

2021 年度南京市公安局秦淮分局 整体预算绩效自我评价报告

一、部门概况

（一）部门基本情况

1、机构设置和人员编制

南京市公安局秦淮分局实有在职人员 1237 人，离退休人员 513 人。另有在册警务辅助人员编制数为 2233 人，公务用车编制数为 255 辆，实有车辆数为 255 辆。共计 43 个内(下)设机构，其中综合部门、职能大队 20 个：政治处、纪检监督室、警务保障室、指挥室、警务督察大队、政保大队、内保大队、治安大队、刑警大队、禁毒大队、看守所、巡特警大队、人口管理大队、经案大队、反恐大队、出入境管理大队、食品药品与环境犯罪侦查大队、预审大队、执法管理大队、政务服务大队；派出所 17 个：夫子庙派出所、白鹭洲派出所、双塘派出所、中华门派出所、红花派出所、大校场派出所、秦虹派出所、淮海路派出所、大光路派出所、瑞金路派出所、五老村派出所、洪武路派出所、建康路派出所、月牙湖派出所、光华路派出所、朝天宫派出所、止马营派出所；警务工作站 6 个：夫子庙站、朝天宫站、瑞金路站、淮海路站、光华路站、大明路站。

2、主要职能

（1）贯彻执行党和国家有关公安工作的方针、政策和法律、法规，统一领导、指挥全区公安工作。

（2）掌握影响稳定、危害国内安全和社会治安的情况，向区委、区政府和市公安局及时提供相关重要信息，分析、研究对策并组织实施。

（3）负责公安民警和警务辅助人员队伍的管理、教育和训练工

作。

(4) 受理公民报警求助；依法预防、制止和侦查违法犯罪活动；处置重大案件、治安事故和骚乱，预防、打击恐怖活动。

(5) 依法查处危害社会治安秩序行为；积极预防、妥善处置突发性事件、群体性事件，维护社会稳定；依法管理集会、游行、示威活动；依法管理户籍、居民身份证、枪支弹药、危险物品和特种行业等工作。

(6) 负责由公安机关依法承担的执行刑罚工作；依法办理行政复议、国家赔偿和行政应诉案件。

(7) 依法管理国籍、出入境事务和外国人在我市居留、旅行有关事务。

(8) 负责全区公共信息网络安全监察工作。

(9) 负责来宁党和国家领导人、重要外宾的安全警卫工作及其他重要警卫任务的组织协调。

(10) 组织实施全区公安科学技术工作；制定公安信息技术、刑事技术、行动技术等建设规划并组织实施。

(11) 指导、监督全区国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的治安防范工作。

(12) 组织开展全区公安警务督察工作，指导、检查、监督全区公安机关及人民警察的执法活动。

(13) 负责全区公安机关装备、被装配备和专项经费管理等警务保障工作。

(14) 承办区委、区政府和上级公安机关交办的其他事项。

(二) 部门收支情况

2021 年度本年收入年初预算数为 7.58 亿元，其中：财政拨款收入 6.67 亿元，其他收入 0.91 亿元。本年收入调整预算数为 8.14 亿元，其中：财政拨款收入 7.33 亿元，其他收入 0.82 亿元。2021 度

部门决算本年收入 8.14 亿元，其中：政拨款收入 7.33 亿元，其他收入 0.81 亿元。2021 度部门决算本年支出 8.42 亿元，其中：基本支出 8.05 亿元、项目支出 0.37 亿元。

（三）部门绩效目标

1、中长期绩效目标

面对政治安全、社会稳定、社会治安、公共安全、网络安全“五大领域”的风险隐患日益突出，群众需求迅猛扩张等诸多矛盾和困难，推进公安工作现代化是新时代公安工作的发展方向，深入实施现代警务战略、着力打造现代警务体系是当前公安工作发展的根本出路。当前和今后一段时期总的目标是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入践行现代警务战略，统筹做好战疫情、护安全、保稳定、促发展各项工作，对标找差、创新实干，各项公安工作和队伍建设持续保持了向上攀升的良好势头。

