促改革、惠民生各项工作，努力推动全市公安交管工作高质量发展走在全国前列。

### 2、年度目标

2021年，全市交管部门将深入贯彻落实市局党委部署要求，聚焦“基础更牢、秩序更好、事故更少、服务更优”的总目标，完善一个体系、夯实两大工程、提升三种能力、深化五项保障，探索建设符合新时期交管工作实战需要、契合南京交管实际、引领高质量发展的“1235”现代交管警务体系。

(1) 完善一个精准高效情报指挥体系，即：“情指勤督舆”一体化警务实战体系。

(2) 夯实两大交通治理基础性工程，即：交通治理“强基工程”和“共治工程”。

(3) 提升三类现代交管核心警务能力，即：交通安全“立体化”防控能力、交通秩序“精细化”治理能力和交管业务“合成化”服务能力。

(4) 深化五项现代警务支撑保障机制，即：现代勤务保障机制、智慧交管保障机制、法治交管保障机制、文明宣传保障机制和“四铁”警队保障机制。

## 二、评价结论

### (一) 评价对象和目的

通过对市财政 2021 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

### (二) 评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

### (三) 评价结论

2021 年，全市公安交管部门坚持以习近平总书记“四句话、十六字”总要求和重要训词精神为引领，按照市委、市

政府总体部署，在省厅、市局领导下，忠诚履职、昂首拼搏，深入实施现代警务战略，深入实施“五个现代”警务战略和“十大攻坚提升行动”，全面构建“1235”现代交管警务体系，现代交通治理和安防能力显著增强，为全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市，创造了安全畅通有序的道路交通环境。自评价综合得分 98 分。

### 三、部门履职成效

2021 年，是极不平凡的一年，既有党的百年华诞、十九届六中全会、省市党代会等大事喜事，也有禄口机场聚集性疫情严峻考验，还有全国文明典范城市创建、安全生产“三年大灶”等重点任务。全市公安交管部门认真贯彻市局、省总队总体部署，深入实施“五个现代”警务战略和“十大攻坚提升行动”，全面构建“1235”现代交管警务体系，深化专项整治三年行动和事故预防“减量控大”，升级交通治理联动共治攻坚提升行动，推进“守点、巡线、控面”勤务改革，现代交通治理和安防能力显著增强，为全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市，创造了安全畅通有序的道路交通环境。全年高峰拥堵延时指数降幅位居全国第二，三季度高峰拥堵延时指数创近三年新低，城市道路拥堵治理机制被省厅评为先进实践示范点；全年道路交通事故起数、死亡人数同比 2019 年分别下降 8.69%和 8.08%，道路交通安全生产事故起数、死亡人数同比 2020 年下降 29.46%和 21.82%，未发生死亡 3 人及以上道路交通事故，马群检查站

查获“6.17”重大战果，省委常委、市委书记韩立明批示肯定；交警支队获评“江苏省文明单位”、“高水平全面建设小康社会先进集体”，全年15个集体、150名个人受到表彰。

### **（一）构建“1235”现代交管警务体系，现代警务效能整体提升**

**一是系统谋划，擘画现代交管警务蓝图。**按照省厅、市局现代警务总体部署，锚定全国公安交管工作现代化领跑者和引领者的目标，研究提出“1235”现代交管警务体系，召开支队党委会、专题办公会逐项过堂审议，形成“1+11”总体工作方案，为“十四五”期间及今后一个时期全市公安交管工作描绘了发展蓝图。

**二是聚力推进，牵引交管工作质量变革。**将构建“1235”现代交管警务体系作为全年工作主线，细化94条任务清单，逐项明确分管领导、责任单位和时序任务，划定时间表、路线图，定期调度、跟进督导、总结评估，各项改革措施、重点项目落地见效，现代交管改革四梁八柱基本成型，交通联动共治、安全专项整治、车辆联合监管、交管合成服务等体制机制更加健全，路面见警、精准派警、快速处警等警务实战能力大幅提升，为升级定型现代交管警务体系打下坚实基础。

**三是突出重点，增强主动警务作战效能。**重点围绕“情指勤督舆”一体化指挥作战体系，做强支、大队情报指挥室，研发“阡陌金陵”地图作战，强化点对点扁平化派警和快反处置，在市局多次设警处置中率先派警到达现场。在内环高

架、地面道路、高速公路选取 135 个点位应用 AI 视频自动巡检异常警情，高速公路 104 处重点卡口、138 处视频点位接入集成指挥平台。组建交管情报研判分析专班，精选 41 名情报指挥官和分析师，建设 5 支数据战队和 100 余人情报信息员队伍，搭建无证驾驶、酒驾毒驾等 13 类预警数据模型，收集处置 1.5 万条情报信息，精准推送 330 余条高德诱导信息惠及 1870 万人次出行，落地查处 3.1 万辆高危车，综合情报贡献率达 68%。