2、2021 年度绩效目标

2021 年，分局坚持在市局党委和区委区政府坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进市局党委各项部署，继续紧盯保民平安主线，守住队伍健康发展和执法安全底线，以“智慧警务”驱动打防管控效能提升，以更加正规、专业、职业的队伍，确保绩效和作风评议始终位居前列，为建设更高质量的“平安秦淮”保驾护航。一是全力维护大局稳定：强化常态疫情防控、情报研判引领、强化重点人员管控、应急处突机制。二是全力强化社会面管控水平：更好融入网格化社会治理大局、深化专业打击、提升巡防效能、加强行业管控。三是全力提升规范履职能力水平：加强规范执法提升、加强派出所警务提升、加强合成服务提升。四是全力打造过硬民警队伍：坚持政治建警、加强从严执纪、优化实战培训、优化典型选树、落实从优待警。

二、评价结论

（一）评价对象和目的

通过对市财政 2021 年度安排我局的预算配置、预算资金管理、资产管理、职责履行、履职效益等内容的绩效考评，提高财政资金的使用效率，为财政部门预算管理提供决策依据。

（二）评价原则和方法

遵循客观公正，操作简便高效，尊重客观实际，实事求是的原则；主要采用因素分析法、投入产出效益分析法、比较法等方法。

（三）评价结论

2021 年以来，在市局党委和区委、区政府的坚强领导下，分局认真贯彻市局决策部署，以情报主导、防控风险，筑牢维护稳定新防线。健全完善“1+2+N+派出所综合指挥室”情报作战框架，实现体制不变、机制融合、力量融合、数据融合。深入开展“铸墙”“净土”“攻心”三大工程和“八个专项行动”。以大庆安保为主线，以精准防控为路径，以从严治警为基调，以改革创新为驱动，加快完善现代化立体化信息化社会治安防控体系建设，在推进治理体系和治理能力现代化上构建新格局，努力践行“深化依法治国实践”要求，进一步深化平安秦淮、法治南京建设，不断提升秦淮法治建设首位度，为“创新名城、美丽古都”建设作出新的更大贡献。

自评价综合得分 99 分。

三、部门履职成效

（一）合理安排经费，产生社会效益

作为二级预算单位，我局严格按照资金管理和内部控制相关要求，加强管理，规范程序，层层把关，严格预算开支，做到专款专用。分局 2021 年收入共计 9.6 亿元，其中财政拨款 7.34 亿元，其他收入 0.8 亿元，年初结余 1.46 亿元；本年支出 8.43 亿元；年末结余 1.17 亿元。财政拨款预算执行率 100%。为全区经济社会发展保驾护航、

利用有限的经费,取得最大的战果,呈现经费支出的经济性和效率性。

(二)以党建引领为根本,赓续红色基因,在学习教育整顿中实现新提升

一是强基固本、创新传承。将旗帜鲜明讲政治贯穿各项公安工作始终,升级建成部、省级创新项目实体化“秦淮思政工作室”,创新打造了“红色党建点灯、橙色历史传承、蓝色理想培根、金色文化塑魂”的派出所党建品牌,分局“枫桥式公安派出所”夫子庙派出所党支部获评“全国先进基层党组织”,于6月28日在北京人民大会堂全国“两优一先”表彰大会上接受表彰。分局迅速组织开展了向“全国先进基层党组织”夫子庙所支部学习系列活动,营造学习先进、崇尚先进、争当先进的浓厚氛围。二是政治引领、强化学习。坚持把党史学习教育和队伍教育整顿作为重要政治任务,组织全警参加2次集中政治轮训,分局领导带头讲授专题党课、召开政治忠诚专题剖析会和专题民主生活会,开展“学习恩来精神,践行忠诚为民”“四学四讲”等专项活动和“寻访红色足迹、感受信仰力量”“聆听老兵忆峥嵘”主题党日活动,创新推出“党史一分钟、峥嵘一百年”微党课视频20余期和“光荣的旗帜 不灭的薪火”缅怀革命烈士庞帮荣“云宣讲”系列短片,大力推进“进网入格显担当、我为群众办实事”等实践活动,全警的政治历练在学习教育中不断积累增加,政治能力实现全面提升。三是聚焦重点、刀刃向内。围绕“六大顽瘴痼疾”和公安机关多发性、顽固性问题,全面开展覆盖全局民警的3轮自查自纠,组织开展15个专项整治,建立完善常态长效工作制度20项,全局215名科级以上干部签订防止干预司法“三个规定”《公开承诺书》持续保持全面从严管党治警的高压态势。四是开门纳谏、听取民意。分局先后召开征求意见座谈会155场,向社会各界群众寄送《征求意见一封信》30余万封,收集各类意见建议354条,均纳入专项整改。广泛开展“我为群众办实事”活动,在市局“十条惠民举措”基础上,推

出分局“八项惠民举措”，为民办实事 2300 余件，切实将教育整顿成效转化为服务群众实效。五是党建领航、攻坚克难。充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，引导广大民警跟着党旗去战斗。特别是在疫情防控工作中，分局第一时间成立 42 个党员先锋岗、21 支党员先锋队和 22 支青年突击队，各基层单位党员民警纷纷向党组织递交请战书，真正做到了让党旗在战疫一线高高飘扬。

（三）以大庆安保为主线，强化风险意识，在护航大局稳定上实现新作为

将庆祝建党 100 周年安保维稳作为全年工作主线从年初抓好谋划部署，全面启动“五场硬仗”攻坚，分阶段抓好实施推进。5 月 27 日，分局举行建党 100 周年安保誓师大会，成立安保前方工作组临时党支部和 6 支党员先锋突击队，全面执行最高等级勤务标准，启动每日点调工作制度。广大民警停止休假、禁止饮酒，严格战时纪律、强化战时作风，全力以赴投入安保攻坚冲刺，圆满完成安保维稳任务。一是突出情报引领，防控化解风险。紧紧围绕影响社会安全稳定的突出问题，依托全区风险防控“四项机制”，超前预警、源头化解不稳定事端，投入警力 2.5 万人次，圆满完成了春节、元宵、五一、中秋、国庆和江苏澳门周、中高考等一系列重大安保任务百余场。二是突出安全底线，常态监管到位。持续推进“梳网清格”，今年以来累计整治电动自行车消防安全隐患 3 万余处，收缴、剪断违规充电“飞线”2.3 万余根，整改堵塞消防通道隐患问题 1076 处。检查危险物品单位 1102 家次，发现安全隐患 9 处，对 5 家危险品单位下发危险物品单位治安隐患整改意见书 6 份。其中，整改成套住宅式群租房 64 处，群租房安全隐患整改率达 99.26%，清零“三合一”场所 222 处。三是突出严打高压，严密面上管控。发挥专业化打击体系优势，快侦快破现行案件，先后破获“1.19”1700 余万元特大入室盗窃案、金同某盗窃汽车串案、“8.14”抢劫案、区委区政府领导关注的“蜜桃里”

招商诈骗案以及 13 起市局挂牌督办案件。坚持打防并举，依托全区 5 处快反点、6 处警务工作服务站、80 辆警摩，与武警开展常态联勤联巡，全面构建屯兵街面、快反快处的立体巡防布局。上半年，全区街面案件发案同比下降 13.9%，其中两抢、扒窃分别同比下降 75.0% 和 44.1%，现行抓获 183 人。重点打击“娼赌毒”犯罪，用活用好“慧治安”等科技信息化手段，组织开展好全要素集中清查整治，切实净化社会治安环境。今年以来共查处黄赌毒案件 259 起、抓获嫌疑人 311 人，流动人口、出租房屋登记准确率同比上升 13.9%。