**四是创新机制，提升现代交通警务质效。**全面推行“守点、巡线、控面”勤务改革，坚持“勤务跟着路况走、岗点随着问题设、路面就是主战场”的总体目标，点上开展棋盘式布警，精准覆盖 60 个重点路口，创新 AB 角互补勤务，实行 7×12 小时常态值守；线上推行摩托化巡防，壮大近 550 人铁骑队伍，辐射管理 96 条重点路段，日均巡逻 7600 公里、查处违法 2800 余起，警情平均到达时间缩短 26%；面上落实网格化管控，科学划设 22 个重点片区，构建交警+城管+特警+街道+志愿者“大治理”格局。配套实施岗段长、路巡长、片区长包干责任制，细化布警区划图，每月开展 3 大类、17 大项、55 个小项考核，路面见警率管事率大幅提升，实现由末端治理、事后处置、被动服务向前端预防、事前化解、主动服务转型。

**（二）深化攻坚急难险重任务，护航发展能力显著增强**

**一是坚决打好安保维稳攻坚战。**统筹抓好各项交通安保

任务，全年超过三分之一时间实行高等级勤务，全市 335 个高峰、平峰岗常态值守，44 个公安检查站和服务区警务站 24 小时查控，28 个夜查整治点交警、特警、城管等协同作战，建党百年大庆、十九届六中全会、全国两会期间道路交通保持安全稳定，国家公祭日、省市党代会等主场交通安保实现万无一失，节假日大流量以及冰雪、大雾恶劣天气处置到位，马群检查站查获“6.17”重大战果，全年共抓获“三逃”、吸贩毒人员 68 人。

**二是坚决打好疫情防控阻击战。**禄口机场疫情暴发后全警奋战、全力筑牢公路通道防线，日均 800 余名警力坚守 72 处查验点，累计检查车辆 470 万辆、人员 640 万人，劝返 73.4 万人。靠前保障高风险地区封控、人员转运工作，严密核酸检测点周边交通秩序维护，有力应对交管窗口服务暂停、网办业务 167% 的增量，做优通行证线上申领，开辟查验绿色通道，全力保障防疫及生产生活物资运输，为保障人民生命健康贡献了交警力量。

**三是坚决打好文明创建持久战。**全力投入全国文明典范城市创建，加强文明交通常态长效治理和显性交通违法整治警示，“三长”共治覆盖 50 个街道、133 个网格、联动 1400 余名街道干部和执法力量，10 处交通曝光大屏、30 余处商业大屏、100 处路口智能喇叭全天候“声光电”提示，重点突出 65 个样本框路口、103 条主次干道和 9 条商业大街常态值守和动态巡管，依托智能警务岗亭和 RFID 射频采集设备，

实现行人、非机动车交通违法非现场抓拍，示范路口综合守法率达 95.3%。

### **（三）深化交通治理联动共治，现代治理体系不断完善**

**一是强化电动自行车综合治理。**牵头成立市交通秩序和电动自行车专项整治组办公室，制定电动自行车综合治理工作方案，明确相关部门及各区政府工作职责，联合市场监管部门开展超标车源头打击，联合街道社区开展“扫街”“扫楼”行动，发动小区物业、网格员、志愿者等全面参与，设立 607 处服务点为 110 余万名群众办理临时牌照，“戴盔骑行、挂牌上路”成为全民共识，电动自行车戴盔率、上牌率创历史新高。

**二是优化货车通行政策。**在 2016 年实施主城区货车限行政策的基础上，主动适应城市建设发展形势，统筹考虑大气污染防治、民生物资和工程运输需求，将江北新区纳入全市货车禁区统一管理，按照“分类限行、分级管理”原则，划分快速内环、绕城公路、绕城高速（G2503）三类管控区域，配套优化电子通行证和不见面审批，实现不同区域、车型、时段精细化管理，既统一政策方便货车通行，又分层组织规范交通秩序。

**三是精细路网交通组织。**实体化运行交通组织优化办公室，依托市规委会平台，统筹江北、紫东、城北等重点片区交通组织，开展 97 个重点项目交通影响评价，推进快速内环专题治堵，周密保障油坊桥立交、扬子江大道快速化改造、

中央门立交大修等重大道路施工，以及 5 条地铁线路 65 个站点建设。联合市建委改造 15 处“小微堵点”，首创限时禁止标线，推广应用定向车道、潮汐车道、可变车道等精细化交通组织。全年全市高峰交通拥堵指数下降至 1.7，平均车速达 27 公里/小时，是全国仅有的 8 个拥堵指数下降的同类城市之一，三季度高峰拥堵延时指数排名达近三年新低。

**四是办好重点民生实事。**市政府、市局将信号灯配时优化作为重点民生实事和“我为群众办实事”典型项目，支队引入专业力量建强信号配时中心，实现市区 1617 个路口分级管控、153 条绿波带动态调控，试点行人过街按钮和感应信号灯，市人大第一代表监督组督导检查予以肯定。针对中小学“双减”政策，会同教育部门“一校一策”优化 112 所学校周边交通组织和信号配时，有效缓解上放学与早晚高峰流量冲突，五老村小学少先队员联名写信对交警二大队爱心护学工作表达感谢。

#### **（四）深化交通安全专项整治，“减量控大”成效更加凸显**

**一是紧盯重点环节，提升本质安全。**牵头发挥市道路交通安全生产委员会作用，固化“一年小灶”经验，继续实行“三年大灶”专班化运作，制定专项整治三年行动重点任务清单，实施精准预防道路交通事故十二条措施，挂牌督办、跟进完成 10 条事故多发路段隐患整改，深化事故常态分析研判和亡人事故“一案一析”机制，持续推进农村地区“三亮一防”“千灯万带”“两站两员”“一村一辅警”建设，实

体化运行 89 个警保合作劝导站，609 个行政村配备劝导员 806 人、辅警 690 人，增设 116 个路口信号灯、122 个路口“四个一”防护，在高速公路省市边界、重点枢纽建设 5 处 1.5 公里闪烁引导灯、100 套爆闪装置和 30 套中控式高音喇叭，有力提升本质安全水平。

**二是紧盯重点违法，净化交通环境。**不间断波次开展“百日整治”“猎豹”“一盔一带”等系列行动，深化与交通、城管、特警等部门联勤联动，常态化组织夜查整治，加强缉查布控、不停车称重等科技手段应用，严格落实货车右行、高速入口拒超、一超四罚、全员系带等管理措施，影响交通安全的“三超一疲劳”等重点违法查处量全省第一。

**三是紧盯重点车辆，升级源头监管。**针对“两客一危”等重点车辆，升级重点车辆主动干预、输入性风险防控系统等智慧监管平台，开展大排查大整治大警示，组织企业安管人员参与检查站安检，全年累计检查企业 3628 家（次），清理重点人车隐患 1.5 万个，检查登记过境重点车辆 53.3 万辆（次）、查处非法营运 144 起。针对渣土车、混凝土搅拌车等工程运输车，推行限速、限重、限载、限时、限右“五限”管控措施，施划 600 余处右转弯警示区，树立右转停车让行规矩，应用不停车称重、移动测速、“智慧渣土”平台，拓展卫星定位执法效能，全年累计查处工程车超载、超速、闯禁区等违法 28.8 万起。针对面包车，推行“四建两控”措施，深入农村集镇、工程建设、园林绿化等场所开展重点清查，

全年累计查处超员 6652 起、违法载人 9958 起。

**四是紧盯重点人群，精准宣传警示。**持续深化精准宣传，做优电动自行车治理、醉驾入刑 10 周年、全国交通安全日等系列主题宣传活动，开展“七进”宣传 1000 余场次，“精准宣传社区行”走进 81 个社区、举办活动 87 场次，“十城百校”线上交通安全教育近 10 万高校师生参与，农村留守居住的“一老一小”宣传率达 80%以上，少年交警队扩充至 14 支分队、200 余名队员，省市主流媒体刊播新闻报道 8800 余篇次。南京交警“两微一抖”粉丝量达 370 万、发布信息 1 万余条、全网阅读量 11 亿次，荣获年度优秀政务新媒体等荣誉。

#### **（五）深化交管综合服务保障，执法管理质效持续优化**

**一是做实交管合成服务。**提档升级车驾管服务品牌，承担部局二手车交易登记跨省通办改革试点，建成运行“合成服务交管工作站”，“企服专窗”整合 14 项对公业务，简化智能网联汽车牌照办理手续，28 项高频业务进驻 114 家派出所“综合窗口”，创新“合成服务直通车”“车管复兴号”等服务新形式，在全市布设 600 多处“连锁式”服务点，全面推广电子驾驶证，创新安全教育网络直播，让群众感受到便利、享受到实惠、体会到温情。