（四）以精准防控为路径，汇聚全警之力，在新冠疫情防控上展现新担当

7 月 20 日南京禄口机场疫情发生后，分局闻令而动，以必胜信念、顽强意志、务实举措、过硬作风，全力以赴投入疫情防控阻击战。我们始终坚持全员上阵凝聚警心战力，优化升级全局疫情防控领导小组联防联控组织架构和职责分工，下发《致全局民警、辅警的一封信》，引导全局上下投身抗疫。所有部门均与基层派出所进行捆绑，依托“政法网格员”机制，沉入网格配合开展防疫工作，切实为基层减轻负担、增加力量。始终坚持专班运作构建实战体系，优化升级分局联防联控组织架构和职责分工，分局疫情防控指挥部专班、数据核查专班、流调溯源专班 24 小时全天候运转，累计清洗核查各类数据 8 万条，完成流调任务 20 余批次，上报疑似潜在密接和次密接人员 360 人次。始终坚持严格规范管好集中隔离点。会同区政府办、卫健委、消防大队、生态环境局成立区集中隔离组，投入 300 名警力，累计做好近 4000 人次集中隔离人员和两处医疗人员驻地规范管理工作，平安转运 2800 余人次。始终坚持联动高效抓好地区协防，与民政局共同牵头，会同发改委、卫健委成立区地区协防组，累计落地核查 1.6 万人次，分类分级落实管控，做到管住重点人、放开健康人。始终坚持联防联控筑牢社区防线，配合街道、社区、网格，全面筑牢社区防线。

组建分局封闭管理突击队，完成全区 3 处封闭区域安保管控，为全区“中风险”清零贡献了公安力量。始终坚持全警投入保障全员检测。主动对接街道、社区，细化方案预案，投入全局警力，全力以赴保障全区六轮近 300 万人次全员核酸检测平安有序完成。始终坚持打防并举严密社会面管控。高效妥善处置涉疫警情 1000 余起，及时发现关停违规开业娱乐场所 28 家；严打处罚两名谎报疫情扰乱公共秩序违法行为人和一名扰乱核酸检测点疫情防控秩序的违法行为人；加强警校联动，扎实做好秋季开学校园安保工作准备。始终坚持多措并举强化内部管理。全面落实公安机关内部防控措施，全员三天一次核酸检测，为一线警力配备防护装备 9 万余件，细化制定 5 类 20 项疫情期间关爱队伍措施措施；强化战时表彰奖励，先后有 55 人次获市局、分局战时通报表扬，全局上下始终保持精神饱满、士气高昂。

（五）以聚智聚力为引擎，深化融合治理，在推进治理体系和治理能力现代化上构建新格局

一是警网融合再深入。大力推进以“平安前哨”工程为标志的新一轮“网格+警格”融合建设，充分发挥派出所所长、社区民警在街道、网格任职作用，全区社区警务室与网格化中心合署办公，完善社区民警与网格员“双网双考”的考核评价体系，充分发动网格力量，打造社区警务工作共同体。同时，深入“进网入格显担当、我为群众办实事”实践活动，大力推进“政法网格员”队伍建设，组织全局 1200 余名民警“网格员”和 164 名取得司法调解员资格证的警务辅助人员每月 2 次下沉社区，开展活动 1568 场次，分局“一问二协三聚焦”政法网格员工作法获得全市推广。二是全民反诈再见效。积极争取区委区政府支持，将电信网络诈骗治理纳入全区高质量考评，列入网格员服务管理事项清单，组建全区 58 家企事业单位、社会群体组成的“反诈联盟”，创新建立分局→派出所→宣传员→群众的“金字塔型”反诈矩阵，坚持大水漫灌与精准滴灌相结合，开展反诈防骗