**二是做强交警执法办案。**常态运行执法管理委员会，健全执法管理中心（室）工作机制，升级执法办案和信用管理两个中心，推进执法案卷智能考评系统建设，深入实施新修

订的行政处罚法、安全生产法，主动应对行政复议体制改革，与市、区司法局建立复议协调沟通机制，落地落实改进执法“六项措施”，全市公安交管部门办理交通类案件公诉人数占市局总量的 22%，成功侦办“4.9 西安门隧道飙车案”、“6.10 沪宁高速匝道斗殴案”等社会影响较大的案件，全省首例以危险驾驶罪成功定罪非营运车辆严重超员案件驾驶人。

**三是做优实战警务保障。**建立强制检定警用装备报备、预警和跟踪“三项机制”，在七大队、八大队和高速一大队试点建设应急装备库，完成五大队、高速二大队、高速三大队、高速五大队、高速六大队和八大队岱善中队业务用房改造和高速九大队营房租赁迁入，马群等 8 个公安检查站完成检查通道智能化改造，增发 150 辆警摩、230 套骑行装备。

#### **（六）深化四铁过硬警队建设，全警能力作风有力提振**

**一是加强政治建设，筑牢对党忠诚警魂。**将党史学习教育作为贯穿全年的政治任务，融入党委中心组学习、“三会一课”、统一活动日等组织生活，围绕“七专题一实践”工作要求，分层分类实施政治轮训和政治练兵，深化推进“两在两同”建新功、“我为群众办实事”实践活动，扎实开展主题党课、专题培训、测验测试等学习教育活动 1500 余场次；发挥战时党建作用，成立 30 支党（团）员突击队，授牌 10 个“基层党建工作示范点、达标点”，引导广大民警学党史、悟思想、办实事、开新局。

**二是加强实战培训，提升综合素质能力。**深化“三年全

警实战大练兵”，组织 45 名基层干部前往上海交通大学、浙江大学充电提能，全年开展事故处理、治安查缉、体能训练等 220 余场次，组织开展全市公安交警条线警务辅助人员业务技能练兵比武竞赛，征集 13 部紧贴一线实战的优秀微课程作品，在全支队范围内推广建设训练角，举办全市交警警营篮球赛，支队荣获市局羽毛球比赛甲组团体亚军，争先进位、比学赶超的氛围日益浓厚。

**三是加强从优待警，激发队伍健康活力。**大力建设“幸福警营”，用好用足病困救助、金秋助学等政策，7 名困难民警子女、520 人次病困民警得到资助；全年 515 名民警晋升警员职务、911 名警辅完成层级评定；推进“交管十星”、“十佳杰出交警”、“四美”评选，1 名民警立个人一等功，1 名民警立个人二等功，33 名民警荣立个人三等功，94 名民警荣获嘉奖，4 名警辅立特等功、记大功，2 名民警及高速一大队分别获评南京“十佳政法干警”“最美警察”“最美辅警”“最美警队”，支队关工委获评全市政法系统“四好”先进关工委优秀单位，秩序大队获评“强富美高”建设新南京先进集体，四大队铁骑队员抱老人过马路、江北铁骑队员跨栏救人被评为 2021 年南京最美瞬间。

#### **四、存在问题及原因分析**

（一）2021 年我局各项执法成本经费增幅继续扩大。原因为：新法律法规的实施和落地对执法规范化要求更高，执法办案流程和标准更加规范化，物证保全要求和标准更高，

使违停清拖费用、违法车辆保管费、涉案人员身体检查费、涉案车辆检测费等各类支出增幅很大。

（二）绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。第一，绩效目标管理有待加强，根据公安部门职能及项目特点的指标体系尚未完善，项目单位申报的目标与预算匹配性较低；第二，项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；第三，绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；最后，评价未与目标、监控信息有效衔接，评价专业性不足，绩效责任难以落实。此外，基于科学分类的绩效标准的缺失，分析方法的单一，专业人才的匮乏，都影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

## 五、有关建议

（一）建议市财政局继续加大对我局违法车辆清拖专项经费及执法成本专项经费的支持力度。

（二）建议市财政局组织绩效管理方面的培训，提高预算单位对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效工作流于纸面。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
	部门管理 (35分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2
专项资金执行率			专项资金执行进度情况。	2	1
“三公”经费控制率			部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
预决算信息公开情况			预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
收支管理		收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
资产管理		资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2

		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2	
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2	
		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2	
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2	
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2	
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2	
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2	
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2	
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1	
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实。	2	2	
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2	
	部门履职 (25分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
		交通秩序管理	交通拥堵系数	考察南京市全天交通拥堵情况。	5	5
交通执法满意度			考察群众对现场执法满意度。	5	5	
交通事故结案率			考察全年交通事故结案情况。	5	5	
受理公民报警求助		110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5	
履职绩效	社会效益	维护道路交通秩序	维护道路交通治安秩序，	5	5	

(10分)	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				<b>100</b>	<b>98</b>