宣传，共张贴海报、横幅 2.7 万份，发放宣传册 5 万份，开设专题讲座 675 场。建立 24 小时常态运行的精准劝防机制，全区“金钟罩”反诈小程序注册数超 57 万人次，多管齐下精准反制，成功劝阻 2.5 万人次，今年以来，全区发案数同比下降 32.1%，实现“拐点”目标。同时，坚持以打开路，依托分局实体化反电诈中心，开展专业合成打击，累计打掉电诈团伙 21 个，侦破电诈案件 243 起，同比上升 72.3%。三是文明创建再巩固。聚焦文明典范城市常态创建，立足公安主责主业，突出专项整治和长效治理，先后重点清查整治 100 余场次，配合电动车集中整治行动，开展“打通生命通道”、飞线充电等专项整治，整改问题隐患 1076 余处。开展文明养犬宣传 260 场次，处罚违规养犬行为 1074 余起，捕捉流浪犬 268 条。全力守护校园安全，全区 157 个中小学幼儿园均实现了“常态化护学岗、一键式报警装置、配备专职保安员、封闭化管理、视频监控”5 个 100%全覆盖。四是群防群治再升级。创新建立市域动员联勤联防机制，由公安牵头，联合武警、消防、城管、商户、平安志愿者开展联勤联防，调动多元力量参与网格化社会治理，筑牢共建共治共享城市区域防护圈，得到了各级领导和社会各界的充分肯定。同时，依托“南京公安社会动员平台”加强社会动员点线面结合、网上网下融合，更加广泛深入调度社会资源活力参与平安建设、社会治理。五是金融防控再严密。对涉众型经济案件坚持打击攻坚去存量，全力追赃挽损，侦破存量案件 39 起，破案率达 90.7%。坚持高压严管遏增量，优化信息化金融风险防控体系，核查风险企业 287 家。六是禁毒管理再发力。充分发挥实体化运作的区禁毒办牵头引领作用，将毒品预防教育、禁毒戒吸管理、吸毒人员管理有机融入网格，民警、禁毒社工、网格员形成合力共同做好管理工作。开展好全民禁毒宣传活动，累计组织开展网格宣传 1113 场次，覆盖居民群众 50 余万人。

（六）以从严治警为基调，优化能力作风，在打造过硬警队上开

启新征程

一是严在日常、打造规范警队。以队伍教育整顿为契机，强化警示教育 and 队伍长效长治，始终坚持从严管党治警在路上。从严执纪贯通运用“四种形态”，力促“关键少数”强化政治担当、履行一岗双责。严格执行最严禁酒令，研发掌上饮酒报备平台，不断适应在监督下、制度下、阳光下履职担当的新常态。二是练在平常、打造实战警队。常态开展“一线送教”活动，组织开展红蓝对抗、实战演练等岗位练兵活动 50 余场，有效提升训练效果。强化平台搭建，与市体育运动学校开展警校共建，实训平台实现百分百落地。三是科学考评、打造专业警队。完善全员考核办法和考核细则，有序推进领导干部每月考核，充分发挥关键“少数”引领示范作用；优化整合民警岗位，对分局 117 个岗位逐一明确工作职责，实现科学考核、精准评价。坚持公平公正、突出实绩导向，严格兑现考核奖惩、强化结果运用。四是选树典型、打造优质警队。今年以来，全局共有 286 人/次民警和 29 个/次集体获得各类表彰，其中夫子庙派出所获评全国先进基层党组织，刑警大队大队长金雷获评全国公安系统二级英模，禁毒大队大队长杨桦荣立个人二等功。五是暖警惠警、打造幸福警队。持续深化从优待警二十条措施，积极做好大病救助、帮扶慰问、保险理赔等工作，尽全力为民警解难题、办实事，全面推进幸福警营建设，民警的职业认同感、自豪感、幸福感不断增强，队伍忠诚度、凝聚力、向心力不断提升。

（七）以改革创新为驱动，优化升级攻坚，在实现五个现代警务战略上迈出新步伐

围绕推动公安工作高质量发展主题，深入推进警务机制和勤务制度改革创新，不断加速完善具有秦淮特征、符合实战导向的现代警务体系。一是深化推进“情指勤舆”一体化实战化运行机制改革。建立统一高效、覆盖全警、多元合成的“情指勤舆”一体化实战机制，完

善点对点、扁平化、统分有序、平战结合的指挥调度体系，做到一呼百应、一喊到底、高效闭环，警力快速集结反应时间缩短 52.8%。探索形成具有秦淮特色的“情指勤舆+N”智慧安保模式。加强智慧警务建设升级，与南京森林警官学院信息技术学院共建战教融合实训基地，与互联网龙头企业共建警企实验室，与全区综合指挥平台、政务云平台互联互通、汇聚应用，已有 4 个数据模型入选市局攻关项目。

二是深化推进基层警务运行机制和勤务制度改革。做强“秦淮模式”基础管控赋能中心品牌，建立以“提线、管人、控案、除患、服务”为主要指标的基础工作评价体系，加强基础工作全要素分析研判，为网格民警全要素管理提供动态精确的数据支撑，合并减少重复工作量 36.5%。以“枫桥式公安派出所”夫子庙所为引领，不断深化派出所“室引领队”改革，进一步完善运行模式、机制建设，推动警务品质转型升级。

三是深化推进公安执法责任体系改革。建立由分局执法管理委员会牵头的“大法制”格局，深化分局“两统一”审核中心建设，升级自主研发的“卷易审”平台，率先探索推进刑事案件单轨制办案模式改革。建立分局执法监测监督中心、派出所执法监督岗的二级监测监督机制，推行“警情、案件、人员、财物、场所、卷宗”执法核心要素项目化管理，实现全流程、全周期、全覆盖执法监督管控，真正把执法规范变为习惯养成。不断展现专业化打击效应，优化以分局侦情指中心为龙头的专业合成打击体系，完善分类盯案机制、由人到案研判机制，立足本地对人民群众反应强烈的民生案件实施降维打击，破案数同比上升 56.8%，侦破市局挂牌督办的民生案件 11 起。

四是深化推进公安“放管服”改革。打造分局便民服务 3.0 进阶版，大力推进分局综合窗口、网办中心、24 小时自助服务区、公安政务流动服务车、微警务线下体验店提档升级，延伸 15 分钟便民服务圈，累计办理业务量达 7.2 万件，窗口服务满意度达 92.54%。同时，着力优化企业营商环境，建立分局“一站式”企业合成服务中心和实体

化“警企会客厅”，细化制定了35项“企业服务清单2.0”，分层次建立“服务企业微信群”23个（入群企业家526人），搭建常态化警企交流平台，多警种联动协作及时响应企业需求，提供更加便捷、高效的公安政务服务。今年以来，共计主动服务企业1722项次，在护航全区经济社会高质量发展、人民群众安居乐业方面作出了公安贡献。

四、存在问题及原因分析

（一）公安办案经费保障不足。近年来，公安办案开支急剧增加，2021年我局较上年的业务办案经费增幅较大。究其原因：随着犯罪嫌疑人流动性的增加，尤其是公安部、省、市督办的大、要案，跨境、跨省的案件，办案差旅费开支快速提升；对办案现场勘查要求的提高、物证保全要求的提高，对犯罪嫌疑人信息的采集、检查鉴定费用等办案开支增长较快。

（二）警务创新数据赋能还需进一步推进，大数据服务实战应用还需进一步强化，各类模型实体化运作能力还需进一步提升。民警综合素质能力需要提升。

（三）绩效管理工作基础薄弱、管理机制不够完善。项目的事前绩效评估机制有待加强，由于预算编制时间紧，很多单位项目准备时间短，项目评审往往流于形式或者比较粗糙，与绩效目标的结合不够紧密，做实事前绩效评估难度更大；绩效运行监控主要侧重于预算执行层面，未将绩效目标的实现程度与预算执行挂钩；专业化人才的匮乏，均影响了绩效管理工作的科学性和规范性。

五、有关建议

建议市财政局继续加大对我局办案经费及科技强警的支持力度。建议市财政局组织深入全面的绩效管理培训，提高部门对绩效管理政策的掌握程度，同时利用事务所等专业力量，结合各系统业务实际提供政策指导，细化考核要求，真正提升部门绩效管理能力，避免绩效

工作流于纸面。

南京市公安局秦淮分局整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	权重	得分
部门决策 (20 分)	决策机制	决策制度的科学性	部门是否建立了决策制度，决策制度是否符合上级要求，是否科学可行。	2	2
		决策流程的规范性	决策流程设计是否依据充分，是否规范。	2	2
		决策执行监督制衡机制	部门决策过程中，是否建立监督机制，监督机制是否有效执行。	2	2
	中长期规划	中长期规划明确性	部门是否具有明确的中长期规划。	2	2
		中长期规划与部门职能的匹配性	部门中长期规划是否与部门职能相匹配。	2	2
	年度工作计划	年度工作计划明确性	部门是否具有明确的年度工作计划。	2	2
		年度工作计划与部门职能的匹配性	年度工作计划是否与部门职能相匹配。	2	2
	部门预算编制	预算编制科学规范	内部预算编制是否有相应的制度保障，流程设计是否科学规范，执行是否有效。	3	3
		预算编制与重点工作任务的匹配性	内部预算编制是否与重点工作任务相匹配。	3	3
部门管理 (35 分)	预算执行	部门预算执行率	部门预算执行进度情况。	2	2
		专项资金执行率	专项资金执行进度情况。	2	2
		“三公”经费控制率	部门三公经费控制情况，若不超支则不扣分。	2	2
		预决算信息公开情况	预决算是否在“双平台”进行公开，内容和时限是否符合要求。	2	2
	收支管理	收支管理制度健全性	收支管理相关制度的建设情况。	2	2
		收支管理是否按制度执行	是否严格按照制度执行收支管理各项工作。	2	2
	资产管理	资产管理制度健全性	部门资产管理制度建设情况。	2	2
		资产管理是否按制度执行	资产管理制度执行情况。	2	2
	政府采购管理	政府采购管理制度健全性	政府采购制度建设情况。	2	2

		政府采购管理是否按制度执行	部门政府采购制度执行情况。	2	2
	建设项目管理	建设项目管理制度健全性	建设项目管理制度是否建立，是否齐全，是否科学。	2	2
		建设项目管理是否按制度执行	建设项目管理是否严格按照制度执行。	2	2
	内部控制管理	内部控制建设情况	部门内部控制机制建设情况。	2	2
		内部控制执行情况	部门内部控制机制执行情况。	2	2
		内部控制监督评价	部门内控监督评价情况。	2	2
	预算绩效管理	组织管理情况	部门预算绩效管理制度建设情况，包含制度建设、职能配置、分行业的指标体系建设等。	1	1
		工作开展情况	部门预算绩效管理执行情况，包含事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实。	2	1
		绩效信息公开	绩效信息是否按照规定的内容和时限在“双平台”进行公开。	2	2
部门履职 (25 分)	公安队伍管理	窗口服务满意度	考察群众对窗口服务满意度。	5	5
	打击违法犯罪	命案破案率	考察南京市警方打击刑事犯罪的工作水平。	5	5
		社会治安满意度	考察群众对社会治安满意度。	5	5
	受理公民报警求助	110 接处警满意度	考察群众对 110 接处警满意度。	5	5
	社会面管理	巡防效能系数	考察社会面巡防情况。	5	5
履职绩效 (10 分)	社会效益	维护社会治安秩序	预防、制止和侦查违法犯罪活动、维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为	5	5
	满意度	公安队伍满意度	考察群众对公安队伍满意度。	5	5
可持续发展能力 (10 分)	信息化建设	信息化建设情况	办公流程、业务开展等是否能通过部门的信息系统实现。	5	5
	部门创新	部门创新情况	是否通过制度创新、方法创新等方式不断提高履职能力。	5	5
合 计				100	99